

PLANO DE ENSINO**1. IDENTIFICAÇÃO**

Disciplina: GESTÃO DE CARREIRAS		
Carga horária total: 60h	Módulo: III	Turma: 2018-2
Professor Formador: <u>MILTON</u> LUIS <u>TELLES</u> DOS SANTOS JUNIOR		
Polo/Unidade Remota: PALMAS, CRISTALÂNDIA, PORTO NACIONAL, ARAGUAÍNA, TOCANTINÓPOLIS E PARAÍSO		

2. EMENTA

- Planejamento de carreiras; Como elaborar um Curriculum Vitae; Noções sobre padrão de empresas recrutamento e seleção; Contextualização e evolução dos conceitos sobre carreiras; Desvendando os mistérios de um curriculum; Boas práticas em entrevistas de recrutamento e seleção; Gestão de carreira e empregabilidade; Alinhamento da postura para participação do processo de recrutamento e seleção.

1. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA

Conhecer alguns conceitos relacionados ao universo do mercado de trabalho que serão básicos para a boa prática comportamental diante do mundo corporativo. Entender como funcionam os processos de entrada no mercado e também os de manutenção da empregabilidade para construirmos uma carreira.
--

2. CRONOGRAMA DE APLICAÇÃO DA DISCIPLINA

Data/Período	Atividades propostas
14 a 27/10/2018	Aula 1 – Elaboração de um Curriculum; Padrões Recomendados para Recrutamento e Seleção; Conceitos e evolução da carreira; Planejamento de Carreira; Vídeos e Artigos complementares.
	Atividade avaliativa 01, no A.V.A – Fórum valendo 10 pontos.
28/10 a 10/11/2018	Aula 2 – Desvendando os mistérios de um Curriculum; Vídeos e Artigos complementares.
	Atividade avaliativa 02, no A.V.A – Tarefa valendo 10 pontos.

11 a 17/11/2018	Aula 3 – Conhecer as boas práticas para participação entrevista de recrutamento e seleção; Gestão de carreira; empregabilidade; Vídeos e Artigos complementares.
	Atividade avaliativa 03, no A.V.A – Questionário valendo 30 pontos
24/11/2018	Aula – PALMAS, PORTO NACIONAL, TOCANTINÓPOLIS, CRISTALÂNDIA e PARAÍSO DO TO.
18 a 30/11/2018	Aula 4 – Alinhamento da postura adequada no processo recrutamento e seleção; Vídeos e Artigos complementares.
01/12/2018	Prova online para todos os polos.
15/12/2018	Prova de recuperação.

5. METODOLOGIAS E RECURSOS DIDÁTICOS

O conteúdo programático será desenvolvido no Ambiente Virtual de Aprendizagem na plataforma Klass Moodle theme e será postado em forma de aulas, juntamente com demais materiais de apoio. Cada aula deverá constar em sua estrutura: apostila do curso, texto complementar, videoaulas, fórum, bem como atividade avaliativa, conforme o planejamento da aula.

Através do Ambiente de Aprendizagem Klass Moodle theme o aluno deverá:

- Acompanhar a programação dos encontros presenciais e a distância, avaliações e informações sobre a disciplina;
- Interagir com professores e demais participantes da turma e dos Polos presenciais, por meio de fóruns;
- Sanar dúvidas gerais do curso, por meio de fóruns de dúvidas;
- Realizar e encaminhar atividades disponibilizadas na disciplina;
- Ter acesso a textos, vídeos, fóruns e demais ferramentas e informações complementares, disponibilizadas pela equipe de professores.

6. PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO

Para a aprovação na disciplina de Catalogação Bibliográfica será distribuído o valor máximo de cem (100) que deverá ser percebido pela somatória de:

- 1) 50 (cinquenta) pontos para a prova presencial no polo de EaD;
- 2) 50 (cinquenta) pontos para as atividades na plataforma AVA que deverão ser distribuídas em 04 atividades ao longo da disciplina, observando as datas estabelecidas de postagem.

7. BIBLIOGRAFIA

ARANHA, Maria Lúcia de Arruda. **Filosofia da educação**. 2 ed. São Paulo: Moderna, 1996.

BUENO, J.H. **Auto desenvolvimento para a empregabilidade**. Ed. LTr.São Paulo

CALLADO, Lívio. **Relacionamentos Interpessoais**. São Paulo: Madras, 2002.

CARBONE, Pedro Paulo *et al.* **Gestão por competências e gestão do conhecimento**. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2005.

DREY, E. **Trabalhabilidade**: Um Desafio Educacional para o Ensino Médio. Universidade do Oeste de Santa Catarina – Unoesc, Campus de Joaçaba. 2006.

Dutra, JS. **Gestão de Carreiras na Empresa Contemporânea**. São Paulo, Atlas, 2010.

DUTRA, Joel Souza. **Administração de Carreira**: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 1996 / 2002.

GREENHAUS, J, H. *et al.* **Career management**. 3 ed. Orlando: Harcourt,1999.

KRAUSZ, R. R. **Trabalhabilidade**. Editor Nobel, 1999 são Paulo.

MALSCHITZKY, Nancy. Empregabilidade: um modelo para a instituição de ensino superior orientar e encaminhar a carreira profissional dos acadêmicos. Tese de

doutorado, Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção, Florianópolis, 2004.

MARTINS, H. T. **Gestão de Carreiras na era do conhecimento**: abordagem conceitual & resultados de pesquisa. Rio de Janeiro: Qualitymark Ed., 2001.

MINARELLI, José Augusto. **Empregabilidade**: o caminho das pedras. 21. Ed. São Paulo: Gente, 1995. PUPO, M. B. **Empregabilidade acima dos 40 anos**. Ed. Expressão e arte. São Paulo, 2005. Pg.17, 22.

Milton Luis Telles dos Santos Júnior

Professor Formador

Coordenadora do Curso