



Governo do
TOCANTINS
O Estado da Livre Iniciativa
e da Justiça Social

SECRETARIA DA
SAÚDE
www.saude.to.gov.br



Hospital e Maternidade Dona Regina/HMDR

EDUCAÇÃO PERMANENTE: Cursos no HMDR, requisitos para Prática Profissional

**PALMAS - TO
JANEIRO/2014**



104 NORTE RUA NE-05 LOTES 31/41 – CEP 77006-020 Palmas – TO
Tel.: (63) 3218-7775 / 3218-7706 FAX. (63)3218-1707

e-mail: nephrdr@saude.to.gov.br

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO/JUSTIFICATIVA.....	3
2. OBJETIVOS.....	6
2.1 Objetivo Geral.....	6
2.2 Objetivos Específicos.....	6
3. METODOLOGIA.....	7
4. PLANO DE EXECUÇÃO DOS CURSOS.....	7-8
5. PÚBLICO ALVO.....	9
6. PERFIL PROFISSIONAL DE CONCLUSÃO.....	9
7. PERFIL ESPERADO DOS DOCENTES.....	9
8. SISTEMA DE AVALIAÇÃO.....	8
9. PLANILHA FINANCEIRA.....	11
10. DADOS DA INSTITUIÇÃO EXECUTORA.....	12
10.1 Dados da Instituição Beneficiária.....	12
10.2 Responsável Pela Coordenação do Projeto.....	12
10.3 Colaboradoras do projeto.....	12
10.4 Período de Elaboração do Projeto.....	12
11. REFERÊNCIAS.....	13

PROJETO: EDUCAÇÃO PERMANENTE: Cursos no HMDR, requisitos para Prática Profissional.

1. INTRODUÇÃO/ JUSTIFICATIVA

O Hospital e Maternidade Dona Regina foi fundado no Tocantins em junho de 1999 e desde a sua criação vem trabalhando na perspectiva de assegurar às famílias uma assistência de qualidade na atenção ao parto e nascimento.

Neste hospital atualmente trabalham 890 profissionais, incluindo auxiliares de serviços gerais, auxiliares de serviços de saúde, auxiliares de enfermagem, técnicos em enfermagem, radiologia, laboratório, segurança no trabalho, escriturários, médicos/as, enfermeiros/as, fonoaudiólogos, médicos/as, assistentes sociais, psicólogos/as, fisioterapeutas, nutricionistas, entre outros.

O Hospital Dona Regina aderiu à Iniciativa Hospital Amigo da Criança, que prevê os dez passos para o sucesso do aleitamento materno, tais recomendações favorecem boas práticas de orientações no período pré-natal, no atendimento à mãe e ao recém-nascido ao longo do trabalho de parto, durante a internação após o parto e nascimento e no retorno ao domicílio, com apoio da comunidade.

sabemos que o aleitamento materno reduz significativamente a mortalidade infantil, sendo imprescindível um trabalho de capacitação.

Além disso, a portaria N° 1.459, de 24 de Junho de 2011 instituiu no âmbito do Sistema Único de Saúde - SUS - a Rede Cegonha. Esta estratégia surgiu após a observância dos indicadores de mortalidade materna e infantil no Brasil, que ainda são elevados, principalmente em relação aos países mais desenvolvidos; o Brasil assume então o compromisso internacional de cumprimento dos objetivos de desenvolvimento do Milênio. E a estratégia rede cegonha é criada com os seguintes objetivos:

- I - fomentar a implementação de novo modelo de atenção à saúde da mulher e à saúde da criança com foco na atenção ao parto, ao nascimento, ao crescimento e ao desenvolvimento da criança de zero aos vinte e quatro meses;
- II - organizar a Rede de Atenção à Saúde Materna e Infantil para que esta garanta acesso, acolhimento e resolutividade; e
- III - reduzir a mortalidade materna e infantil com ênfase no componente neonatal.

A morbi-mortalidade materna e neonatal ainda apresenta índices preocupantes no Brasil e principalmente na região norte, com base nisso o Ministério da Saúde, seguindo o que é preconizado e comprovado mundialmente através de inúmeras evidências científicas desde 2000 vem lançando ações no sentido de melhorar esses índices. O HMDR é a única maternidade pública da capital e da Região do Capim Dourado, também referência para parto de alto risco. Desde 2009, tem sido priorizada pelo Ministério da Saúde objetivando a mudança do paradigma de atenção para uma abordagem mais humanizada, valorizando e incentivando a adoção das boas práticas na condução do parto e nascimento.

Em 2012, o Estado e a Maternidade Dona Regina aderiram à Rede Cegonha o que implica necessariamente na mudança de muitos processos de trabalho, na compreensão da parturiente como protagonista do seu processo de parir e na necessidade de adequação de toda a equipe no sentido de mudar a forma de assistir esse evento de forma mais humanizada e individualizando esse processo que é único para cada mulher e cada família.

Dentro desse contexto de mudança e como fruto do trabalho que vem sendo desenvolvido durante esses últimos 3 anos, a maternidade Dona Regina foi selecionada para ser um dos seis (6) Centros de Apoio às Boas Práticas no país, sendo assim além dos esforços locais ainda teremos investimento do Ministério da Saúde, no sentido de capacitar toda a equipe do Hospital para concretizar e tornar perene todas essas mudanças na forma de atuação da equipe multidisciplinar na atenção a mulher, RN e sua família.

O Hospital e Maternidade Dona Regina recebeu do Ministério da Saúde o Certificado de Centro de Referência Estadual no Método Canguru. Sendo a quarta Unidade hospitalar no país a receber esse Certificado do Ministério da Saúde. O Método Canguru é desenvolvido com bebês recém-nascidos ou prematuros, com baixo peso, menos de 2 quilos e meio. Mediante pesquisa identificamos quais as capacitações seriam necessárias aos servidores, sendo que os problemas encontrados no ambiente de trabalho são pontos que precisam ser trabalhados pelas equipes para que haja mudanças e maior empoderamento pelos servidores.

A Educação Permanente no âmbito do SUS é respaldada pela portaria GM/MS nº 1.996, de 20 de agosto de 2007, que considera a responsabilidade constitucional do Sistema Único de Saúde (SUS) de ordenar a formação de recursos

humanos para a área de saúde e de incrementar, na sua área de atuação, o desenvolvimento científico e tecnológico;

Esta portaria prevê ainda em seu artigo. “A condução regional da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde se dará por meio dos Colegiados de Gestão Regional, com a participação das Comissões Permanentes de Integração Ensino-Serviço (CIES).”

O Núcleo de Educação Permanente/NEP/HMDR é atuante e comprometido com a formação dos servidores, foi implantado em 2005 e desde então vem ofertando cursos em cumprimento a portaria supracitada, essas capacitações tem sido desenvolvida na maioria das vezes sem nenhum apoio logístico o que dificulta a realização destes.

E segundo a Portaria SESAU N° 216, de 27 de Março de 2013, artigo 2º são competências do NEP:

- I - identificar, analisar e priorizar, por meio de discussões coletivas, as demandas de qualificação e requalificação dos trabalhadores de saúde nas unidades da Secretaria de Estado da Saúde do Tocantins - SESAU/TO;
- II- coordenar o planejamento, execução, monitoramento e avaliação dos processos educacionais em Saúde de sua área de abrangência, tendo por base os objetivos propostos na Política Nacional de Educação Permanente em Saúde – PNEPS;
- III- articular junto às coordenações correlatas ao âmbito de trabalho de cada NEP, os suportes técnico, pedagógico e logístico na execução de ações educativas e de pesquisas oriundas dos setores das unidades da SESAU/TO, conforme disponibilidade da mesma;

Nesse sentido tal projeto justifica-se pela necessidade de garantir apoio quanto a materiais logísticos e pedagógicos, e assegurar aos servidores o direito e o dever de se qualificar com qualidade como é preconizado. , já que esta instituição está comprometida com a assistência prestada e com a atenção ao trabalhador

Segue o planejamento dos cursos que já são ofertados no HMDR e solicitamos mais atenção no desenvolvimento destes e dos demais que foram sugeridos pelas equipes.

2. OBJETIVOS

2.1 Objetivo Geral:

Capacitar os servidores do Hospital e Maternidade Dona Regina para melhoria no atendimento e mudanças nas práticas assistenciais.

2.2 Objetivos Específicos:

- ✓ Preparar os profissionais para o manejo e incentivo ao aleitamento materno;
- ✓ Melhorar o prognóstico do recém-nascido de baixo peso;
- ✓ Ampliar o conhecimento sobre práticas humanizadas, menos intervencionistas e mais seguras na condução do parto e nascimento;
- ✓ Oferecer aos trabalhadores, acadêmicos e residentes da saúde experiências do método científico em suas diversas etapas, desde o estudo aprofundado da literatura sobre um tema até a preparação de trabalho para a publicação;
- ✓ Melhorar o atendimento aos RNs e lactentes no que diz respeito à nutrição e o reconhecimento das indicações e acompanhamento dos mesmos;
- ✓ Adequar o atendimento às normas exigidas pelo Ministério da Saúde e protocolo do hospital sobre o atendimento do SAVIS;
- ✓ Garantir o correto acondicionamento e guarda dos materiais esterilizados na CME, evitando assim contaminação ou perdas;
- ✓ Orientar quanto às técnicas e procedimentos adequados para prevenção de infecções cruzadas;
- ✓ Empoderar os participantes na compreensão da base teórica que norteia o processo de cogestão;
- ✓ Fomentar o trabalho em equipe para a gestão compartilhada;
- ✓ Orientar quanto à cadeia epidemiológica de transmissão de microrganismos,

3. METODOLOGIA

O método utilizado para o levantamento das necessidades em serviço da maternidade ocorreu nos meses de setembro a dezembro de 2013, a pesquisa foi realizada junto aos coordenadores de setor desta instituição, a fim de identificar novas demandas de cursos e treinamentos para 2014.

Para tal utilizou-se um questionário, com perguntas abertas e fechadas, foram encaminhados para trinta e oito setores da instituição, destes, dezesseis responderam aos questionamentos feitos, totalizando 70% da gestão dos Serviços no Hospital. Os cursos serão desenvolvidos no auditório do HMDR nos períodos e datas especificados na tabela abaixo, sendo utilizada a metodologia da problematização levando os servidores a visualizarem os problemas, e a partir deles, propor soluções para tais situações. Além disso, conforme as demandas, ainda estão previstas, aulas expositivas, com utilização de estudo de casos, seminários, rodas de conversas entre outras que se façam necessárias.

4. PLANO DE EXECUÇÃO DOS CURSOS

MÊS	CURSOS - 2014	TOTAL DE PARTICIPANTES	CARGA HORÁRIA
Janeiro	Curso de Reanimação Neonatal	72	12
Fevereiro	Aleitamento Materno	30	20
	SAVIS – Curso para Equipes de Atendimento Direto à PSV	30	12
Março	Patologias de Emergências no Neonato (PCR, Convulsão, etc).	80	20
	Método Canguru	30	30
	Qualificação em Boas Práticas na Atenção e parto e nascimentos	30	16
Abril	Aprimoramento do Clima organizacional	60	12
	Terapia Nutricional	30	12
	Aleitamento Materno	30	20
	SAVIS	40	20
	Curso de Introdução à Prevenção e Controle de Infecções	30	30
	Desenvolvendo a cogestão	30	80h
	Qualificação em Boas Pratica na Atenção e Parto e Nascimentos	30	16

Junho	Aleitamento Materno	30	20
	Patologias de emergência no neonato	30	12
	I Oficina interdisciplinar do HMDR	30	16
	Urgência e emergência	30	16
Julho	Qualificação em Boas Pratica na Atenção e parto e nascimentos – CC e Alto Risco	70	16
agosto	SAVIS	30	20
	Incentivando o Aleitamento Materno em um Hospital Amigo da Criança.	30	20
Setembro	II Jornada de Estudos e pesquisas	200	16
	Terapia Nutricional	30	24
Outubro	Incentivando o Aleitamento Materno em um Hospital Amigo da Criança.	30	20
	SAVIS	30	20
	Método Canguru	30	30
	Qualificação em Boas Pratica na Atenção e parto e nascimentos	30	16
Novembro	Método Canguru	30	20
	Qualificação em Boas Práticas na Atenção ao Parto e Nascimento	30	16
	SAVIS	30	20
Dezembro	Aleitamento Materno	30	20
	Aprimoramento do Clima Organizacional	30	12

5. PÚBLICO – ALVO:

Os cursos serão ofertados para todos os servidores e colaboradores do Hospital e Maternidade Dona Regina. Atendendo a cada especificidade da área de formação e setor de atuação.

6. PERFIL PROFISSIONAL DE CONCLUSÃO

- ✓ Mudanças nas condutas mediante o serviço ofertado;
- ✓ Maior envolvimento na cogestão;
- ✓ Articulado com a equipe;
- ✓ Motivado ao trabalho;
- ✓ Conhecimento holístico das estratégias adotadas pelo Hospital;
- ✓ Interessado no Aprofundamento assistencial;
- ✓ Preocupado com os resultados do trabalho;

7. PERFIL ESPERADO DOS DOCENTES

Profissionais graduados, com conhecimento acerca das Políticas Públicas de saúde, da Política Nacional de Educação Permanente e domínio didático e metodológico, especialmente por meio da metodologia da problematização, além de experiência como facilitador.

08. SISTEMA DE AVALIAÇÃO

Será utilizada a avaliação diagnóstica e contínua em todos os processos educacionais, além da auto avaliação.

Em cada curso ofertado será utilizada metodologia de avaliação diferenciada, e, em todos eles, será aplicado um questionário de perguntas abertas e fechadas possibilitando-os refletir sobre cada etapa do curso, metodologia utilizada, recursos ofertados, espaço físico, etc.

Quanto à estes processos educacionais, a avaliação deve acontecer em longo prazo, visto que isso será visualizado na rotina do trabalho, na assistência prestada e especialmente nas mudanças de “velhas condutas”.

Ressaltamos que o Núcleo de Educação permanente apóia todas as ações relacionadas a cursos, capacitações, estágios e pesquisa no âmbito do HMDR, diante disso, também contribui na avaliação dos cursos, durante as reuniões para o planejamento e após a execução dos cursos e capacitações.

09. PLANILHA FINANCEIRA

DETALHAMENTO FINANCEIRO		FONTE DO RECURSO: 248			
PROJETO: Educação Permanente: Cursos no HMDR, requisitos para prática Profissional					
QUANTIDADE DE CURSOS OFERTADOS: 26					
CARGA HORÁRIA: (Específica de cada Curso)					
Nº de Cursos em 2014	Cursos	Material Solicitado			
		Produto	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
		Lanche por curso	02	15,00	2.700,00
		Hora Aula Profissional	1.680h	84,00	5.040,00

03	Curso SAVIS (Carga Horária 20 Horas)				
05	Incentivando o Aleitamento Materno em um Hospital Amigo da Criança. (Carga Horária 20 Horas)	Lanche por Curso	02	15,00	4.500,00
		Hora Aula Profissional	1.680h	84,00	8.400,00
02	Curso de Qualificação em Boas Práticas Na Atenção Ao Parto e Nascimento (Carga Horária 16 Horas)	Lanche por Curso	02	15,00	1.800,00
		Hora Aula Profissional	1344h	84,00	2.688,00
01	Método Canguru (Carga Horária 30 Horas)	Lanche por Curso	04	15,00	3.600,00
		Hora Aula Profissional	2.520h	84,00	2.520,00
01	Patologias de Emergências no Neonato (Carga Horária 12 Horas)	Lanche por Curso	02	15,00	900,00
		Hora Aula Profissional	1008h	84,00	1.008,00
01	Terapia Nutricional (Carga Horária 12 Horas)	Lanche por Curso	02	15,00	900,00
		Hora Aula Profissional	1008 horas	84,00	2.016,00
01	Jornada Científica (Carga Horária 16 Horas)	Hora/aula	4h /4	84,00	336,00
		Diaria	02	490,00	980,00
		Passagem/aérea	02	500,00	2.000,00
		Lanche por Evento	04	15,00	12.000,00
02	I Oficina interdisciplinar do HMDR (Carga Horária 16 Horas)	Lanche por Curso	02	15,00	1.800,00
		Hora Aula Profissional	1008h	84,00	2.688,00
04	Desenvolvendo a Cogestão (Carga Horária 16 Horas/módulo)	Lanche por Módulo	02	15,00	1.800,00
		Hora Aula Profissional	6720h	84,00	6.720,00
01	Curso de Introdução à Prevenção de Controle de Infecção (Carga Horária 24 Horas)	Lanche por Curso	03	15,00	1.350,00
		Hora Aula Profissional	2016h	84,00	2.016,00
01	Curso de Urgência e Emergência Obstétrica (Carga Horária 16 Horas)	Lanche por Módulo	02	15	900,00
		Hora Aula Profissional	1.344h	84,00	1.344,00
Custo Total das Despesas do Projeto				2.079,00	70.006,00

OBS: os valores dos lanches foram baseados em R\$ 15,00 por pessoa e pela carga horária

10. DADOS DA INSTITUIÇÃO EXECUTORA:

Secretária Estadual de Saúde/SESAU

10.1 Dados da Instituição Beneficiária:

Hospital e Maternidade Dona Regina Siqueira Campos – Palmas /TO

10.2 Responsável Pela Coordenação do Projeto:

Hercione Bernardo de Farias Alencar

10.3 Colaboradoras do projeto

Ivaneide Batista Nunes

Regina Ferreira Rodrigues

Leidiana Coelho de Araújo

10.4 Período de Elaboração do Projeto:

Janeiro e Fevereiro de 2014

11. REFERENCIAS

BRASIL. **PORTARIA MS/ Nº 1.459, DE 24 DE JUNHO DE 2011**. Institui no âmbito do Sistema Único de Saúde - SUS - a Rede Cegonha.

_____, **PORTARIA GM/MS nº 1.996, de 20 de agosto de 2007**, que considera a responsabilidade constitucional do Sistema Único de Saúde (SUS) a Política Nacional de Educação Permanente.

_____, **PORTARIA SESAU Nº 216, DE 27 DE MARÇO DE 2013**, que Institui os Núcleos de Educação Permanente nas Unidades da Secretaria de Estado da Saúde.

_____, **PORTARIA SESAU Nº 601, DE 16 DE JUNHO DE 2011**, que Institui Serviço de Atenção Especializada às Pessoas em Situação de Violência Sexual no HMDR

COUTO, Berenice Rojas. **Formulação de projeto de trabalho profissional**. In. Serviço Social: Direitos Sociais e Competências Profissionais, CEAD/UNB, Brasília, 2010.

FUNDO DAS NAÇÕES UNIDAS PARA A INFÂNCIA. ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE **INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA**: revista, atualizada e ampliada para o cuidado integrado. Brasília, 2010.