

# Educação Permanente: Cursos no HMDR, requisitos para prática profissional

NEP/HMDR



# Introdução/Justificativa

O Núcleo de Educação Permanente/NEP/HMDR foi implantado em 2005 e desde então vem ofertando cursos em cumprimento a portaria 1996/2007, é um setor atuante e comprometido com a formação dos servidores, tal projeto justifica-se pela necessidade de apoio logístico e pedagógico, tendo em vista que a educação permanente fortalece o serviço prestado.



# Objetivos

## Objetivo Geral

Capacitar os servidores do Hospital e Maternidade Dona Regina para melhoria no atendimento e mudanças nas práticas assistenciais.



## Objetivos Específicos

- Preparar os profissionais para o manejo e incentivo ao aleitamento materno;
- Melhorar o prognóstico do recém-nascido de baixo peso;
- Ampliar o conhecimento sobre práticas humanizadas, menos intervencionistas e mais seguras na condução do parto e nascimento;
- Oferecer aos trabalhadores, acadêmicos e residentes da saúde experiências do método científico em suas diversas etapas, desde o estudo aprofundado da literatura sobre um tema até a preparação de trabalho para a publicação;
- Melhorar o atendimento aos RNs e lactentes no que diz respeito à nutrição e o reconhecimento das indicações e acompanhamento dos mesmos;



- Adequar o atendimento às normas exigidas pelo Ministério da Saúde e protocolo do hospital sobre o atendimento do SAVIS;
- Garantir o correto acondicionamento e guarda dos materiais esterilizados na CME, evitando assim contaminação ou perdas;
- Orientar quanto às técnicas e procedimentos adequados para prevenção de infecções cruzadas;
- Empoderar os participantes na compreensão da base teórica que norteia o processo de cogestão;
- Fomentar o trabalho em equipe para a gestão compartilhada;
- Orientar quanto à cadeia epidemiológica de transmissão de microrganismos;

# METODOLOGIA

Os cursos serão desenvolvidos no auditório do HMDR nos períodos e datas especificados no cronograma apresentado no projeto. Sendo priorizada a metodologia da problematização que possibilitará aos servidores a identificação dos problemas, e a partir deles, propor possíveis soluções. Além disso, conforme as demandas, ainda estão previstas, aulas expositivas, com utilização de estudo de casos, seminários, rodas de conversas entre outras que se façam necessárias.



# PÚBLICO

Os cursos serão ofertados para todos os servidores e colaboradores do Hospital e Maternidade Dona Regina. Atendendo a cada especificidade da área de formação e setor de atuação.



# PERFIL ESPERADO DOS DOCENTES

- Profissionais graduados;
- Conhecimento a cerca da Política Pública de Saúde;
- Conhecimento sobre a Política Nacional de Educação Permanente;
- Domínio didático e metodológico;
- Experiência como facilitador.

# Cursos Previstos 2014

Nº DE CURSOS	CURSO
05	Curso SAVIS (20 H)
06	Incentivando o Aleitamento Materno em um Hospital Amigo da Criança.(20 H)
04	Curso de Qualificação em Boas Práticas Na Atenção Ao Parto e Nascimento (16H)
02	Método Canguru (30 H)
01	Patologias de Emergências no Neonato (12 H)
02	Terapia Nutricional (24 H)
01	Jornada Científica (16 H)
02	Aprimoramento do Clima Organizacional (12 H)
01	Desenvolvendo a Cogestão (80 H)
01	Curso de Introdução à Prevenção de Controle de Infecção (24 H)
01	Curso de Urgência e Emergência Obstétrica ( 16 H)

# CUSTO FINANCEIRO DO PROJETO

## (VALORES ESTIMADOS)

Produto	Detalhamento
Lanches	Por horário/cada Curso
Hora/Aula Profissional	60,00/h
Material Didático Pedagógico	Pastas, canetas, blocos de anotações,
<b>VALOR FINAL DO PROJETO</b>	<b>70.500,87</b>



# REFERÊNCIAS

- **BRASIL. PORTARIA MS/ N° 1.459, DE 24 DE JUNHO DE 2011.** Institui no âmbito do Sistema Único de Saúde - SUS - a Rede Cegonha.
- \_\_\_\_\_, **PORTARIA GM/MS n° 1.996, de 20 de agosto de 2007,** que considera a responsabilidade constitucional do Sistema Único de Saúde (SUS) a Política Nacional de Educação Permanente.
- \_\_\_\_\_, **PORTARIA SESAU N° 216, DE 27 DE MARÇO DE 2013,** que Institui os Núcleos de Educação Permanente nas Unidades da Secretaria de Estado da Saúde.
- \_\_\_\_\_, **PORTARIA SESAU N° 601, DE 16 DE JUNHO DE 2011,** que Institui Serviço de Atenção Especializada às Pessoas em Situação de Violência Sexual no HMDR
- **COUTO, Berenice Rojas. Formulação de projeto de trabalho profissional.** In. Serviço Social: Direitos Sociais e Competências Profissionais, CEAD/UNB, Brasília, 2010.
- **FUNDO DAS NAÇÕES UNIDAS PARA A INFÂNCIA. ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA:** revista, atualizada e ampliada para o cuidado integrado. Brasília, 2010.

**OBRIGADA!!!**

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE

[Hmdr.nep@gmail.com](mailto:Hmdr.nep@gmail.com)

Telefone: 3218-7718