



GOVERNO DO TOCANTINS
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE
COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE/CIB-TO
- SECRETARIA EXECUTIVA -

RESOLUÇÃO – CIB Nº 15/2009, de 17 de março de 2009.

Dispõe sobre a aprovação do Projeto de Estruturação da Gestão do Trabalho e da Educação em Saúde – PROGESUS, no município de Cristalândia/TO

O PRESIDENTE DA COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE DO TOCANTINS/CIB-TO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, conferidas através das disposições da Portaria Nº 931/1997, que constitui a CIB-TO, em especial o Art. 2º, expedida em 26 de junho de 2007 pela Secretaria da Saúde do Estado do Tocantins, c/c os Arts. 5º e 14º, do Regimento Interno da Comissão Intergestores Bipartite – CIB/TO, e,

Considerando o Projeto PROGESUS apresentado pela Secretaria Municipal de Saúde do município de Cristalândia, em anexo;

Considerando o Organograma do Projeto PROGESUS, em anexo;

Considerando a análise, discussão e pactuação da Plenária da Comissão Intergestores Bipartite em Reunião Ordinária realizada em 17 de março de 2009.

RESOLVE:

Art. 1º - Aprovar o Projeto de Estruturação da Gestão do Trabalho e da Educação em Saúde – PROGESUS, no município de Cristalândia/TO;

Art. 2º - Esta Resolução entra em vigor nesta data.

Eugênio Pacceli de Freitas Coêlho
Presidente da Comissão Intergestores Bipartite



SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE CRISTALÂNDIA - TO

PROGESUS

**Programa de Qualificação e Estruturação de
Gestão do Trabalho e de Educação no SUS**

Cristalândia – 2008

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE CRISTALÂNDIA - TOCANTINS

1 – Identificação Municipal

1.1 – Identificação Administrativa

Nome do Município: Cristalândia

Nome do Prefeito: Clarismindo Modesto Diniz

Endereço da Prefeitura: Praça Pedro Brás – Centro CEP: 77.490-000

Nome do Secretário de Saúde: Maria Regina Stivanin Nishie

Nome do Gestor do Fundo Municipal de Saúde: M^a Regina Stivanin Nishie

Endereço da Secretaria Municipal de Saúde: Av. Madre Verônica, 967 – Centro
CEP: 77.490-000

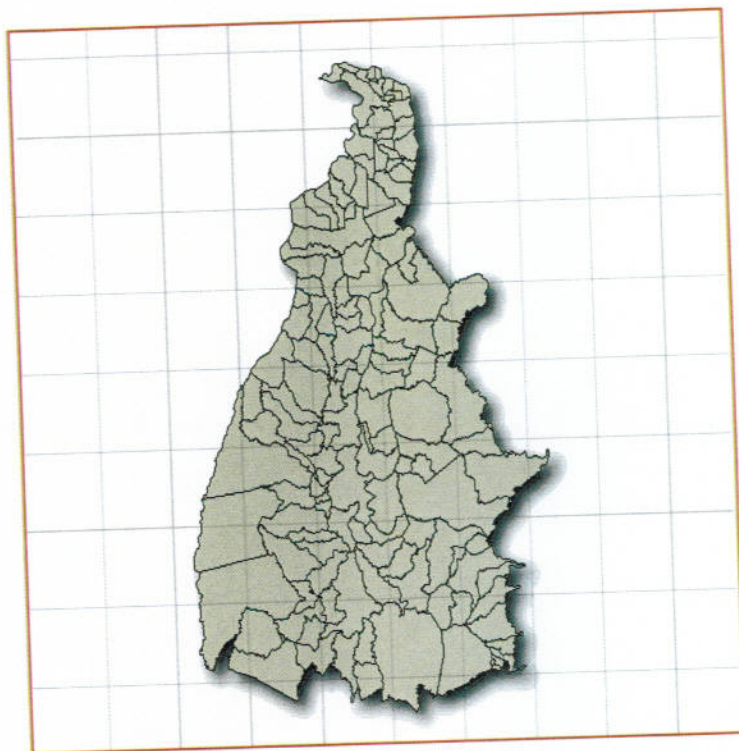
Telefone: (63) 3354-1809

Fax: (63) 3354-1809

Email: mrsnishie@hotmail.com / cristalandia@saude.to.gov.br

Condição de Gestão:

- Plena de Atenção Básica



Capital: Palmas

Número de Municípios: 139



1- APRESENTAÇÃO

1.1 - O município de Cristalândia no Tocantins conta c/ 6.920 habitantes, tem 3 equipes de PSF, 01 equipe NASF, com funcionários comuns na área de saúde, incluindo os agentes comunitários. Temos uma unidade de saúde com 3 equipes implantadas e 1 hospital de pequeno porte. O último concurso realizado na área da saúde foi em 2006/2007.

Contamos com: 7 médicos (3 efetivos e 5 plantonistas), 03 odontólogos, 05 enfermeiros, 01 assistente social, 02 fisioterapeutas, 01 farmacêutico, 01 psicólogo, 01 nutricionista, 18 agentes comunitários, 07 agentes de endemias, 2 da Vigilância Sanitária, 14 técnicos de enfermagem, 06 administrativos e outros num total de 116 funcionários.

Todos os nossos funcionários são capacitados na área da saúde e alguns com pós em saúde pública. Temos uma sala própria de educação em saúde continuada. Necessitamos de médicos especialistas como ortopedista, cardiologistas e pediatra, mas no estado é difícil.

O funcionalismo cumpre carga horária de 40hs semanais. Temos um laboratório terceirizado e 01 laboratório de endemias no município.

1.2 - O setor de RH está localizado em sala anexa a Secretaria da Saúde e conta com 2 profissionais.

1.3 - São atribuições do setor de RH: controle da frequência dos servidores, emissão de cartas de férias, licenças, controle do cadastro dos profissionais (documentos pessoais e profissionais do servidor), envio e recebimento de documentos referentes aos servidores cedidos de outros órgãos, remoção de servidores.

1.4 - O problema encontrado é a não capacitação dos profissionais da área onde acarreta às vezes dificuldades em procedimentos. O PCCS é um grande problema para o município devido não termos qualificação do setor e estrutura consolidada.

A Secretaria Municipal da Saúde de Cristalândia, reconhece a importância e está inserida nas iniciativas que propiciem melhorias em relação a gestão, formação e desenvolvimento do trabalho no SUS.

Ações essas, importantes para que o nosso município possa se organizar e assumir seu papel de forma eficiente e ágil nas funções indelegáveis que lhe cabem.

Os problemas relacionados à inadequação de quantitativos de trabalhadores, vínculos empregatícios, ausência de plano adequado, formação e qualificação de pessoal e estrutura contribuem para que o avanço do SUS se torne moroso. A participação do Município no Progesus é essencial para o avanço dessa Secretaria para o enfrentamento das políticas públicas.

2.0 – Atribuição e Competência:

2.1 - Pretendemos qualificar profissionais para o bom andamento do SUS, já que temos como proposta a Humanização da rede.

2.2 – Objetivo:

Contextualizar o município, mediante a análise de alguns indicadores demográficos, sócio-econômicos e epidemiológicos e, também, da oferta de serviços de saúde;
Mostrar a influência do perfil epidemiológico na organização dos serviços de saúde nos problemas encontrados para a estruturação da área de recursos humanos da SMS;
Identificar problemas nas áreas de planejamento, gestão e desenvolvimento de recursos humanos;

Elaborar um plano de ações que permita a reestruturação e a qualificação do processo de trabalho no setor de RH no âmbito da SMS.

3.0 – Justificativa:

3.1- Temos necessidade de personalizar o setor para que possamos adequar as normas do Pacto pela Vida e a humanização do setor.

4.0 – Estrutura Física Atual:

4.1 – A área física é uma sala de 4x4 metros e uma sala de educação em saúde de 5x5 metros;

4.2 – Temos 01 computador, 01 fax, mobiliários de escritório, mas já são antigos. Precisamos modernizar com equipamentos novos e ampliar a sala.

5.0 – Plano de Qualificação da gestão e de Educação em Saúde aguardando as capacitações:

5.1 – Estamos no plano de estruturação, uma vez que fomos convidados a participar do referido projeto sem maiores informações e em curto prazo, mas estamos empenhados em participar.

ASPECTOS DEMOGRÁFICOS E SÓCIO-ECONÔMICOS:

O município de Cristalândia tem segundo dados do IBGE, uma população estimada para 2008 de 6.659 habitantes, possui uma área territorial de aproximadamente 1.848 Km² e está localizado a 133 Km da capital. O município está dividido geopolítica e administrativamente em 2 áreas urbana e rural que apresentam distribuição demográfica heterogênea.

A maior concentração demográfica do município está na área urbana, com uma população de 5.784 habitantes (SIAB), contrastando com a menor ocupação observada na zona rural, que tem 865 habitantes (SIAB). Os dados mostram, ainda, que há uma ligeira vantagem quantitativa para a população feminina: são 3.337 mulheres para 3.322 homens.

Em relação às condições habitacionais, nota-se nos últimos anos no município, uma melhora no que diz respeito ao abastecimento de água, coleta de lixo: a rede de distribuição de água potável atende aproximadamente 98% da cidade com água potável; e 90% do lixo produzido são coletados e levados ao aterro controlado.

Entretanto, ainda são encontradas na zona rural áreas que não contam com abastecimento público de água, nem com tratamento adequado de dejetos, apelando para soluções individuais bastante inadequadas, tais como o uso de poço, rio, córrego ou de fontes particulares instaladas geralmente nos quintais; como não existe aterro sanitário, o lixo é depositado a céu aberto, em locais impróprios. Note-se que as deficiências nas estruturas sanitárias contribuem para o surgimento de doenças infecto-contagiosas.

Em relação à economia, os setores que mais geram oportunidade de emprego local são: a agricultura, o comércio e a administração pública. Destaca-se, ainda, que aproximadamente 40% trabalhadores estão alocados na administração pública municipal, estadual e federal.

No tocante à educação, ressalte-se que a taxa de analfabetismo no município é de 6%. Por sua vez, o índice de escolarização para o ano de 2008 foi de 81,25%, ou seja, mais da metade da população com idade entre 7 e 14 anos de idade estão em sala de aula. O município conta hoje uma rede de escolas centrada principalmente nos níveis pré-escolar, fundamental, médio, superior e profissionalizante, com cursos técnicos variados. No tocante ao ensino superior, o município conta com 2 instituições públicas que oferecem cursos de nível superior à distância.

PLANO DE ESTRUTURAÇÃO DO SETOR DE GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE.

1. APRESENTAÇÃO.

A diretoria de recursos Humanos foi consolidada oficialmente no dia 04 de fevereiro de 2009 e possui 02 funcionários responsável pelo setor de Administração de Pessoal, gestão de pessoas, e 02 de Educação e Saúde. Temos 02 profissionais de nível superior em pedagogia , 01 enfermeiro e 01 assistente social.

2. PRINCIPAIS DIFICULDADES.

- Falta de qualificação da equipe
- Falta de equipamento próprio adequado
- Baixo número de servidores na área
- Falta de Fórum para discussão
- Falta capacitação na área de Educação e Saúde
- Melhoria na organização de trabalho para regularização do sistema

3. ESTRATÉGIAS DE ENFRENTAMENTO DOS PROBLEMAS

- Criar programa de aperfeiçoamento em gestão de RH
- Implantar a longo prazo o PCCS.
- Realizar oficinas internas para se trabalhar a política de Recursos Humanos na SEMUS
- Fazer parcerias com outras secretarias para implantação do sistema como um todo.
- Articular com profissionais na área de Administração e Jurídico para melhor entendimento do assunto.
- Adquirir móveis e equipamentos de informática.
- Melhorar as atividades do trabalhador da área, para agilizar os enfrentamentos dos problemas do RH.
- Capacitar para garantir um atendimento de qualidade para os trabalhadores.

PLANO DE QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE

Objetivo – Qualificar profissionais para o bom andamento do SUS, tendo em vista a humanização de rede de saúde.

AÇÃO	PRAZO
Desenvolver políticas de gestão do trabalho, de acordo com os princípios da humanização e democratização das relações dos trabalhos.	AGOSTO - 2009
Capacitar os profissionais adscritos para que identifique a situação presente, para que se possa propor mudanças.	1º SEMESTRE 2009
Implantar a área de apoio da saúde do trabalhador no RH.	1º SEMESTRE 2009
Implantar o sistema de informação gerencial de RH.	1º SEMESTRE 2009
Melhorar as áreas de RH no HPP e unidades anexas da secretaria com oficinas de trabalhos.	2º SEMESTRE 2009
Promover espaços de negociações permanentes entre gestores e trabalhadores de saúde.	2º SEMESTRE 2009
Construir o PCCS da saúde as diretrizes do SUS.	2º SEMESTRE 2010
Articular e pactuar com o Sistema Estadual de Saúde com capacitação contínua para consolidar o sistema.	1º SEMESTRE 2009
Sensibilizar os gestores, conselho e funcionários sobre a humanização, com seus benefícios para o trabalhador e a comunidade.	1º SEMESTRE 2009

4.PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA

- O município terá como contrapartida a contratação de profissionais e sala adequada.

NOME E ESPECIFICAÇÃO DO EQUIPAMENTO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Cadeira giratória estrutura em metal; capa protetora na base; regulagem de altura do assento; regulagem de profundidade do encosto;	02	180,00	360,00
Estação de trabalho versátil com pés em metal; passagem para fios; borda em ABS 30mm. estrutura em aglomerado; acabamento em BP (melanina). Dimensões (A x L x P) : 0,75 x 1,35 x 1,35 m.	02	360,00	720,00
Arquivo em aço com 4 gavetas, em chapa 24, medidas aproximadas :Alt. 1,33 m x Larg. 47 cm x Prof. 60 cm, tratamento anti-ferrugem. e pintura epóxi a pó.	03	780,00	2.340,00
Armário em aço com chapa 24 com porta de abrir e fechadura, com medidas aproximadas de 2,00 m x 90 cm x 35 cm Alt., com tratamento antiferrugem e pintura látex.	02	500,00	1.000,00
Micro Computador com processador Core 2 Duo E4600, HD: Samsung 250 GB SATA II, Placa mãe: Intel DQ35MPE ou DP35 DPM, Gravador DVD/DVD – RW (LG / Samsung / Sony), memória: DDR2 2x1 (PC 6400) Kingston, Placa de vídeo: Geforce 8400 GT ou Geforce 8600 GT, Monitor: 17" LCD SEM WideScreen (LG / Sansung) , Teclado / Mouse.	01	2.900,00	2.800,00
Nobreak e Impressora	01	780,00	780,00
TOTAL			8.000,00

ORGANOGRAMA

