



SECRETARIA
DE ESTADO
DA SAÚDE.

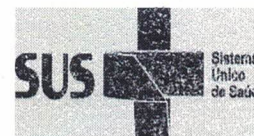


ATA DA REUNIÃO **ORDINÁRIA** DA COMISSÃO INTERGESTORES REGIONAL **AMOR PERFEITO**, realizada nos dias **09 e 10 do mês de Maio** de dois mil e dezenove, no município de **Ponte Alta do Tocantins**, no **Auditório do Fórum Municipal de Ponte Alta do Tocantins**, **Endereço: Rua Barão do Rio Branco, setor Aeroporto S/N** no primeiro dia tendo início às 08 horas e 40 minutos e término às 17 horas 05 minutos; e o segundo dia teve início às 8 horas e 30 minutos e término às 15 horas e 30 minutos. Na oportunidade estiveram presentes os **Secretários e Técnicos de Saúde** dos seguintes municípios: **1 - Brejinho de Nazaré**: Jaquellyne Aires Costa - suplente; Jéssica Nunes Rodrigues-nutricionista; Edimerval Souza César-motorista **2 - Chapada da Natividade**: Alzenir Alexandre de Alencar Caldeira – suplente; Rafaela de Sousa Ribeiro-enfermeira **3 – Fátima**: José Raimundo B. de Araújo – Secretário; Luis Carlos Lopes da Costa - suplente; **4 – Ipueiras**: Rosimar S. Sampaio- Secretário; Luanna Karyne L. Sampaio- digitador; **5 – Mateiros**: Domingos Alves Ferreira-secretário, Sandra Batista Pereira- diretora de RH; **6 - Monte do Carmo**: Lucione de Oliveira Negre - secretário; Albetizia Osório de Oliveira-coordenadora de RH **7 – Natividade**: ausente **8 – Oliveira de Fátima**: Dalma Dias Reis – secretária; Leomar Miranda da Silva- motorista **9- Pindorama do Tocantins**: Cleber Flávio de Paula Teixeira- secretário; **10 - Ponte Alta do Tocantins**: Wagner C. de Sousa – secretário; Ellen Mara R. Aires - suplente; Matheus Pereira Soares- digitadora, Ramilton da S. C.Júnior- Agente de endemias; Dilayne C. Leão- coord. De finanças; Meire Lúcia R. de S. Cavalcante-téc. de enfermagem; Rosiane Carvalho Matos-coord. Da ESF; Patrícia Melquiades Sousa-regulação; Márcio Nunes Rufo-enfermeiro; Ileana Carvalho Ribeiro Cardoso- diretora do Hospital **11 - Porto Nacional**: José Roberto Aires da S. Azevedo-diretor da Vigilância em Saúde; Paulo Célio Costa Galvão-coord. da saúde bucal; Bruna Mirelly S. Vieira-gerente de planejamento; **12 - Santa Rosa do Tocantins**: Darvelina R. de S. Medrado-secretária, Núbia Maria P. Dias-diretora executiva, Domingos Carlos S. Reis- diretor RH e **13 – Silvanópolis**: Wilkey Fernando Oliveira – secretário; Raimundo O. de Almeida-coordenador, Deyvid de Oliveira Pereira- técnico do NEP; Ingrid L. Fontoura- coordenadora **Representantes SES/TO na CIR (lotados na sede e anexos)**: Giovanna Matteucci Vasconcelos- SGAE, Marilene Coutinho Borges- SGAE, Evesson Farias





SECRETARIA
DE ESTADO
DA SAÚDE

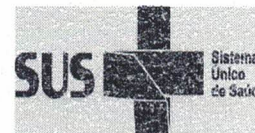


de Oliveira- SVS. **Representantes da SES/TO na CIR lotado no Hospital Regional de Porto Nacional:** Arione Alves dos Reis- coord. NEP. **Representantes da SES/TO na CIR lotado no Hospital Materno Infantil de Porto Nacional:** Cymara C. Braga Sousa- diretora geral, Liliane S. Cavalcanti- coordenadora do NEP. **Técnicos da SES:** Jailza da Rocha Guedes- SPAS; Andrea Montalvão- ETSUS **Parceiros:** Sec. Exec. do COSEMS: ausente. **Conselho Estadual de Saúde:** Delvani Batista. **Outros Participantes:** Cleber Rodrigues de Sousa- prefeito **DESENVOLVIMENTO DA REUNIÃO. Geral: 1. Eleger os (as) relatores (as) da Ata da reunião;** (Sendo um do estado e um de município). Foram eleitos (as): Giovanna Matteucci Vasconcelos e Meire Lúcia Reis de Sousa Cavalcanti. **2. Abertura, apresentação e acolhida dos participantes** que foi realizada pelo município anfitrião, Ponte Alta do Tocantins. No momento, o secretário de Ponte Alta do Tocantins agradeceu pela presença de todos os gestores e técnicos e também aproveitou a oportunidade e elogiou a sua a equipe, pois sem a cooperação de todos, o serviço não seria feito com qualidade. Em seguida, foi realizado um momento de oração, pedindo a Deus que abençoe a reunião e que esta possa ser bastante construtiva. Por fim, todos se apresentaram e foram dirigidos para o café da manhã. No segundo dia, pela manhã, o prefeito de Ponte Alta do Tocantins, Cleber Rodrigues, desejou boa reunião a todos, e afirmou que espera que aconteçam outras reuniões de CIR em seu município, buscando sempre aperfeiçoar o atendimento da saúde da população, **3. Leitura da Pauta.** A pauta foi lida por Marilene e aprovada por todos os presentes com as inclusões. **Após aprovação da pauta a senhora Marilene dá início as discussões e pactuações dos assuntos de pauta. Agenda Ativa, momento formativo. 4. Apresentar a Política da Atenção a Saúde e cessão de Servidores da Secretaria Estadual da Saúde do Tocantins aos Municípios: Interação entre gestores: 4.1. Qualificar o planejamento, monitoramento e avaliação da força de trabalho cedida aos municípios; 4.2. Apresentar o referencial teórico metodológico de monitoramento do efetivo labor; 4.3. Proporcionar elementos para estruturação e ou reestruturação da gestão de pessoais no âmbito municipal.** A servidora Andrea Montalvão deu início à agenda ativa apresentando os conteúdos programáticos da oficina de trabalho que visam





SECRETARIA
DE ESTADO
DA SAÚDE

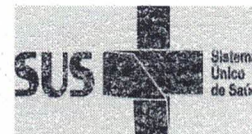


despertar habilidades e competências: Legislação social - Gestão do trabalho, gerenciamento em recursos humanos, rotina e processo de trabalho no gerenciamento de trabalhadores da saúde cedidos, sistemas de informação de regulação do trabalho e dispersão. Em seguida, foi apresentado um estudo de caso, fictício, do Hospital Maternidade Maricotinha Costa, com o intuito de despertar questionamentos pertinentes acerca de perguntas relacionadas à história do hospital (A Secretaria tem convênio com a SES - Angatu? Quem pede a gente para a cidade? O que será que eles fazem depois com nossos documentos? Como a SES sabe se estou de fato trabalhando aqui?). No decorrer das discussões, surgiram questionamentos sobre as férias dos servidores cedidos, a técnica da SES, informou que quando o servidor é cedido para o município ele passa para a responsabilidade da gestão municipal, desde avaliação, controle de férias, frequência e produção. Paulo César, técnico de Porto Nacional, relatou que existem municípios que permitem que funcionários realizem mais plantões do que é permitido pela legislação. Cymara Cristiane, diretora geral do hospital Tia Dedé, relata que a medida provisória de nº 247 foi criada para corrigir estes casos que estão em desacordo com a norma legal. A técnica da SES, Andrea Montalvão, informou que a criação desta norma legal já é um grande avanço para o Estado, além disso, a importância da postura ética dos servidores ainda é fundamental para a garantia dos direitos e deveres dos servidores e dos entes federados. Houve questionamentos também acerca da comprovação de produção dos profissionais (técnicos de enfermagem) que atuam no HPP e hospitais, a respeito de como seria feito a apresentação dessa produção para o RH. O diretor Robson do RH enviou uma resposta explicando que no caso dos profissionais que atuam nos hospitais ou HPP's, como não há um procedimento individual ou uma ficha padronizada, o mesmo explicou que devem ser mandadas cópias de livros e fichas de registro de atendimento assinadas pelo servidor, referentes aos plantões. Em continuidade, enfatizou que o gestor municipal é o gestor da força de trabalho da saúde no seu território e responsável pelas informações sobre a vida funcional do trabalhador, apresentou a legislação e processos de trabalho em relação à dimensão ético-política, dimensão teórico-metodológica e, dimensão técnico-operativa, trazendo como exemplo o processo de avaliação funcional dos trabalhadores da saúde da





SECRETARIA
DE ESTADO
DA SAÚDE

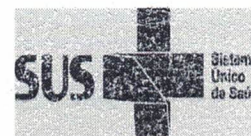


97 SES. Foi apresentado também, como deve ser realizado o acolhimento do novo
98 trabalhador da saúde no estabelecimento, a partir do estudo de caso do hospital
99 relatado. Em seguida, foi apresentado o fluxo de atividade de declaração de
100 exercício, e também, dois novos estudos de casos fictícios foram abordados em
101 forma de teatro acerca do tema com os gestores - O Capitão América e o seu
102 papel e Clínio Marcos - assistente administrativo do Hospital Maricotinha Costa.
103 Após a leitura dos casos, foi aberto o momento para a discussão das situações
104 expostas, que são tão corriqueiras em relação à rotina dos servidores e da gestão
105 dos municípios. Como por exemplo: a dupla jornada de trabalho dos servidores,
106 que prejudica o rendimento dos mesmos no ambiente de trabalho, em virtude do
107 cansaço e falta de sono e a metodologia utilizada para a avaliação de desempenho
108 dos servidores que não garante a veracidade das informações. Foram colocadas
109 em discussão outras situações que envolvem assuntos acerca das férias do
110 trabalhador e apresentada a lei 1.818/2007. Em seguida, foi discutido sobre o
111 processo de remoção e a importância dos sistemas de informação para o
112 gerenciamento de recursos humanos. Durante a oficina de trabalho, oportunizou-se
113 momentos para os gestores dialogarem sobre situações que vivenciam nos
114 territórios, para melhor organização das informações referente à vida profissional
115 dos trabalhadores da SES cedidos as Secretarias Municipais de Saúde da região.
116 A metodologia utilizada para o desenvolvimento dessa temática foi planejada para
117 propiciar a vivência dos gestores e técnicos presentes e, possibilitar a dispersão
118 nos territórios de saúde com os profissionais lá existentes e lotados. Foram feitas
119 leituras e reflexões sobre situações apresentadas, onde foram socializadas as
120 opiniões dos gestores para os demais sobre a situação analisada. Em alguns
121 momentos, foi colocada a responsabilidade dos gestores municipais em manter as
122 informações dos trabalhadores cedidos da SES, sempre atualizadas e informando
123 a própria SES. **Aprovação. 5. Pactuar e aprovar o calendário das Reuniões**
124 **Ordinárias da Comissão Intergestores Regional – CIR para o ano de 2019.**
125 Marilene apresentou os critérios utilizados para a sua construção e as alterações
126 realizadas no calendário já aprovado na última reunião de CIR do ano de 2018. As
127 alterações foram aprovadas por todos os presentes, e as reuniões definidas da
128 seguinte forma: em **junho** a reunião será nos dias 27 e 28 no município de Brejinho





SECRETARIA
DE ESTADO
DA SAÚDE



de Nazaré; no mês de **agosto** será nos dias 26 e 27 no município de Mateiros; no
mês de **outubro** será nos dias 17 e 18 no município de Chapada da Natividade e
em **novembro** será nos dias 28 e 29 em Monte do Carmo. **6. Pactuar e aprovar a
sugestão de atividades estratégicas para Alcance das Metas dos indicadores
para o ano de 2019 conforme rol Resolução CIT nº 8/2016.** Ato contínuo, faz um
resgate lembrando que na última CIR do ano de 2018, cada município recebeu
uma planilha com a relação das Atividades Estratégicas sugeridas pelas áreas
técnicas, onde também foi comunicado que esta planilha estaria disponível no site
da Secretaria Estadual de Saúde (www.saude.gov.br) no Link da CIR. Estes foram
orientados que deveriam discutir em conjunto com sua equipe técnica e definirem
quais atividades seriam selecionadas e incluídas para serem realizadas no
município, e assim, a pactuação destas atividades seriam devidamente realizadas
na presente CIR. Após realizada a pactuação, deu-se seguimento a assinatura dos
consensos. **7. Pactuar e aprovar a representatividade da Comissão
Intergestores Regional – CIR na Comissão Integração Ensino - Serviço –
CIES/CIB-TO.** A técnica Andrea informou que todas as regiões de saúde possuem
representatividade na CIES e ressalta como é importante esta eleição para a CIR e
para os gestores. A mesma informou que as reuniões da CIES acontecem a cada
dois meses e reforça a importância da CIES/CIB para melhorar o processo
educacional e a visão dos gestores em relação à saúde. Lucione, secretário de
Monte do Carmo, ressalta que a representatividade do Suplente tem que ser eficaz,
pois nas reuniões anteriores não houve participação dos membros suplentes na
comissão. Andréa relata que tal portaria contém o conjunto de legislações que
implicam diretamente na gestão de trabalho dos servidores, Na reunião foram
escolhidos os seguintes representantes da CIES/CIB-TO: Lucione de Oliveira
Negre- titular e Cleber Flávio de Paula Teixeira-suplente. Os representantes
escolhidos preencheram a ficha de cadastro da CIES que serão entregues para a
área técnica do Estado. **Acordo CIR. (não houve). Atualização de políticas.** **8.**
**Apresentar e debater sobre os resultados das coberturas vacinais parciais
2018, 2019 e Taxa de perdas vacinais.** O representante SES Evesson apresentou
o calendário nacional de vacinação da criança e a importância em garantir a
vacinação simultânea para vacinas com o mesmo esquema vacinal, em





SECRETARIA
DE ESTADO
DA SAÚDE

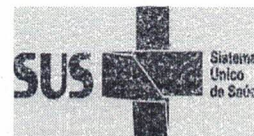


continuidade, apresentou as metas de coberturas de vacinação por vacinas e população alvo. Esclareceu ainda o que é cobertura vacinal e esquema completo vacinal e apresentou as coberturas vacinais em menores de um ano no Tocantins de 2013 a 2019 (janeiro a março), em seguida foi apresentada as coberturas vacinais e homogeneidade entre as 4 vacinas (pentavalente, pneumocócica, tríplice viral e VIP) para crianças menores de um ano na região de saúde Amor Perfeito. Logo em seguida, foram feitas algumas considerações acerca do por que da população não querer ser vacinada e o porquê a população não está sendo vacinada. O secretário de Ponte Alta do Tocantins informou que o alcance das metas de vacinação fica muitas vezes prejudicado em virtude das pessoas não serem vacinadas em seu território, mas no município próximo, e em virtude também, da falta de conhecimento da população em relação aos benefícios que a vacinação traz para a saúde. Foi apresentada uma relação da cobertura da atenção básica x coberturas vacinais, comprovando que 121 municípios possuem 100% da cobertura da estratégia da família e desses apenas 54 atingiram a meta de cobertura vacinal das 04 vacinas do PQAVS. Apresentou também, sobre as doses aplicadas em menores de um ano por tipo de vacina, dose do esquema vacinal no Tocantins em 2018 e as doses distribuídas, as doses aplicadas e taxas de possíveis perdas por imunobiológicos na Região de Saúde Amor Perfeito de janeiro a março de 2019. Em seguida, foi apresentada a situação da implantação SIPNI online na região de saúde em abril de 2019 e as estratégias para a melhoria das coberturas vacinais. **9. Apresentar e debater sobre a programação de Cursos Ofertados pela ETSUS Previstos para o 1º semestre/2019, visando esclarecer sobre a importância do apoio do gestor.** Andrea segue apresentando os cursos que serão ofertados pela ETSUS: curso de acolhimento em redes de atenção à saúde: integrando e compartilhando saberes; curso de práticas educacionais inovadoras em saúde, curso de qualificação para agentes comunitários de saúde e de combates à endemias: promovendo a integração no território, curso de aperfeiçoamento em direito sanitário, curso de especialização em saúde pública. Foram apresentados os objetivos dos cursos, o público alvo, as regiões de saúde contempladas, o município polo, nº turmas e o nº de vagas e reforça a importância dos mesmos para o fortalecimento da gestão e sua equipe.





SECRETARIA
DE ESTADO
DA SAÚDE



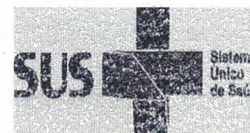
10. Casa de Apoio Maria Galvão em Porto Nacional: 10.1. Apresentar a situação e os serviços prestados pela Casa de Apoio Maria Galvão em Porto Nacional as parturientes dos municípios que compõem a CIR Amor Perfeito; 10.2. Articular com os gestores dos municípios quanto à necessidade de suporte para a manutenção da Casa de Apoio Maria Galvão, e; 10.3. Negociar e formar comissão e cronograma de reuniões com o objetivo de firmar parceria que garanta a manutenção e da Casa de Apoio Maria Galvão e a assistência as parturientes. A diretora do Hospital Tia Dedé Cymara, relatou a necessidade de articular com os gestores municipais quanto à necessidade de suporte para a manutenção da casa de apoio Maria Galvão. Para tanto, é preciso negociar, formar uma comissão e cronograma de reuniões com o objetivo de firmar parceria que garanta a manutenção da casa de apoio e assistências ao usuário. Em seguida, o técnico de Porto Nacional Paulo, contou a história da criação da Casa de Apoio Maria Galvão e reforça que a casa está destinada a pacientes que não possuem nenhum parente ou conhecido em Porto Nacional. Wilkey, secretário de Silvanópolis, ficou de verificar dentro da legalidade a possibilidade de disponibilização de um aporte financeiro mensal realizado pelos gestores da região Sudeste e Amor Perfeito. Outros secretários da região ficaram de verificar juntamente com os prefeitos a viabilidade de se comprometer mensalmente a doação. Continuando a sua fala, Wilkey, sugeriu que fossem primeiramente organizadas todas as documentações necessárias para a comprovação da funcionalidade da Casa de Apoio, para que munidos com estes documentos possam ser capazes de solicitar auxílio financeiro aos gestores municipais da região. O secretário de Mateiros, Domingos, parabenizou pela iniciativa, e se comprometeu também a verificar a possibilidade de contribuir ainda que o município de Mateiros já possua um local para hospedar os seus pacientes em Porto Nacional. Experiências SUS na CIR. Da Secretaria Estadual de Saúde :

11. Apresentar a Experiência SUS na CIR sobre o trabalho integrado entre Secretaria Estadual de Saúde do Tocantins e municípios no que tange o indicador: “Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez”. 14.1. Realizar entrega de Certificado de Menção Honrosa aos





SECRETARIA
DE ESTADO
DA SAÚDE



municípios que se destacaram nas ações de Vigilância da Qualidade da Água de Consumo Humano no ano de 2018. Evesson procede à entrega da menção Honrosa aos municípios destaques segundo o indicador do VIGIAGUA e o excelente desempenho na realização das ações de vigilância da qualidade da água para consumo humano, levando em consideração também, a digitação de no mínimo 11 meses no SISAGUA e a realização dos três parâmetros: cloro, coliformes totais e turbidez. O município que recebeu foi: Porto Nacional. **De Municípios:** 12. Apresentar a Experiência SUS na CIR o projeto Idosos Reviver, que proporciona a qualidade de vida aos idosos, através de momentos de convivência harmoniosa, com troca de experiências e empoderamento desses sujeitos no município de Fátima. A experiência exitosa será apresentada na próxima reunião de CIR, em junho. 13. Apresentar a Experiência SUS na CIR o Projeto dia D na Zona Rural, dando visibilidade, divulgando e compartilhando experiências com gestores, profissionais de Saúde e CMS (Conselho Municipal de Saúde), através de ações em saúde visando o atendimento de qualidade na Zona Rural. Rafaela, técnica do município de Chapada de Natividade, apresentou os objetivos, o período de realização da campanha e os atendimentos prestados (médico, odontológico, coleta de PCCU, imunização, educação em saúde, farmácia, bolsa família, NASF, parceria com o CRAS, salão de beleza, recreação, e alimentação). Em seguida, foram apresentados os resultados alcançados, a equipe de saúde da UBS- Emílio A. de Araújo e os parceiros. 14. Apresentar a Experiência SUS na CIR o projeto Saúde do Trabalhador que está sendo realizado com todos os profissionais do município de Brejinho de Nazaré. A experiência exitosa será apresentada na próxima reunião de CIR, em junho. **PARCEIROS: não houve Respostas dos Encaminhamentos da CIR Amor Perfeito. (não houve).** 15. **Encaminhamentos da CIR Amor Perfeito:** 15.1. Os secretários municipais de saúde da região, solicitam a área técnica da Vigilância do Estado, o estudo da viabilidade da disponibilização do soro antiofídico aos municípios que apresentam um maior número de casos, em virtude do alto índice de ataques de animais peçonhentos na região, uma vez que o soro é disponibilizado apenas para os hospitais de referência. Solicitam que através desse estudo que será realizado, que alguns





SECRETARIA
DE ESTADO
DA SAÚDE

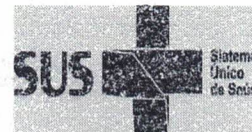


municípios possam ter o soro para um socorro mais imediato ; **15.2.** A região através do secretário Wilkey, do município de Silvanópolis, solicita junto ao Sup. de Atenção de Políticas de Saúde –SPAS, uma solução a respeito do NIR do Hospital de Porto Nacional que muitas vezes recebe os pacientes e os referencia para Palmas, sem a contra referência formal (sem explicar porque não foi atendido) gerando assim, um problema para gestão municipal que não consegue justificar os gastos, uma vez que a referência para os municípios da região é o Hospital de Porto Nacional e Porto Nacional os envia para Palmas sem encaminhamento que justifique. Arione do Hospital regional de Porto Nacional, responde que através da Resolução CIB que dispõe sobre referência e contra referência de urgência e emergência na rede de atenção a saúde do Estado não é enviado nenhum paciente para Palmas sem as devidas recomendações conforme a Resolução CIB/TO Nº279/2018.**15.3.** Os secretários municipais de saúde da região, solicitam que a Sup. de Atenção de Políticas de Saúde- SPAS disponibilize a lista atual das cirurgias eletivas no SISREG, para que os gestores municipais possam acompanhar o andamento da fila e dar o devido retorno para a população. **16. Negociação entre Gestores Municipais de Saúde que compõem a CIR Amor Perfeito, acordos e/ou solicitações ao COSEMS-TO** (este ponto deve ser registrado apenas na ATA, pois é de responsabilidade apenas dos envolvidos). **Não houve 17. Inclusão de Pauta/informe.** **17.1 Encontro Estadual para fortalecimento da Atenção Básica** Jailza, técnica da Atenção Primária da SES, convidou a todos os gestores municipais e coordenadores municipais para participar do encontro estadual para o fortalecimento da atenção básica nos dias 11e 12 de junho em Palmas **17.2 O monitoramento do Programa Academia da Saúde- Ciclo 2019.** Evesson esclareceu acerca do movimento de monitoramento das academias que é realizado em parceria com as Secretarias Municipais e Estaduais de Saúde desde 2012, e informou que irá acontecer de 13 de maio a 14 de junho. **17.3 Análises das informações do município no que se refere às Doenças Crônicas e seus Fatores de Risco.** O técnico da Vigilância entregou para os gestores dos municípios de: Pindorama, Ponte Alta do Tocantins e Porto Nacional o relatório referente às DCNT. Os municípios que receberam o relatório assinaram um documento atestando o recebimento. **17.4 Informe do Hospital**





SECRETARIA
DE ESTADO
DA SAÚDE



Regional, Arione, coordenadora do NEP, informou aos presentes os números do NIR – 33638437 e 985174579 **PARCEIROS. CONCLUSÃO GERAL: 18. Conferência da frequência.** Frequência conferida. **19. Encerramento da reunião.** Reunião encerrada as 15:30 hs. **20. Leitura coletiva, aprovação e de assinatura** da ATA desta reunião (a ATA deve ser projetada em data show para facilitar o processo de leitura da mesma). ATA lida aprovada por unanimidade e assinada por nós Giovanna Matteucci Vasconcelos e Meire Lúcia Reis de Sousa Cavalcanti relatoras desta e por todos os presentes.

Giovanna matteucci vasconcelos, Meire Lúcia Reis de Sousa Cavalcanti,
Dilore A. Loukakante, Dalma Elias Reis, Pymara Cristina
Rocha Soares, Nílton M. P. S., Marcelina R. S. Medeiros,
Algenir Alexandre de Alencar Caldeira,
Rafaela de Sousa Ribeiro, Jairo e Joes dos Reis,
Sandra Batista Pereira, Domingos Alves Pereira
Thomaz Carvalho Ribeiro Cardoso, ~~Flávio O. Almeida~~,
Márcio Nunes Rêgo, Rosane Carvalho Fátor,
Patrícia Melquiades Sousa, Dilore Cunha Leão,
Wagner C. de Sousa, Ellen Mara Rodrigues Vares,
Paula da Rocha Guedes, Marcelo Antônio Borges, Emerson
Farias de Oliveira, Amores Siqueira Montalvão
Cleber Lúcio de Paula Teixeira

