



GOVERNO DO TOCANTINS
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE
COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE/CIB-TO
- SECRETARIA EXECUTIVA -

RESOLUÇÃO – CIB Nº. 111/2011, de 05 de setembro de 2011.

Dispõe sobre a Retificação do Projeto Fortalecimento da Gestão e Regulação do Trabalho no Tocantins.

O PRESIDENTE DA COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE DO TOCANTINS/CIB-TO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, conferidas através das disposições da Portaria Nº 931/1997, que constitui a CIB-TO, em especial o Art. 2º, expedida em 26 de junho de 2007 pela Secretaria da Saúde do Estado do Tocantins, c/c os Arts. 5º e 14º, do Regimento Interno da Comissão Intergestores Bipartite – CIB/TO, e,

Considerando a Resolução – CIB Nº. 84/2009 de 19 de novembro de 2009, que Aprova o Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde 2009/2010;

Considerando o Projeto reformulado Fortalecimento da Gestão e Regulação do Trabalho no Tocantins, anexo;

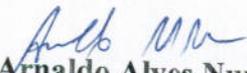
Considerando a apresentação da Superintendência de Gestão e Regulação do Trabalho/ Gerência de Saúde no Trabalho, em anexo;

Considerando a análise, discussão e pactuação da Plenária da Comissão Intergestores Bipartite em Reunião Ordinária realizada aos 05 dias do mês de setembro de 2011.

RESOLVE:

Art. 1º - Homologar a retificação do Projeto Fortalecimento da Gestão e Regulação do Trabalho no Tocantins, aprovado no Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde do ano de 2009, conforme Resolução – CIB Nº. 84/2009 de 19 de novembro de 2009.

Art. 2º - Esta resolução entra em vigor nesta data.


Arnaldo Alves Nunes

Presidente da Comissão Intergestores Bipartite



**SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE
SUPERINTENDÊNCIA ADMINISTRATIVA E DE DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS
HUMANOS
DIRETORIA DE GESTÃO E REGULAÇÃO DO TRABALHO**

Fortalecimento da Gestão e Regulação do Trabalho no Tocantins

PALMAS, 26 DE OUTUBRO DE 2009

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROBLEMA E NECESSIDADES DE FORMAÇÃO/CAPACITAÇÃO

O Tocantins, através da Secretaria de Estado da Saúde, vem desenvolvendo ações para o fortalecimento da Qualificação e da Estruturação da Gestão do Trabalho e da Educação no SUS em suas diversas áreas de atuação, como, o da qualificação de Recursos Humanos, visando às necessidades dos serviços, qualificação para os facilitadores dos cursos, descentralização da gestão e regulação do trabalho, da educação em saúde, buscando a integração ensino-serviço, desprecarização dos vínculos de trabalho e instituição de espaços de negociação entre gestores e trabalhadores do SUS.

Referente à descentralização da Gestão e Regulação do Trabalho na saúde, a Diretoria de Gestão e Regulação do Trabalho (DGRT) e a Diretoria de Gestão da Educação em Saúde (DGES), tem incentivado a criação de setores de gestão e regulação do trabalho e da educação na saúde nos municípios, porém, devido à difícil realidade orçamentária, de organização da gestão e da rede de atenção local, apenas 04 (quatro) dos 139 (cento e trinta e nove municípios) têm este setor organizado. Neste ano de 2008, alguns municípios têm percebido a importância deste setor para a melhoria da qualidade dos serviços prestados, onde cerca de 17 (dezesete) municípios têm demonstrado este interesse, buscando o auxílio da DGRT e DGES para a implantação deste setor. Temos ainda, uma estrutura descentralizada de 19 (dezenove) Unidades Hospitalares sob gestão da SESAU, onde cada unidade dispõe de setor de Recursos Humanos (RH) e de Núcleo de Educação Permanente (NEP).

Referente à desprecarização dos vínculos de trabalho, a DGRT realizou 30 (trinta) visitas nas cidades de maior porte do estado no ano de 2007/2008, sensibilizando os gestores locais sobre a necessidade de realização de concurso público para efetivar os Agentes Comunitários de Saúde (ACS), em conformidade com a lei N° 11.350/2006, onde obtivemos retorno da área técnica da Atenção Primária, que grande parte dos municípios regularizou a situação dos ACS e realizou concursos.

Em 2009, se formalizou a composição da CIES juntamente com a CIB-TO, sendo 27 representantes advindos dos 15 (quinze) Colegiados de Gestão Regional; Instituições Públicas e Privadas de Ensino Superior e Técnico; autarquias do governo de ensino e pesquisa (Fundação de Medicina Tropical) e de formação técnica (Escola Técnica do SUS) e representantes dos setores da Secretaria de Estado da Saúde. Inovou na metodologia para a construção do Plano de Educação Permanente, realizando 03 (três) oficinas para levantamento de demandas educativas com a participação de técnicos dos municípios, priorização das demandas pelos gestores municipais em reuniões dos colegiados e oficinas de construção de projeto com os componentes da CIES.

Apesar das ações desenvolvidas, é visível a necessidade de conceder maior autonomia aos municípios para o desenvolvimento da gestão e regulação do trabalho e da educação na saúde, continuar o fortalecimento do protagonismo do SUS na esfera municipal.

2. OBJETIVOS DA AÇÃO

2.1. Objetivo Geral

Implementar os Núcleos de Gestão e Regulação do Trabalho e Núcleos de Educação Permanente nas SEMUS e nas Unidades sob gestão do Estado do Tocantins.

Instituir os Núcleos de Gestão de Pessoas e Educação Permanente nas Unidades sob gestão do Estado do Tocantins a nas SEMUS.

2.2. Objetivos Específicos

- Garantir financiamento de diárias aos Técnicos da DGRT e DGES para participação em visitas aos municípios interessados e nas unidades hospitalares sob gestão estadual;
- Fortalecer a integração entre os Núcleos de Gestão e Regulação do Trabalho e Núcleos de Educação Permanente dos Municípios e do Estado do Tocantins;
- Promover a descentralização da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde das Unidades sob gestão da SESAU e das SEMUS;
- Fomentar a autonomia dos setores de gestão de pessoas;
- Fortalecer o trabalho em rede, desfragmentando o trabalho e criando vínculos entre as equipes de Gestão do Trabalho, Educação Permanente, Humanização e Saúde no Trabalho;
- Ampliar a intervenção e participação dos diferentes sujeitos sobre o processo de trabalho

3. DESCRIÇÃO DA PROPOSTA EDUCATIVA

3.1. Estratégia Metodológica Utilizada

Serão utilizadas metodologias inovadoras como a problematização que privilegia a aprendizagem significativa e a análise dos principais problemas enfrentados no processo de trabalho bem como as possíveis soluções de enfrentamento destes problemas.

3.2. Modalidade do curso

Para se atingir os objetivos propostos serão realizadas as seguintes atividades:

- 02 oficinas de elaboração da metodologia e materiais para as visitas técnicas aos colegiados e municípios prioritários: planejamento das visitas e preparação dos servidores da DGRT e DGES para a condução das mesmas;

- 15 visitas técnicas aos colegiados e municípios prioritários: serão 03 dias de visitas englobando 01 reunião com todos os municípios do colegiado para divulgar a proposta de implantação dos Núcleos de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde. Sensibilizar e orientar quanto ao levantamento de demandas relacionadas à gestão do trabalho e educacionais, elaborar cronograma reuniões do colegiado para levantamento de demandas; reunião com os municípios priorizados do colegiado visitado para apoio à gestão municipal da educação na saúde;
- Reunião de colegiado para apresentação das demandas priorizadas por colegiado

Os municípios prioritários foram escolhidos de acordo com a manifestação de interesse no desenvolvimento da gestão da educação na saúde.

3.3 monitoramento e avaliação

- Instrumentos de avaliação das visitas;
- Atas das reuniões dos Colegiados de Gestão Regional (CGR's);
- Relatórios das oficinas realizadas pela DGRT.

4. SUJEITOS/PÚBLICO ALVO

Membros dos Colegiados de Gestão Regional (CGR's), servidores responsáveis pelos recursos humanos das unidades sob gestão do Estado do Tocantins.

5. RESULTADOS ESPERADOS

Ao final desta ação espera-se obter êxito no fortalecimento da gestão do trabalho e da educação na saúde municipal dos 17 municípios que demonstraram interesse em desenvolver o setor, bem como a sensibilização de demais municípios por meio das reuniões com os secretários municipais de saúde, através dos colegiados.

6. PLANILHA DE CUSTOS

Tipo de Despesas	Descrição das despesas	Valor Unitário	Valor Total
Diárias Colaborador Eventual	40 participantes x 1 oficina x 4 diárias	R\$ 157,50	R\$ 25.200,00
Diárias Servidores	40 participantes x 1 oficina x 4 diárias	R\$ 235,50	R\$ 37.680,00
	02 técnicos x 19 visitas x 4 diárias	R\$ 175,00	R\$ 26.600,00
	01 motorista x 19 visitas x 4 diárias	R\$ 157,50	R\$ 11.970,00
	01 técnico x 15 reunião Colegiados x 4 diárias	R\$ 175,00	R\$ 10.500,00
Coffe Break	06 Coffe Break x 45 membros	R\$ 20,00	R\$ 5.400,00
Reprografia	50 cópias x 40 participantes x 2 oficina	R\$ 0,10	R\$ 400,00
	1 encadernação x 40 participantes x 02 oficinas	R\$ 3,00	R\$ 240,00
	1 encadernação x 04 participantes x 19 visitas	R\$ 3,00	R\$ 228,00
	1 Bloco anotações x 40 participantes x 2 oficinas	R\$ 2,00	R\$ 160,00
Caixa Didática	1 Caixa Didática x 19 visitas	R\$ 132,00	R\$ 2.508,00
	1 caixa didática x 1 oficina	R\$ 132,00	R\$ 132,00
Pastas transparentes personalizadas	40 pastas x 2 oficina	R\$ 4,00	R\$ 320,00
Material de consumo	1 caneta x 40 participantes x 2 oficina	R\$ 0,17	R\$ 13,60
Hora Aula	(2 facilitadores x 24 horas) x 20%	R\$ 60,00	R\$ 2.880,00
Impostos	20% x total hora aula x 2 facilitadores	R\$ 1.440,00	R\$ 576,00
TOTAL			R\$ 124.807,60

8. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO FINANCEIRA

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Reuniões Ordinárias dos Colegiados	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Oficina Metodológica			X									
Visitas Técnicas				X	X	X			X			
Reunião para discussão de Demandas									X			
Produção de Relatórios das visitas										X	X	

9. DADOS DA INSTITUIÇÃO BENEFICIÁRIA

Secretaria da Saúde do Estado do Tocantins

CNPJ: 25.053.117/0001-64

Endereço: Praça dos Girassóis, Esplanada das Secretarias, Secretaria da Saúde. CEP 77015-007

10. RESPONSÁVEL PELA COORDENAÇÃO DO PROJETO

10.1. Diretoria de Gestão e Regulação do Trabalho

Secretaria de Estado da Saúde - Praça dos Girassóis, CEP 77.015-007.

Fortalecimento da Gestão do Trabalho e Educação em Saúde no Tocantins



Governo do Estado do
Tocantins

Secretaria de Estado da Saúde

Apresentação

- A fim de fomentar o fortalecimento da gestão e educação em saúde, será proposta a criação dos Núcleos de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde (NGTES) nas Unidades Hospitalares sob gestão da SESAU e nas Secretarias Municipais de Saúde (SEMUS) de 15 municípios considerados prioritários.

Apresentação

- O NGTES consistirá em um **grupo de trabalho** composto pelas áreas técnicas de Gestão do Trabalho (Saúde no Trabalho, Humanização, Regulação do Trabalho e RH) e Educação em Saúde.

Atribuições

- Promover a articulação com os setores de Gestão do Trabalho, Educação Permanente, Humanização e Saúde no Trabalho, tendo em vista a formação, o desenvolvimento profissional e o trabalho no setor da saúde;
- Planejar e coordenar ações destinadas a promover a participação dos trabalhadores de saúde do SUS na gestão dos serviços;

Atribuições

- Promover espaços de discussão sobre os processos de trabalho a partir da lógica do trabalho em rede, desfragmentando as ações e criando vínculos entre as equipes para estimular os grupos e as organizações a participarem das resoluções dos próprios problemas.

Objetivos

- Fortalecer a gestão do trabalho e educação em saúde através da interação entre as equipes de Gestão do Trabalho, Educação Permanente, Humanização e Saúde no Trabalho;
- Aumentar o grau de comunicação entre as equipes de Gestão do Trabalho, Educação Permanente, Humanização e Saúde no Trabalho;

Objetivos

- Fomentar a autonomia e o protagonismo dos trabalhadores e dos setores da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde das Unidades sob gestão da SESAU e das SEMUS;
- Ampliar a capacidade de análise, intervenção e participação dos diferentes sujeitos nos processos de trabalho, possibilitando gestão democrática.

Metodologia

- 01 oficina de alinhamento com 05 apoiadores institucionais da PNH que auxiliarão os técnicos da SESAU na execução do projeto;
- 01 oficina de formação para apresentação e integração das Políticas envolvidas e desenvolvimento de um plano de ação;
- Visitas técnicas para apoiar, monitorar e avaliar as ações desenvolvidas.

Resultados Esperados

- Fortalecimento da Gestão e Educação em Saúde no SUS Tocantins;
- Formação de Núcleos de Gestão e Educação em Saúde nas unidades hospitalares da SESAU e nas SEMUS;

Resultados Esperados

- Otimização do fluxo e da resolubilidade do trabalho em saúde através do fortalecimento do trabalho em rede e aumento do grau de comunicação entre as diversas equipes;
- Descentralização da gestão do trabalho, possibilitando modos de gestão mais democráticos.

Projeto original

Aprovado no Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde 2009 e na CIB – resolução n°.84/2009, de 19 de novembro de 2009.

Retificações do projeto original

Projeto original

- Título: “Fortalecimento da Gestão e Regulação do Trabalho”
- Critérios de seleção dos municípios: não especificado;

Projeto revisado

- Título: “Fortalecimento da Gestão do Trabalho e Educação em Saúde”
- Critérios de seleção dos municípios: 01 por Comissão Intergestor Regional; maior população; Pacto pela Saúde; PROGESUS; possuir RH e NEP e interesse;

Retificações do projeto original

Projeto original

- Metodologia: oficina de elaboração da metodologia e visitas técnicas aos colegiados e municípios prioritários (não prevê ações referentes às unidades estaduais);

Projeto revisado

- Metodologia: oficina de formação e visitas técnicas às unidades estaduais e SEMUS contempladas;

Retificações do projeto original

- Planilha orçamentária: devido à alteração de metodologia de execução houveram mudanças na planilha orçamentária, porém respeitou-se o valor total do projeto original.