



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SECRETARIA DO ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE

**GESTÃO DA ESTRATÉGIA
ALINHADA À
GESTÃO PARA RESULTADOS**

SECRETARIA DO ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE

MISSÃO

Promover políticas públicas de esporte, lazer e juventude, voltadas à sociedade tocantinense em suas diversidades, visando a melhoria da qualidade de vida e o desenvolvimento do ser humano

VISÃO

Ser referência em cooperação técnica, científica e pedagógica, alcançando a excelência em execução das políticas públicas permanentes em esporte, lazer e juventude

VALORES

Responsabilidade
Social

Responsabilidade
Sustentável

Respeito à
Diversidade

Ética

Comprometimento

ANÁLISE INSTITUCIONAL



FRAQUEZAS

Alguns Servidores atuando em áreas se a devida capacitação

Inexistência de calendário anual permanente de eventos esportivos e para a juventude

Atraso no pagamento das diárias de algumas diárias

Alguns Servidores descompromissados

Alguns Procedimentos administrativos sem rotinas definidas

Quantidade insuficiente de veículos

Equipamentos de TI e telecomunicação insuficientes

Insuficiência de recursos financeiros para manutenção das unidades esportivas

Inexistência de Bancos de Dados sobre a área de atuação da Secretaria

Falha na comunicação interna e institucional

Potencial profissional mal aproveitado

Falta de integração entre os setores da Secretaria

Atividades realizadas sem alcance dos resultados

Desvio de função de alguns servidores

Inexistência de diagnóstico dos potenciais nos municípios

ANÁLISE INSTITUCIONAL



FORÇAS

Profissionais Técnicos Capacitados

Facilidade de Formalizar Parcerias

Grande parte dos servidores concursados

Sede da secretaria em prédio próprio

Móveis suficientes para atender a demanda da pasta

Quantidade insuficiente de veículos

ANÁLISE INSTITUCIONAL



AMEAÇAS

Crise econômica

Possível Cisão da área do Esporte, lazer e da Juventude – Instabilidade Institucional

Descontinuidade do planejamento

Dificuldade de acesso, estradas e transportes precários

Gestores com visão mais política do que técnica

Decretos de contenção de despesa

Não há eventos permanentes realizados pelos municípios nas áreas do esporte, lazer e juventude

Falha na comunicação entre os órgãos governamentais

Assembleia Legislativa não aprovar a Lei Estadual com incentivos fiscais para ações na área do esporte

ANÁLISE INSTITUCIONAL



OPORTUNIDADES

Parceiros em potencial (Sistema S, Iniciativa Privada)

Oferta de eventos e campanhas nacionais e estaduais com facilidade de realização de parcerias;

Lei de criação de incentivo ao esporte;

Demanda pelo primeiro emprego para jovens

Integração com servidores de outras pastas;

Agenda integradas com os municípios;

Aproveitamento do potencial esportivo dos municípios

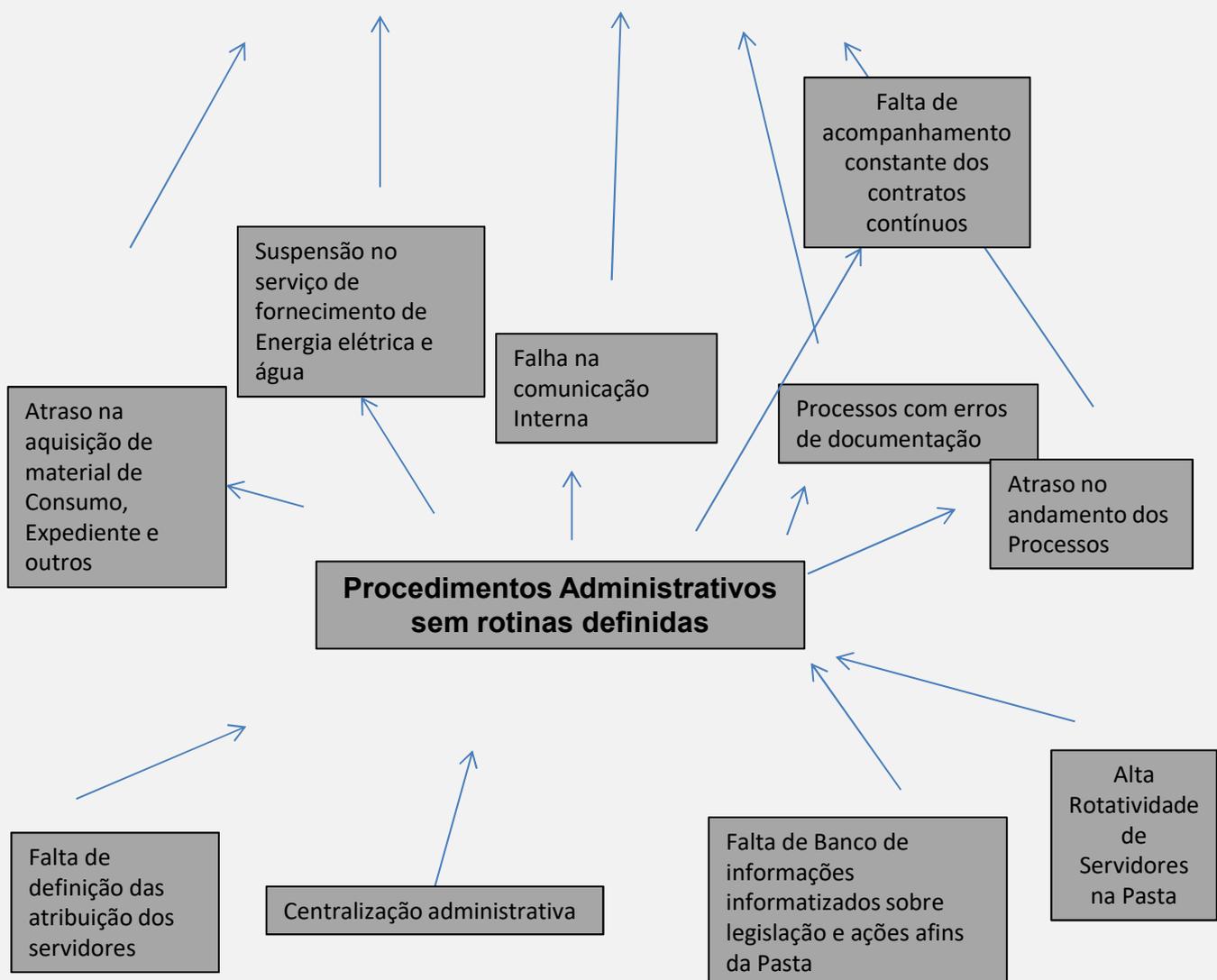
Olimpíadas de 2016

ANÁLISE INSTITUCIONAL



ARVORE DE PROBLEMAS

Atividades realizadas sem alcance de resultados para a sociedade



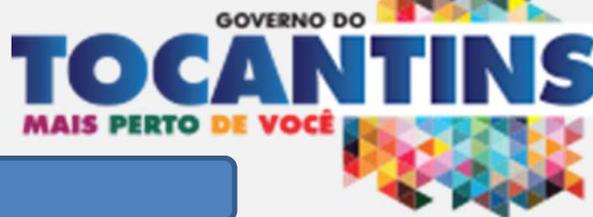
ANÁLISE INSTITUCIONAL

ARVORE DE SOLUÇÕES

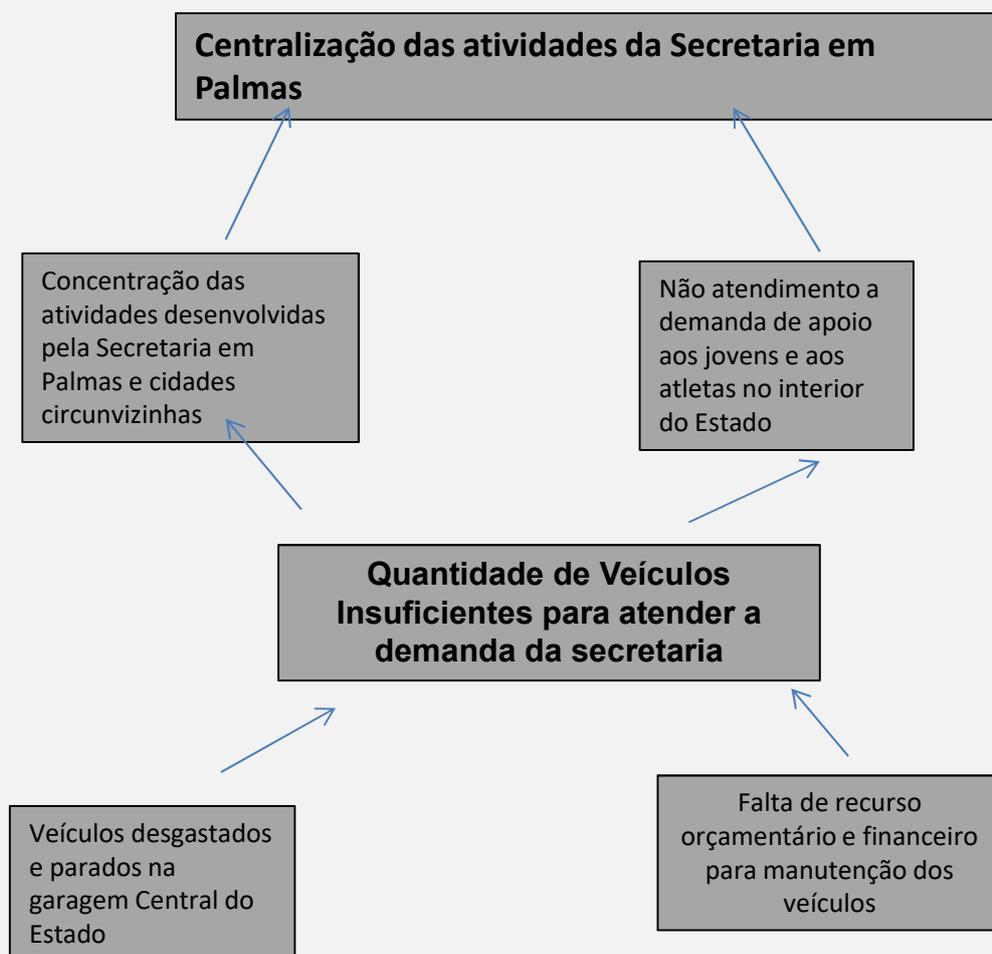
Sobreposições e retrabalho de ações da Secretaria



ANÁLISE INSTITUCIONAL



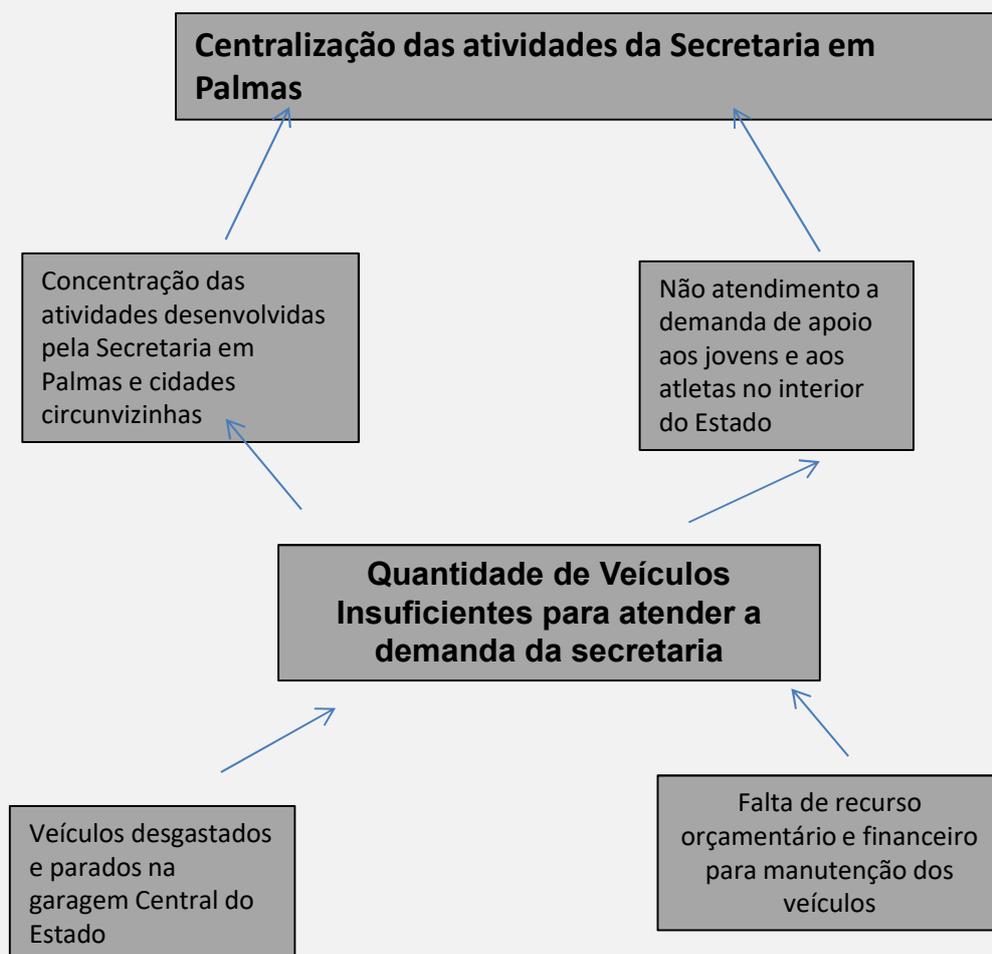
ARVORE DE SOLUÇÕES



ANÁLISE INSTITUCIONAL



ARVORE DE SOLUÇÕES



ANÁLISE INSTITUCIONAL



ARVORE DE SOLUÇÕES

Atendimento da área de TI deficitário

Atraso nos serviços dos diversos setores da Pasta

Demora na resposta das necessidades na área de TI

Falta de equipamentos de infraestrutura (AP WIRELESS, HD para servidor, Ar condicionado da sala do Servidor).

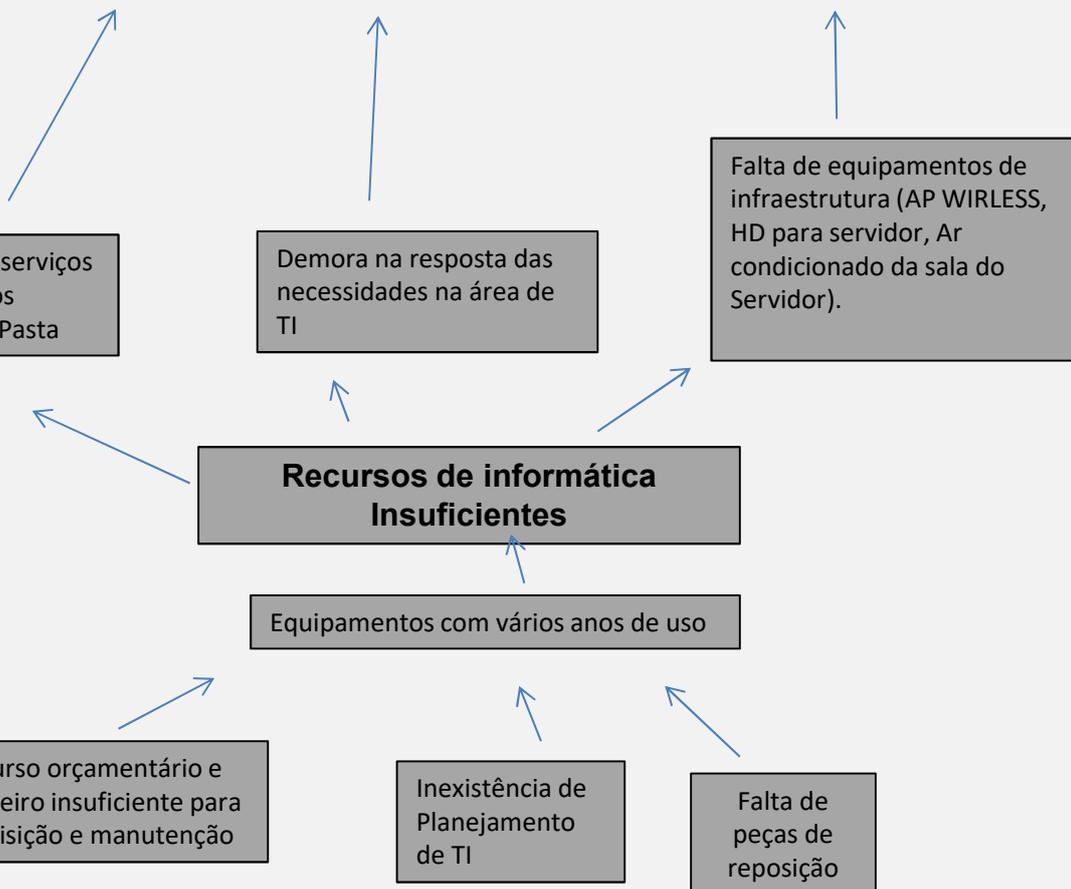
Recursos de informática Insuficientes

Equipamentos com vários anos de uso

Recurso orçamentário e financeiro insuficiente para a aquisição e manutenção

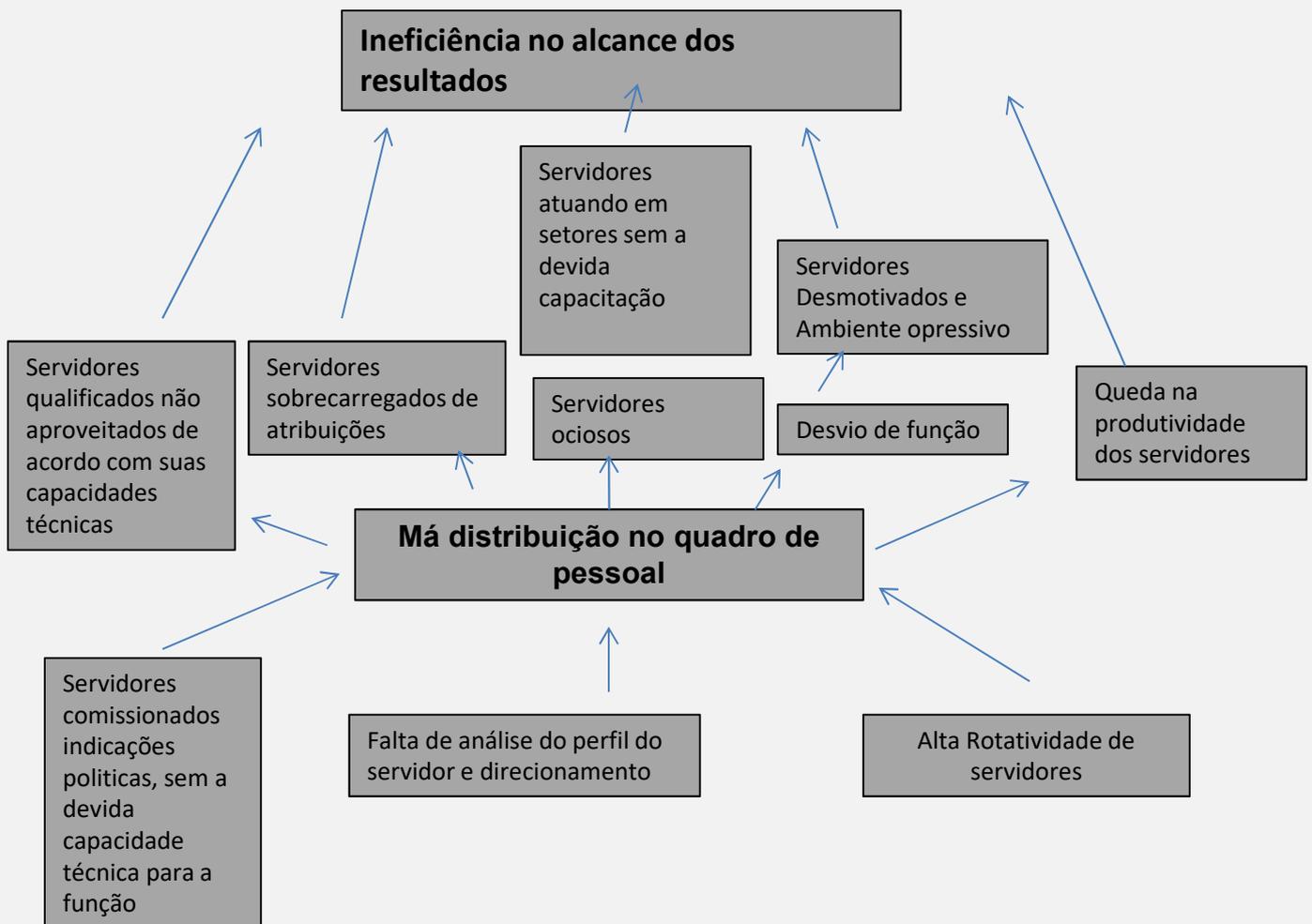
Inexistência de Planejamento de TI

Falta de peças de reposição

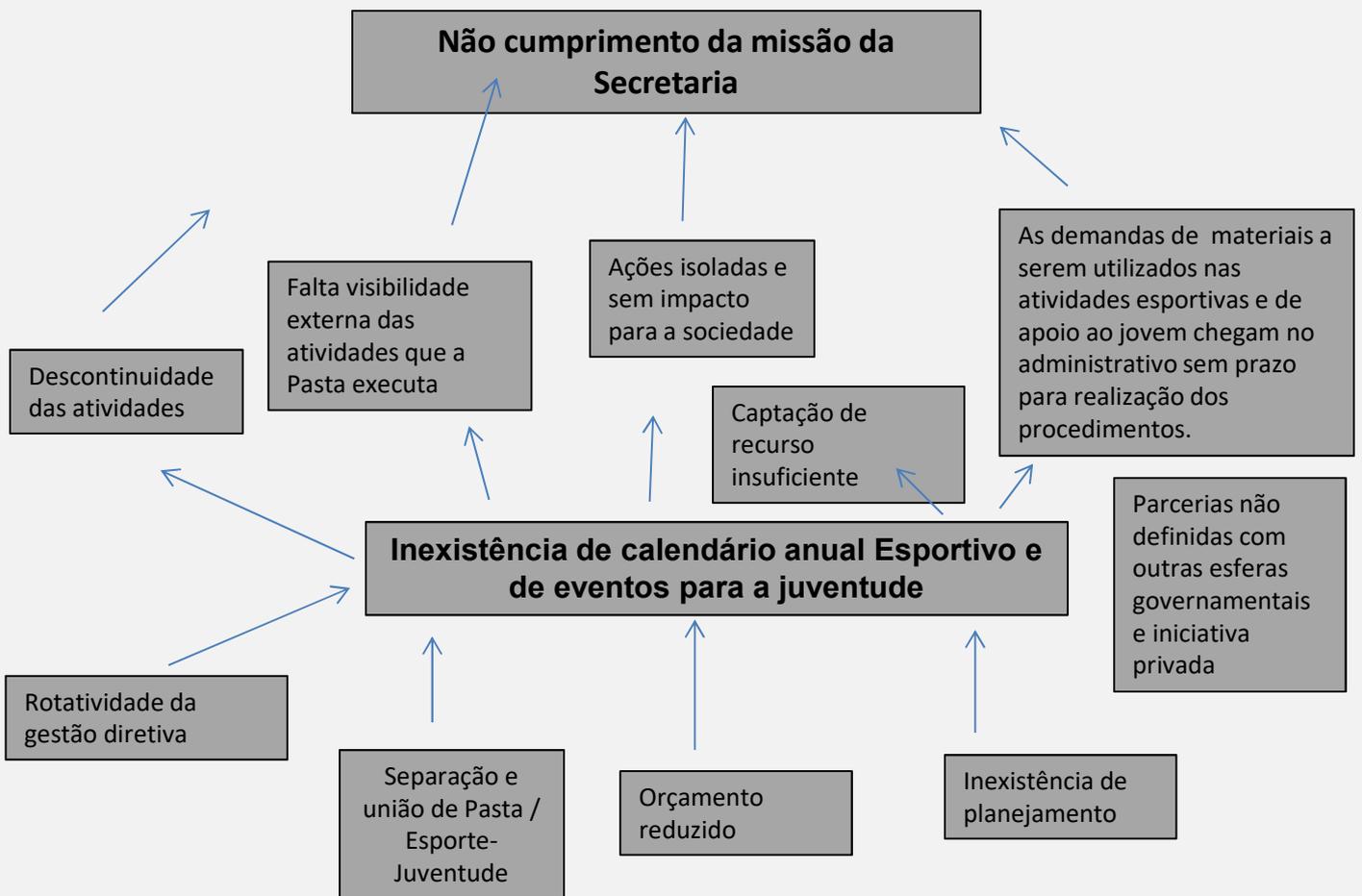


ANÁLISE INSTITUCIONAL

ARVORE DE SOLUÇÕES



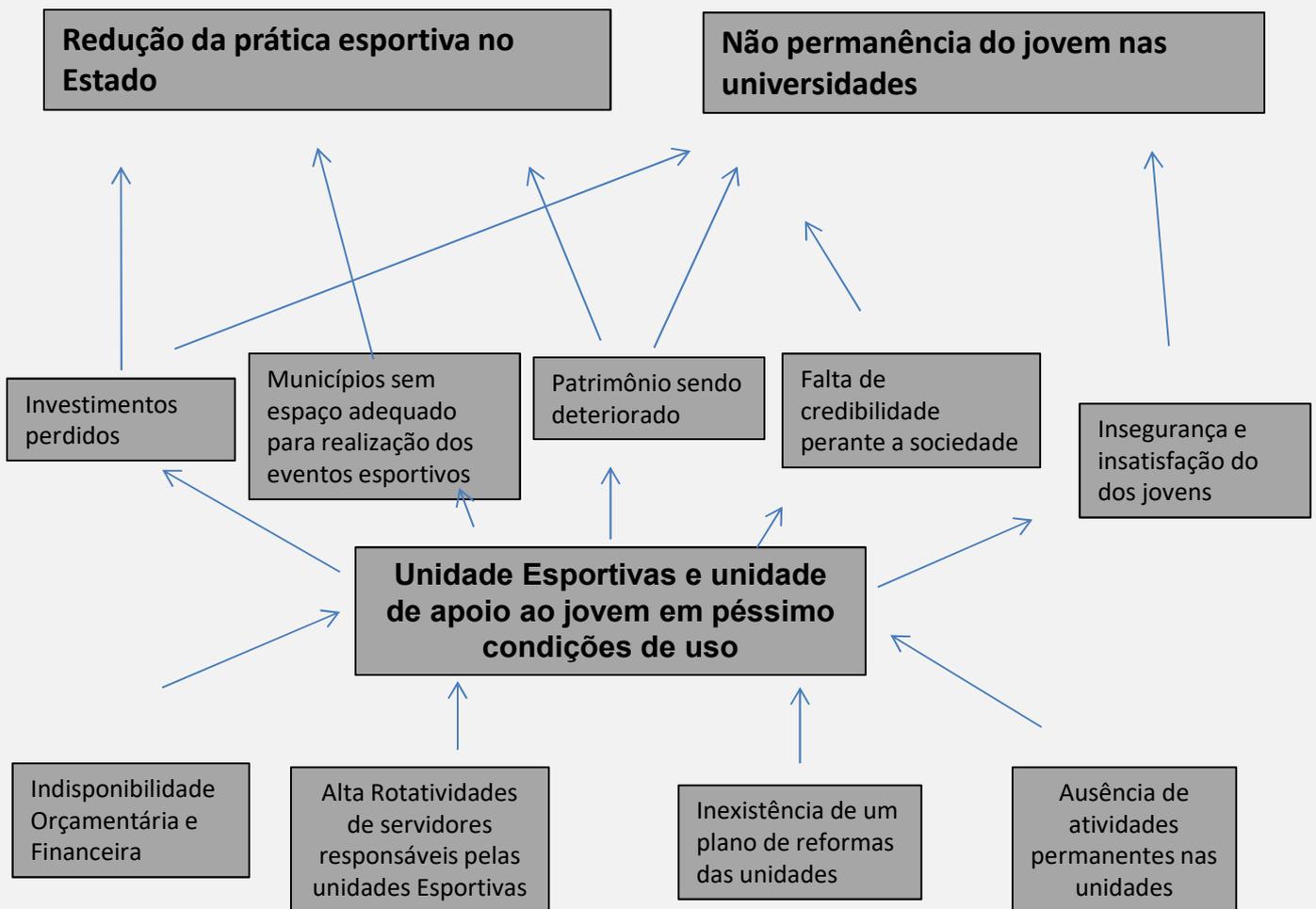
ANÁLISE INSTITUCIONAL



ANÁLISE INSTITUCIONAL



ARVORE DE SOLUÇÕES



ANÁLISE INSTITUCIONAL



ARVORE DE SOLUÇÕES



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



OTIMIZAR OS PROCEDIMENTOS DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

AMPLIAR O ACESSO DA POPULAÇÃO TOCANTINENSE AO ESPORTE E AO LAZER

PROMOVER A COMUNICAÇÃO E INTERAÇÃO ENTRE A SECRETARIA

PROMOVER A PARTICIPAÇÃO DO JOVEM NA CONSTRUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

FORTALECER O SISTEMA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

PROMOVER A GESTÃO DE PESSOAS

CONTRIBUIR PARA A PERMANÊNCIA DO JOVEM NO PROCESSO EDUCACIONAL

CONTRIBUIR PARA A PRÁTICA ESPORTIVA E ATIVIDADES DE LAZER

FOMENTAR O ESPORTE DE ALTO RENDIMENTO

MAPA ESTRATÉGICO SECRETARIA DO ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE



MISSÃO

Promover políticas públicas de esporte, lazer e juventude, voltadas à sociedade tocantinense em suas diversidades, visando a melhoria da qualidade de vida e o desenvolvimento do ser humano

VISÃO DE FUTURO

Ser referência em cooperação técnica, científica e pedagógica, alcançando a excelência em execução das políticas públicas permanentes em esporte, lazer e juventude

PROMOVER O ESPORTE, LAZER E O PROTAGONISMO JUVENIL

PERSPECTIVA DE RESULTADO PARA A SOCIEDADE

AMPLIAR O ACESSO DA POPULAÇÃO TOCANTINENSE AO ESPORTE E AO LAZER E PROMOVER A INCLUSÃO SOCIAL DO JOVEM.

AMPLIAR O ACESSO DA POPULAÇÃO TOCANTINENSE AO ESPORTE E AO LAZER

PROMOVER A PARTICIPAÇÃO DO JOVEM NA CONSTRUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

OPORTUNIZAR A PRÁTICA PERMANENTE DE ATIVIDADES ESPORTIVA E DE LAZER

GERAR BENEFÍCIOS

PERSPECTIVA RESULTADOS INTERNOS

MELHORAR A GESTÃO DE PESSOAS

MELHORAR A INTEGRAÇÃO ENTRE TODAS AS ÁREAS DA SECRETARIA

MODERNIZAR A GESTÃO

OTIMIZAR OS PROCEDIMENTOS DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

PROMOVER A COMUNICAÇÃO E INTERAÇÃO INTERNA

FORTALECER O SISTEMA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES



Foram definidos 8 Objetivos Estratégicos que uma vez alcançados contribuirão para o atendimento das perspectivas de resultados.

OTIMIZAR OS PROCEDIMENTOS DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Índice de processos mapeados

AMPLIAR O ACESSO DA POPULAÇÃO TOCANTINENSE AOS EVENTOS DE ESPORTE E LAZER

**Percentual de aumento da adesão de
pessoas aos eventos de acesso e ao
lazer.**

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E
INDICADORES**



**PROMOVER A COMUNICAÇÃO E INTERAÇÃO ENTRE A
SECRETARIA**

**Índice de Formalização da
comunicação interna**

**Percentual de satisfação dos
servidores quanto à eficácia da
comunicação interna**

**PROMOVER A PARTICIPAÇÃO DO JOVEM NA
CONSTRUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS**

**Índice de participação de jovens nas
políticas públicas**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES



PROMOVER A GESTÃO DE PESSOAS

Percentual de
servidores
capacitados/ano

Índice de Clima
Organizacional

FORTALECER O SISTEMA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Número de equipamento de
informática adquiridos

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E
INDICADORES**



**CONTRIBUIR PARA A CONTINUIDADE DO JOVEM NO
PROCESSO EDUCACIONAL**

**Percentual de evasão do jovem na
Casa do Estudante**

**PROMOVER A PRÁTICA ESPORTIVA E ATIVIDADES DE LAZER
NAS UNIDADES**

**Percentual de utilização das unidades de
esporte e lazer**

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E
INDICADORES**



FOMENTAR O ESPORTE DE ALTO RENDIMENTO

**Índice de premiação de jovens
tocantinenses em eventos
nacionais**

OBJETIVO: Otimizar os Procedimentos de Gestão Administrativa

INDICADOR: Índice de Processos Mapeados

QUADRO DE METAS

ANO 1	ANO 2	ANO 3	ANO 4	ANO 5
50	-	-	-	-

AÇÕES ESTRATÉGICAS

AÇÃO 1 – Identificar processos relevantes de cada setor

AÇÃO 2 – Curso de gerenciamento de processos

AÇÃO 3 – Mapear os processos relevantes

AÇÃO 4 – Padronizar documentos processos

ENTREGAS RELEVANTES

50 Processos identificados

20 servidores capacitados

50 processos mapeados

10 documentos criados

OBJETIVO: Fortalecer o Sistema de Tecnologia da Informação

INDICADOR: Números de equipamentos de informática adquiridos

QUADRO DE METAS

ANO 1	ANO 2	ANO 3	ANO 4	ANO 5
0	15	15	-	-

AÇÕES ESTRATÉGICAS

AÇÃO 1 – Fazer Levantamento das demandas de equipamentos de Informática

AÇÃO 2 - Adquirir computadores e outros equipamentos

AÇÃO 3 – Criar bancos de dados específicos para cada área de atuação da secretaria

ENTREGAS RELEVANTES

Relatório de demanda de equipamentos a serem adquiridos

30 computadores adquiridos

1 Bancos de dados de informações

OBJETIVO: Promover a Participação e Interação entre a Secretaria

INDICADOR: Índice de Formalização da comunicação interna

INDICADOR: Percentual de satisfação dos servidores quanto à eficácia da comunicação interna

QUADRO DE METAS

ANO 1	ANO 2	ANO 3	ANO 4	ANO 5
0	4	4	4	4

AÇÕES ESTRATÉGICAS
AÇÃO 1 – Realizar bimestralmente reuniões
AÇÃO 2 – Encaminhar aos Superintendentes, Diretores e Gerentes o calendário anual de eventos esportivos e eventos para a juventude
AÇÃO 3 – Formalizar a Comunicação Interna
ENTREGAS RELEVANTES
4 Reuniões realizadas durante o ano
1 relatórios de controle da comunicação interna
2 Enquetes de pesquisa de satisfação dos servidores

OBJETIVO: Promover a Gestão de Pessoas

INDICADOR: Percentual de servidores capacitados/ano

INDICADOR: Índice de Clima Organizacional

QUADRO DE METAS

ANO 1	ANO 2	ANO 3	ANO 4	ANO 5
0	50	30	30	30

AÇÕES ESTRATÉGICAS

AÇÃO 1 – realizar Levantamento da demanda de cursos

AÇÃO 2 – Encaminhar servidores para cursos de capacitação

AÇÃO 3 – Ações de integração e qualidade de vida no ambiente de trabalho

ENTREGAS RELEVANTES

5 Cursos disponibilizados

130 Servidores capacitados

5 Ações de promoção de bem-estar no trabalho

OBJETIVO: Ampliar o Acesso da População Tocantinense ao Esporte e ao Lazer

INDICADOR: Percentual de aumento da adesão de pessoas aos eventos de acesso e ao lazer

QUADRO DE METAS

ANO 1	ANO 2	ANO 3	ANO 4	ANO 5
15	15	10	20	-

AÇÕES ESTRATÉGICAS
AÇÃO 1 – Levantamento dos eventos a serem realizados
AÇÃO 2 – Criação de Calendário Anual de Esporte
AÇÃO 3 – Divulgação do calendário de eventos
ENTREGAS RELEVANTES
1 lavamento realizado
60 Eventos criados

OBJETIVO: Contribuir para a Permanência do Jovem no Processo Educacional

INDICADOR: Percentual de evasão do jovem na Casa do Estudante

QUADRO DE METAS

ANO 1	ANO 2	ANO 3	ANO 4	ANO 5
400	400	400	400	400

AÇÕES ESTRATÉGICAS
AÇÃO 1 – Reformar as Casas do Estudante
AÇÃO 2 – Manter continuamente as Casas do Estudante
AÇÃO 3 – Realizar levantamento dos bens patrimoniais
AÇÃO 4 – Controle dos estudantes beneficiados
ENTREGAS RELEVANTES
4 unidades reformadas
4 unidades mantidas
Bens levantados
400 estudantes beneficiados

OBJETIVO: Contribuir para a Prática Esportiva e Atividades de Lazer

INDICADOR: Percentual de utilização das unidades de esporte e lazer

QUADRO DE METAS

ANO 1	ANO 2	ANO 3	ANO 4	ANO 5
200	200	200	200	200

AÇÕES ESTRATÉGICAS
AÇÃO 1 – realizar Levantamento da quantidade de usuários
AÇÃO 2 – Reformar as unidades esportivas
ENTREGAS RELEVANTES
1000 eventos realizados nas unidades esportivas
33 unidades mantidas

OBJETIVO: Fomentar o Esporte de Alto Rendimento

INDICADOR: Índice de premiação de jovens tocantinenses em eventos nacionais

QUADRO DE METAS

ANO 1	ANO 2	ANO 3	ANO 4	ANO 5

AÇÕES ESTRATÉGICAS

AÇÃO 1 – Criação Lei de incentivo ao Esporte

AÇÃO 2 – realização de Levantamento da quantidade de atletas profissionais do Estado

AÇÃO 3 – Cadastrar os Atletas profissionais do Estado

ENTREGAS RELEVANTES

Criação de lei de incentivo ao esporte

Relatório com demandas de atletas profissionais do Estado

500 atletas de alto rendimento cadastrado