

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

JANEIRO À JUNHO 2020

.....



Presidente do Igeprev-TO
Sharlles Fernando Bezerra Lima

Vice-Presidente do Igeprev-TO
Ana Claudia Pereira Cunha

Diretor de Previdência
Helio Andrade de Aguiar Sobrinho

Diretor de Investimentos
Reynaldo Ferreira de Melo

Gerente de Planejamento e Convênios
Bárbara Jesuina Mendes Gomes

Gerente de Arrecadação e Compensação Previdenciária
André Donizeth da Silva

Gerente de Atendimento Previdenciário
Dineilton Rodrigues

Gerente de Auditoria de Benefícios
Gilson Evangelista Oliveira

Gerente de Concessão e Revisão de Benefícios
Ione Lira Sousa Cavalcante

Gerente de Controle e Análise de Risco
Júlio César Medeiros Lima

Gerente de Cadastro e Tempo de Contribuição
Luzia Lustosa de Sousa

Gerente de Gestão de Pessoas
Maria Conceição Pereira Martins

Gerente de Folha de Pagamento de Benefícios
Norbéquio das Chagas Alves

Gerente de Execução Orçamentária, Financeira e
Contábil
Pedro Pinto de Oliveira

Chefe da Assessoria Jurídica
Dilma Campos de Oliveira

Chefe da Assessoria de Comunicação
Morgana Taíse Gomes Farias

Secretária-Geral
Rosiane Cecília de Araújo

SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO	5
2.	SÍNTESE HISTÓRICA	5
3.	ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	7
4.	MISSÃO	7
5.	VISÃO	8
6.	BASE LEGAL DO INSTITUTO	8
✓	OBSERVÂNCIAS À LEGISLAÇÃO PERTINENTE	9
7.	DADOS DOS SEGURADOS	10
✓	QUANTITATIVO DOS SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS	10
8.	RECEITAS	10
✓	RECEITA DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA	10
✓	OUTRAS RECEITAS	16
✓	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA COM O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL/ INSS	16
9.	DESPESAS	17
✓	RESUMO GERAL DOS BENEFICIÁRIOS E DESPESAS COM FOLHA DE PAGAMENTO	17
✓	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	18
10.	EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	19
✓	CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL	19
	Custo Previdenciário Total:	19
	PLANO PREVIDENCIÁRIO	19
	Custo Previdenciário Total:	20
	PLANO FINANCEIRO	20
✓	EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO	20
	Evolução dos Custos por Tipo:	21
	PLANO FINANCEIRO	21
✓	EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO	22
	Evolução do Plano Previdenciário	22
	Variações dos Valores de Provisões e Ativo do Plano:	22
	Evolução Financeira do Plano:	23
✓	EVOLUÇÃO DO PLANO FINANCEIRO	23
	Variações dos Valores de Provisões e Ativo do Plano:	23
	Evolução Financeira do Plano:	24
	Evolução do Plano de Custeio	24
11.	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	24
	CARTEIRA DE INVESTIMENTOS	26
	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS/ RES. CMN 3.922/2010	28
	DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA	29
	Distribuição da Carteira por Segmento	32
	Evolução Mensal do PL do RPPS	32
	Distribuição da Carteira por Enquadramento	33
	Distribuição da Carteira por Tipo de Investimento	33
	Distribuição da Carteira por Tipo/Segmento	34
	Distribuição da Carteira por Tipo/Enquadramento	34
	Distribuição da Carteira por Gestor de Fundos	35
	Distribuição da Carteira por Administrador de Fundos	36

✓	ÁGIOS E DESÁGIOS.....	37
	Carteira Total.....	37
	Investimentos Saudáveis.....	38
	Investimentos Estressados	39
✓	RENTABILIDADE	40
	Carteira Consolidada.....	40
	Evolução - Carteira x TMA	40
	Por Ativos	41
12.	PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ORGÃOS COLEGIADOS.....	44
✓	ÓRGÃOS COLEGIADOS	44
✓	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	45
✓	CONSELHO FISCAL	46
13.	ATIVIDADES INSTITUCIONAIS	47
✓	GESTÃO DE PESSOAL	47
	Cedidos externos.....	48
✓	GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	50
✓	GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS	51
	Gestão do Custeio	51
	Gestão de Contratos	52
✓	CONTROLES INTERNOS	54
✓	Gestão de Benefícios.....	55
	Emissão de Certidões de Tempo de Contribuição (CTC).....	57
	Auditoria	57
	CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS.....	58
14.	CANAIS DE ATENDIMENTO	59
✓	OUVIDORIA	59
✓	FALE CONOSCO.....	60
✓	SETOR DE ATENDIMENTO	61
15.	CONCLUSÃO	62

1. APRESENTAÇÃO

O presente relatório de Governança Corporativa, norteado pelos princípios da transparência, equidade, prestação de contas, responsabilidade social e eficiência no serviço público, foi elaborado a fim de fornecer informações que permitam aos segurados, beneficiários e à sociedade em geral, acompanhar as principais atividades do Igeprev-TO.

Destaca-se que, o Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Tocantins, em 25 de outubro de 2019, aderiu ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, criado pelo Governo Federal por meio da Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017. Essa certificação tem por objetivo incentivar os RPPS a adotarem as melhores práticas de gestão previdenciária no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Ressaltamos que o conteúdo deste relatório é composto por dados do primeiro semestre de 2020 constantes das informações gerenciais produzidas pelos setores competentes, dados estes que foram apenas compilados e formatados por esta Gerência de Planejamento e Convênios, sem qualquer juízo de valor. Desta forma, apresentamos o relatório de Governança Corporativa como forma de prestação de contas aos Conselhos de Administração e Fiscal, bem como, aos segurados e à sociedade, reforçando assim nosso compromisso com a transparência e com a eficiência da gestão previdenciária.

2. SÍNTESE HISTÓRICA

O Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Tocantins – RPPS-TO, sob gestão do Igeprev-TO, autarquia sob regime especial, foi instituído pela Lei nº 72, de 31 de julho de 1989, reorganizado pela nº Lei 1.246, de 06 de setembro de 2001. Esta Lei, além de adotar outras providências, como a reestruturação da Autarquia, determinou que os recursos do Igeprev-TO constituíssem um patrimônio próprio desvinculado de qualquer fundo estadual e que a gestão desses recursos, bem como a Política de Investimentos do Órgão Previdenciário fossem acompanhadas pelo Conselho de Administração, executada pela Diretoria Executiva, sendo fiscalizada pelo Conselho Fiscal e pelo Tribunal de Contas do Estado. Para consolidar essa previsão legal foi editada a Lei Complementar nº 36, de 28 de novembro de 2003, que instituiu o Fundo de Previdência do Estado do Tocantins vinculado ao Instituto.

A Lei nº 1.614, de 04 de outubro de 2005, alterou a Lei nº 1.246/2001, especificamente para adequar as novas regras instituídas pela Emenda Constitucional nº 41/2003, de 19 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional nº 47/2005, de 5 de julho de 2005.

Posteriormente foi publicada a Lei nº 1.940, de 1º de julho de 2008, com o objetivo de reorganizar a estrutura operacional da gestão do RPPS-TO, recompondo os Conselhos de Administração e Fiscal, de modo que a formação dos colegiados se dê paritariamente em cumprimento à legislação previdenciária federal, bem assim, atendendo solicitações das entidades de classes representativas dos servidores públicos estaduais e vinculados ao RPPS-TO.

Com o propósito de equacionar o déficit atuarial, foi implementada na gestão previdenciária a segregação da massa em dois planos, o Plano Previdenciário e o Plano Financeiro, em conformidade com o disposto no art. 17-A e 17-B, da Lei nº 1.614/2005 – Texto Consolidado, cuja função e o funcionamento de cada plano estão descritos a seguir:

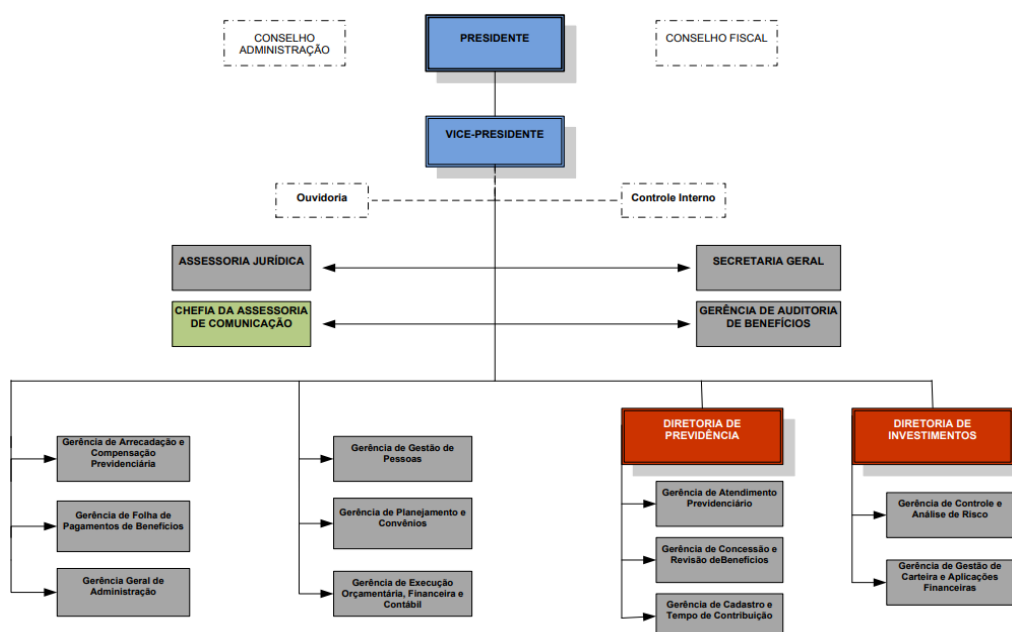
O Plano Financeiro, em caráter de repartição simples, atenderá ao pagamento dos benefícios devidos aos segurados que houverem ingressado no serviço público até 31/05/2012, inclusive aqueles que já se encontravam em inatividade ou que haviam adquirido o respectivo direito, bem como com o pagamento dos benefícios a que fazem jus todos os pensionistas e dependentes vinculados ao regime, conforme incisos I e II, do § 2º, art. 17-A, da Lei nº 1.614/2005;

O Plano Previdenciário, em caráter de capitalização, atenderá ao pagamento dos benefícios dos segurados ativos que tenham ingressado serviço público Estadual a partir de 01/06/2012 e arcará, igualmente, com o pagamento dos benefícios a que fizeram jus os dependentes vinculados aos segurados, conforme I e II, do § 6º, art. 17-A, da Lei nº 1.614/2005.



3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

INSTITUTO DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA DO ESTADO DO TOCANTINS



4. MISSÃO

“Gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Tocantins, maximizando seus ativos e assegurando os direitos previdenciários dos beneficiários”.

5. VISÃO

"Ser reconhecido pela excelência, celeridade e transparência na concessão de benefícios e na gestão do sistema previdenciário."

6. BASE LEGAL DO INSTITUTO

Com a reforma do Sistema Previdenciário, objeto das Emendas Constitucionais Nº 20, de 15 de dezembro de 1998 e nº 41, de 31 de dezembro de 2003, cujas diretrizes foram estabelecidas pelas Leis Federais nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, e nº 10.887, de 18 de junho de 2004, o Estado do Tocantins adequou sua legislação previdenciária mediante edição dos seguintes atos normativos, de modo a ser o Gestor Único do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Tocantins – RPPS-TO:

- Lei Complementar nº 36, de 28 de novembro de 2003;
- Lei nº 1.246, de 06 de setembro de 2001;
- Lei nº 1.324, de 17 de abril de 2002;
- Lei nº 1.345, de 29 de novembro de 2002;
- Lei nº 1.434, de 10 de fevereiro de 2004;
- Lei nº 1.435, de 11 de fevereiro de 2004;
- Lei nº 1.614, de 04 de outubro de 2005;
- Lei nº 1.837, de 11 de outubro de 2007;
- Lei nº 1.940, de 1º de julho de 2008;
- Lei nº 3.149, de 11 de novembro de 2016;
- Lei nº 3.172, de 28 de dezembro de 2016.
- Lei nº 3698, de 26 de junho de 2020.
- Decreto nº 1.663, de 20 de dezembro de 2002;
- Decreto nº 1.479, de 04 de abril de 2002;
- Decreto nº 1.984, 28 de janeiro de 2004;
- Decreto nº 1.996, de 11 de fevereiro de 2004.

A Lei nº 1.246/2001, que instituiu o RPPS-TO, estabeleceu que os recursos do Igeprev-TO constituíssem um patrimônio próprio desvinculado de qualquer fundo estadual e que a gestão desses recursos fosse acompanhada pelo Conselho de Administração, executada pela Diretoria Executiva e fiscalizada pelo Conselho Fiscal.

Para consolidar essa previsão legal foi editada a Lei Complementar nº 36, de 28 de novembro de 2003, que instituiu o Fundo de Previdência do Estado do Tocantins.

A Lei nº 1.614, de 04 de outubro de 2005, alterou a Lei nº 1.246/2001, especificamente para adequar as novas regras instituídas pela Emenda Constitucional nº 41/2003, de 19 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional nº 47/2005, de 5 de julho de 2005. Ressalta-se que a última alteração da Lei nº 1.614/2005 ocorreu recentemente por meio da Lei nº 3.172, de 28 de dezembro de 2016, contemplando o aperfeiçoamento das regras de concessão de benefícios.

A Lei nº 1.940, de 1º de julho de 2008, foi editada com o objetivo de reorganizar a estrutura operacional do Igeprev-TO como Gestor do RPPS-TO, recompondo os Conselhos de Administração e Fiscal paritariamente, em cumprimento à legislação previdenciária federal. Essa Lei também foi alterada recentemente, por meio da Lei nº 3.149, de 11 de novembro de 2016, promovendo o ajuste dos procedimentos operacionais do Instituto às mudanças ocorridas nas legislações estaduais e federais.

A Lei nº 3.698, de 26 de junho de 2020, altera a Lei 1.940, de 1º de julho de 2008, no que dispõe sobre a estrutura operacional do Igeprev-TO, reorganizando o Comitê de Investimentos, a Diretoria Executiva, o Conselho Fiscal e Conselho de Administração.

✓ **Observâncias à Legislação Pertinente**

Todas as atividades executadas pelo Igeprev-TO no primeiro semestre de 2020 foram norteadas pelos instrumentos de planejamento utilizados na Administração Pública. Além de outras normas que norteiam os procedimentos de execução de receita e de despesa, controle patrimonial e operacional, registro contábil e de responsabilidades, conforme indicado abaixo:

- Constituição Federal de 1988;
- Lei Complementar Federal nº 101, de 4 de maio de 2000;
- Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964;
- Lei Federal nº 8.666/93, de 21 de junho de 1993;
- Lei Plano Plurianual 3.621, de 12 de dezembro de 2019;
- Lei de Diretrizes Orçamentárias nº 3.609, de 18 de dezembro de 2019;

- Lei Orçamentária Anual nº 3.622, de 18 de dezembro de 2019;
- Decreto Execução Orçamentária nº 6.046, de 10 de fevereiro de 2020;
- Portaria Federal MPS nº 509, de 12 de dezembro de 2013.

7. DADOS DOS SEGURADOS

✓ Quantitativo dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

Quantitativo de Servidores Ativos:

	PLANO FINANCEIRO		PLANO PREVIDENCIÁRIO	
	Quant. Civil	Quant. Militar	Quant. Civil	Quant. Militar
Executivo	21.281	3.277	6.320	558
Assembléia Legislativa	229	0	41	0
Ministério Público Estadual	421	0	165	0
Tribunal de Justiça do TO	1211	0	198	0
Tribunal de Contas do TO	290	0	6	0
Defensoria Pública do TO	84	0	264	0
Unitins	81	0	149	0
TOTAL	23.597	3.277	7.143	558

Fonte: Relatório Estatístico da base de dados fornecida para avaliação atuarial 2020
Data-base: 31/12/2019

Quantitativo de Aposentados e Pensionistas:

	PLANO FINANCEIRO		PLANO PREVIDENCIÁRIO	
	Aposentados	Pensionistas	Aposentados	Pensionistas
Executivo	12.406	1.868	12	52
Assembléia Legislativa	44	20	0	51
Ministério Público Estadual	71	12	1	2
Tribunal de Justiça do TO	241	61	0	0
Tribunal de Contas do TO	71	12	0	0
Defensoria Pública do TO	12	1	0	4
Unitins	11	2	0	0
TOTAL	12.856	1.976	12	109

Fonte: Relatório Estatístico da base de dados fornecida para avaliação atuarial 2020
Data-base: 31/12/2019

8. RECEITAS

✓ Receita De Contribuição Previdenciária

É importante destacar que no primeiro semestre de 2020, consta inadimplência por parte do Poder Executivo, do Poder Legislativo e da Defensoria Pública do Estado, conforme demonstrado nas tabelas abaixo relacionadas.

Informamos, ainda, que em decorrência da inadimplência, foram feitas reiteradas cobranças aos responsáveis, através de ofícios, incluindo de multa, juros e atualizações monetárias, conforme determina a Lei nº 1.614/2005.

O Governo do Estado do Tocantins tem manifestado a intenção de parcelamento da dívida ativa correspondente ao ano de 2016 até a presente data, tendo apresentado no início do mês de agosto, proposta de parcelamento em 200 vezes, com supedâneo na Lei nº 3.576/2019, cujo valor da dívida consolidada esta demonstrada em planilhas a seguir.

PLANILHAS DE RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS

- Plano Financeiro – Parte Patronal

	JAN/20					FEV/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	25.528.632,41	6.688.494,08	360.467,91	52.369,29	32.525.225,11	25.504.074,64	6.676.486,04	180.007,02	51.985,37	32.308.582,33
ASS. LEGISLATIVA	821.236,23	-	-	-	821.236,23	986.248,97	-	-	-	986.248,97
TCE	1.031.890,17	-	-	1.031.890,17	-	1.001.596,78	-	-	1.001.596,78	-
TJ	4.300.791,62	-	183.786,04	4.484.577,66	-	4.279.218,02	-	184.214,87	4.463.432,89	-
MPE	1.139.724,08	4.871,63	-	1.144.595,71	-	1.139.758,37	4.871,63	-	1.144.630,00	-
DEF. PÚBLICA	592.216,36	-	-	592.216,36	-	584.047,28	-	-	584.047,28	-
TOTAIS	33.414.490,87	6.693.365,71	183.786,04	7.305.649,19	33.346.461,34	33.494.944,06	6.681.357,67	364.221,89	7.245.692,32	33.294.831,30

	Mar/20					Abr/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	25.487.401,59	6.674.109,42	492.525,91	56.481,38	32.597.555,54	25.411.434,04	6.646.618,11	74.965,57	56.481,38	32.076.536,34
ASS. LEGISLATIVA	987.385,02	-	-	-	987.385,02	988.141,41	-	-	-	988.141,41
TCE	984.330,00	-	-	984.330,00	-	979.375,62	-	-	979.375,62	-
TJ	4.280.047,74	-	182.501,18	4.462.548,92	-	4.273.258,51	-	189.842,38	4.463.100,89	-
MPE	1.147.029,19	4.871,63	-	1.151.900,82	-	1.148.294,78	4.871,63	-	1.153.166,41	-
DEF. PÚBLICA	582.731,16	-	-	582.731,16	-	583.198,66	-	-	583.198,66	-
TOTAIS	33.468.924,70	6.678.981,05	675.027,09	7.237.992,28	33.584.940,56	33.383.703,02	6.651.489,74	264.807,95	7.235.322,96	33.064.677,75

	MAI/20					JUN/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	25.267.593,76	6.637.062,25	99.499,97	56.481,38	31.947.674,60	25.169.370,14	6.613.653,83	74.742,52	56.481,38	31.801.285,11
ASS. LEGISLATIVA	985.558,49	-	-	-	985.558,49	985.558,49	-	-	-	985.558,49
TCE	977.908,66	-	-	977.908,66	-	977.908,66	-	-	977.908,66	-
TJ	4.268.452,09	-	200.425,46	4.468.877,55	-	4.274.864,08	-	196.132,59	4.470.996,67	-
MPE	1.148.788,89	4.871,63	-	1.153.660,52	-	1.151.253,04	4.871,63	-	1.156.124,67	-
DEF. PÚBLICA	582.947,42	-	-	-	582.947,42	582.947,42	-	-	-	582.947,42
TOTAIS	33.231.249,31	6.641.933,88	299.925,43	6.656.928,11	33.516.180,51	33.141.901,83	6.618.525,46	270.875,11	6.661.511,38	33.369.791,02

Fonte: Gerência de Arrecadação e Compensação Previdenciária

- Plano Financeiro – Parte Servidor

	JAN/20					FEV/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	13.956.411,29	3.973.364,84	158.821,89	18.072.486,04	16.111,98	13.935.964,56	3.966.231,33	104.109,63	18.005.293,34	1.012,18
ASS. LEGISLATIVA	447.206,67	-	-	-	447.206,67	537.063,88	-	-	-	537.063,88
TCE	561.919,99	-	-	561.919,99	-	545.287,81	-	-	545.287,81	-
TJ	2.341.465,68	-	100.081,88	2.441.547,56	-	2.331.510,60	-	100.315,50	2.431.826,10	-
MPE	620.641,45	2.894,04	-	623.535,49	-	620.660,13	2.894,04	-	623.554,17	-
DEF. PÚBLICA	322.493,87	-	-	322.493,87	-	318.045,35	-	-	318.045,35	-
TOTAL	18.250.138,95	3.976.258,88	258.903,77	22.021.982,95	463.318,65	18.288.532,33	3.969.125,37	204.425,13	21.924.006,77	538.076,06
	MAR/20					ABR/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	13.926.693,84	3.140.893,57	287.011,01	17.353.445,07	1.153,35	13.884.677,92	3.126.650,72	43.549,16	17.052.362,61	2.515,19
ASS. LEGISLATIVA	537.682,53	-	-	-	537.682,53	538.094,42	-	-	-	538.094,42
TCE	536.020,91	-	-	536.020,91	-	532.908,23	-	-	532.908,23	-
TJ	2.328.567,18	-	-	2.328.567,18	-	2.326.366,95	-	101.905,57	2.428.272,52	-
MPE	624.619,43	2.894,04	-	627.513,47	-	625.308,50	2.894,04	-	628.202,54	-
DEF. PÚBLICA	317.328,65	-	-	317.328,65	-	317.583,23	-	-	317.583,23	-
TOTAL	18.270.912,54	3.143.787,61	287.011,01	21.162.875,28	538.835,88	18.224.939,25	3.129.544,76	145.454,73	20.959.329,13	540.609,61
	MAI/20					JUN/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	13.806.759,03	3.121.445,85	55.802,58	16.983.625,60	381,86	13.752.101,74	3.110.506,01	41.261,50	16.903.869,25	-
ASS. LEGISLATIVA	536.687,88	-	-	-	536.687,88	536.687,88	-	-	-	536.687,88
TCE	532.524,12	-	-	532.524,12	-	532.524,12	-	-	532.524,12	-
TJ	2.324.417,16	-	109.142,91	2.433.560,07	-	2.328.605,30	-	106.805,20	2.435.410,50	-
MPE	625.577,67	2.894,04	-	628.471,71	-	626.919,57	2.894,04	-	629.813,61	-
DEF. PÚBLICA	317.446,42	-	-	317.446,42	-	317.446,42	-	-	317.446,42	-
TOTAL	18.143.412,28	3.124.339,89	164.945,49	20.895.627,92	537.069,74	18.094.285,03	3.113.400,05	148.066,70	20.819.063,90	536.687,88

Fonte: Gerência de Arrecadação e Compensação Previdenciária

- Plano Previdenciário – Parte Patronal

	JAN/20					FEV/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	3.846.792,71	535.933,31	1.816,78	25.072,63	4.359.470,17	3.886.013,94	535.875,31	1.644,49	25.006,96	4.395.237,80
ASS. LEGISLATIVA	6.596,53	-	-	6.596,53	-	8.053,22	-	-	-	8.053,22
TCE	11.586,74	-	-	11.586,74	-	11.586,74	-	-	11.586,74	-
TJ	96.416,90	-	119,76	96.536,66	-	96.774,43	-	25,54	96.799,97	-
MPE	279.157,66	-	-	279.157,66	-	281.692,29	-	-	281.692,29	-
DEF. PÚBLICA	838.943,57	-	-	838.943,57	-	835.334,65	-	-	835.334,65	-
TOTAL	5.079.494,11	535.933,41	1.936,54	1.257.893,79	4.359.470,17	5.119.455,27	535.875,31	1.670,03	1.250.420,61	4.403.291,02
	MAR/20					ABR/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	3.865.994,11	535.933,31	-2.661,54	24.215,41	4.375.050,47	3.865.166,76	535.933,31	-1.319,93	24.215,41	4.375.564,73
ASS. LEGISLATIVA	8.135,01	-	-	-	8.135,01	7.584,21	-	-	-	7.584,21
TCE	11.646,39	-	-	11.646,39	-	11.624,35	-	-	11.624,35	-
TJ	105.890,69	-	60,89	105.951,58	-	105.552,62	-	59,25	105.611,87	-
MPE	280.770,33	-	-	280.770,33	-	279.326,05	-	-	279.326,05	-
DEF. PÚBLICA	832.130,03	-	546,33	832.676,36	-	827.389,64	-	-	827.389,64	-
TOTAL	5.104.566,56	535.933,31	-2.054,32	1.255.260,07	4.383.185,48	5.096.643,63	535.933,31	1.260,68	1.248.167,32	4.383.148,94
	MAI/20					JUN/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	3.871.750,79	536.540,10	-2.993,44	30.509,02	4.374.788,43	3.871.276,86	536.159,94	78,43	24.215,41	4.383.299,82
ASS. LEGISLATIVA	7.584,21	-	-	-	7.584,21	7.584,21	-	-	-	7.584,21
TCE	11.624,35	-	-	11.624,35	-	11.624,35	-	-	11.624,35	-
TJ	102.541,25	-	-	102.541,25	-	102.883,85	-	774,32	103.658,17	-
MPE	282.886,45	-	-	282.886,45	-	281.632,14	-	-	281.632,14	-
DEF. PÚBLICA	827.335,14	-	-	-	827.335,14	824.119,76	-	-	-	824.119,76
TOTAL	5.103.722,19	536.540,10	-2.993,44	427.561,07	5.209.707,78	5.099.121,17	536.159,94	852,75	421.130,07	5.215.003,79

Fonte: Gerência de Arrecadação e Compensação Previdenciária

- Plano Previdenciário – Parte Servidor

	JAN/20					FEV/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	2.098.532,16	322.763,48	1.222,81	2.422.518,45	-	2.119.341,51	325.860,26	-663,75	2.433.653,41	10.884,61
ASS. LEGISLATIVA	3.592,13	-	-	3.592,13	-	4.269,07	-	-	4.269,07	-
TCE	6.309,61	-	-	6.309,61	-	6.309,61	-	-	6.309,61	-
TJ	52.493,85	-	65,22	52.559,07	-	52.645,78	-	118.856,91	171.502,69	-
MPE	152.016,60	-	-	152.016,60	-	153.396,85	-	-	153.396,85	-
DEF. PÚBLICA	456.850,74	-	-	456.850,74	-	454.885,48	-	-	454.885,48	-
TOTAL	2.769.795,09	322.763,48	1.288,03	3.093.846,60	-	2.790.848,30	325.860,26	118.193,16	3.224.017,11	10.884,61
	MAR/20					ABR/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	2.108.477,90	258.649,56	-1.249,97	2.365.877,49	-	2.109.497,92	258.649,56	-569,61	2.367.577,59	0,28
ASS. LEGISLATIVA	4.429,90	-	-	-	4.429,90	4.129,96	-	-	-	4.129,96
TCE	6.342,09	-	-	6.342,09	-	6.330,09	-	-	6.330,09	-
TJ	57.613,58	-	100.644,52	158.258,10	-	57.291,59	-	32,27	57.323,86	-
MPE	152.894,78	-	-	152.894,78	-	152.108,30	-	-	152.108,30	-
DEF. PÚBLICA	453.140,43	-	297,51	453.437,94	-	450.559,00	-	-	450.559,00	-
TOTAL	2.782.898,68	258.649,56	99.692,06	3.136.810,40	4.429,90	2.779.916,86	258.649,56	-537,34	3.033.898,84	4.130,24
	MAI/20					JUN/20				
	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER	PROVISÃO			RECEBIDO	A RECEBER
	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea	Civil	Militar	Ex. Anterior	Civil/militar/ea	Civil/militar/ea
EXECUTIVO	2.113.762,14	266.243,20	-870,55	2.379.134,79	-	2.124.302,82	265.112,45	687,62	2.390.102,89	-
ASS. LEGISLATIVA	4.129,96	-	-	4.129,96	-	4.129,96	-	-	-	4.129,96
TCE	6.330,09	-	-	6.330,09	-	6.330,09	-	-	6.330,09	-
TJ	55.839,71	-	-	55.839,71	-	56.026,27	-	421,66	56.447,93	-
MPE	154.047,16	-	-	154.047,16	-	153.364,05	-	-	153.364,05	-
DEF. PÚBLICA	450.529,32	-	-	450.529,32	-	448.778,37	-	-	448.778,37	-
TOTAL	2.784.638,38	266.243,20	-870,55	3.050.011,03	-	2.792.931,56	265.112,45	1.109,28	3.055.023,33	4.129,96

Fonte: Gerência de Arrecadação e Compensação Previdenciária

DÍVIDA CONSOLIDADA DO PODER EXECUTIVO

PARTE SERVIDOR - PLANO PREVIDENCIÁRIO + FINANCEIRO							
PODER EXECUTIVO		2016	2017	2018	2019	2020	2016/2020
UG/GESTÃO	ORGÃO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	CONSOLIDADO TOTAL
390998	PODER EXECUTIVO ATÉ COMPETÊNCIA JUNHO/2020	37.407,15	54.244.025,87	14.567.988,54	104.798,48	32.014,93	ATÉ JUN/2020
							68.986.234,97
PARTE PATRONAL - PLANO PREVIDENCIÁRIO + FINANCEIRO							
PODER EXECUTIVO		2016	2017	2018	2019	2020	2016/2020
UG/GESTÃO	ORGÃO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	CONSOLIDADO
390998	PODER EXECUTIVO ATÉ COMPETÊNCIA JUNHO/2020	564.883,27	168.868.746,62	498.314.419,12	492.673.054,89	219.521.473,95	ATÉ JUL/2020
							1.379.942.577,85
TOTAL CONSOLIDADO: SERVIDOR + PATRONAL		R\$ 602.290,42	R\$ 223.112.772,49	R\$ 512.882.407,66	R\$ 492.777.853,37	R\$ 219.553.488,88	R\$ 1.448.928.812,82

Fonte: Gerência de Arrecadação e Compensação Previdenciária

DÍVIDA CONSOLIDADA DA ASSEMBLEIA E DEFENSORIA

PARTE SERVIDOR - PLANO PREVIDENCIÁRIO + FINANCEIRO							
PODER EXECUTIVO		2016	2017	2018	2019	2020	2016/2020
UG/GESTÃO	ORGÃO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	CONSOLIDADO TOTAL
010100 00001	ASSEMBLEIA LEGISLATIVA	0,00	0,00	0,00	899.488,95	3.146.113,08	ATÉ JUN/2020
490100 00001	DEFENSORIA PÚBLICA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.045.602,03
	TOTAL PODERES	0,00	0,00	0,00	899.488,95	3.146.113,08	0,00
							4.045.602,03
PARTE PATRONAL - PLANO PREVIDENCIÁRIO + FINANCEIRO							
PODER EXECUTIVO		2016	2017	2018	2019	2020	2016/2020
UG/GESTÃO	ORGÃO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	DEVIDO	CONSOLIDADO
010100 00001	ASSEMBLEIA LEGISLATIVA	0,00	0,00	1.890,50	2.513.650,36	5.793.069,47	ATÉ JUL/2020
490100 00001	DEFENSORIA PÚBLICA	0,00	0,00	0,00	0,00	2.817.349,74	8.308.610,33
	TOTAL PODERES	0,00	0,00	1.890,50	2.513.650,36	8.610.419,21	2.817.349,74
							11.125.960,07
TOTAL CONSOLIDADO: SERVIDOR + PATRONAL		R\$ 0,00	R\$ -	R\$ 1.890,50	R\$ 3.413.139,31	R\$ 11.756.532,29	R\$ 15.171.562,10

Fonte: Gerência de Arrecadação e Compensação Previdenciária

Importante destacar que em cumprimento a Emenda Constitucional Federal nº 103/2019, de 12 de novembro de 2019, a alíquota do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Estado do Tocantins, foi alterada de 11% para 14%, com aplicação a partir de 1º de novembro de 2020.

Como nosso RPPS possui déficit, o aumento da receita de contribuição previdenciária irá colaborar enormemente para diminuir o desequilíbrio e alcançar o equacionamento ao longo dos anos, proporcionando o equilíbrio financeiro e atuarial.

✓ Outras Receitas

O quadro a seguir informa sobre as receitas patrimoniais (remuneração de depósitos bancários e de previdência social) e outras receitas correntes (restituições de benefícios previdenciários e outras restituições). Os valores correspondem à receita arrecadada, mês a mês, sendo um total no Plano Financeiro de R\$ 642.196,50 e no Plano Previdenciário o total de R\$ 23.838.587,46, acumulado.

ARRECAÇÃO DE RECURSOS

PLANO FINANCEIRO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
Receita Patrimonial e Outras Receitas	47.010,55	163.874,20	97.678,40	110.907,74	104.768,28	117.957,33
TOTAL	47.010,55	163.874,20	97.678,40	110.907,74	104.768,28	117.957,33

PLANO PREVIDENCIÁRIO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
Receita Patrimonial e Outras Receitas	387.999,06	21.466.832,32	341.887,70	951.764,79	345.927,00	344.176,59
TOTAL	387.999,06	21.466.832,32	341.887,70	951.764,79	345.927,00	344.176,59

Fonte: Anexo 10 da Lei Federal nº 4.320/1964 - (Siafe-TO)

✓ Compensação Previdenciária com o Regime Geral de Previdência Social/ INSS

A compensação previdenciária consiste no ajuste de contas entre o **Regime de Origem (RO)** e o **Regime Instituidor (RI)** do benefício previdenciário (Aposentadoria e Pensão por Morte decorrente de Aposentadoria), resultando em créditos para o Igeprev-TO. A operacionalização da compensação previdenciária entre o RGPS/INSS e o RPPS/TO é feita pelo Sistema de Compensação Previdenciária (COMPREV), disponibilizado pelo Ministério da Fazenda/Secretaria de Políticas de Previdência Social, e tem por finalidade a manutenção do equilíbrio financeiro do regime instituidor do benefício.

Regime de Origem (RO) – É o regime previdenciário ao qual o segurado ou servidor público esteve vinculado sem que dele receba aposentadoria,

ou tenha gerado pensão para seus dependentes, e para o qual houve contribuições referentes à Certidão de Tempo de Serviço/Contribuição – CTS/CTC emitidas na forma da lei de contagem recíproca e que foram efetivamente utilizadas para a concessão de benefícios pelo Regime Instituidor do benefício.

Regime Instituidor (RI) – É o regime previdenciário responsável pela concessão e pagamento do benefício de aposentadoria, ou pensão dela decorrente, ao segurado ou aos seus dependentes, com cômputo de tempo de contribuição no âmbito do regime de origem.

No primeiro semestre de 2020, o Igeprev-TO teve um **saldo positivo** de **R\$ 1.990.957,64** (um milhão, novecentos e noventa mil, novecentos e cinquenta e sete reais e sessenta e quatro centavos) no Sistema de Compensação.

Esse saldo foi possível devido ao esforço da equipe em operacionalizar com rapidez e eficiência o cadastro dos processos que possibilitam a compensação, em sintonia com o realinhamento deliberado pela Diretoria Executiva visando à priorização dos recebíveis.

Mês/2020	Processos do RPPS – RGPS	Valor repassado ao Igeprev	Processos do RGPS - RPPS	Valor repassado ao RGPS	Saldo
Janeiro ⁽¹⁾	1.114	322.519,15	193	-	322.519,15
Fevereiro ⁽¹⁾	1.112	331.770,37	193	-	331.770,37
Março ⁽¹⁾	1.112	332.059,47	193	-	332.059,47
Abril ⁽¹⁾	1.112	332.059,47	192	-	332.059,47
Maio ⁽¹⁾	1.111	331.430,12	192	-	331.430,12
Junho ⁽¹⁾	1.110	331.119,06	192	-	331.119,06
Acumulado		1.990.957,64		-	1.990.957,64

Não houve compensação dos valores devido ao RGPS/INSS (RI) por estar bloqueado devido o índice de proporcionalidade RI > RO.

9. DESPESAS

✓ Resumo Geral dos Beneficiários e Despesas com Folha de Pagamento

A tabela abaixo mostra os valores pagos pelos Planos Financeiro e Previdenciário, bem como o quantitativo de aposentadorias (civis, reserva e reforma militar) e pensões por morte (civis e militares) por cada plano, conforme determinação da Lei nº 2.603, de 5 de julho 2012.

QUANTITATIVO DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS 2020													
		FINANCEIRO				PREVIDENCIÁRIO				TOTAL			
		Inativos		Pensionistas		Inativos		Pensionistas		Inativos		Pensionistas	
		Quant	Valor	Quant	Valor	Quant	Valor	Quant	Valor	Quant	Valor	Quant	Valor
JAN	Civil	11.324	65.517.114,42	1.555	6.709.585,30	10	19.231,25	48	126.716,46	11.334	65.536.345,67	1.603	6.836.301,76
	Militar	1.828	28.892.627,50	397	2.686.838,22	1	1.039,00	8	65.757,58	1.829	28.893.666,50	405	2.752.595,80
FEV	Civil	11.418	67.657.831,81	1.563	6.104.111,76	11	54.723,47	47	115.230,83	11.429	67.712.555,28	1.610	6.219.342,59
	Militar	1.839	30.434.371,05	406	2.698.152,88	1	1.045,00	8	65.757,58	1.840	30.435.416,05	414	2.763.910,46
MAR	Civil	11.502	67.138.084,17	1.558	6.399.642,19	12	74.023,63	48	117.153,46	11.514	67.212.107,80	1.606	6.516.795,65
	Militar	1.847	29.114.872,76	410	2.673.050,12	1	1.045,00	8	65.757,58	1.848	29.115.917,76	418	2.738.807,70
ABR	Civil	11.557	68.104.911,41	1.562	6.452.843,51	13	57.160,91	48	117.153,46	11.570	68.162.072,32	1.610	6.569.996,97
	Militar	1.852	29.475.546,77	412	2.651.551,34	2	22.625,16	8	65.757,58	1.854	29.498.171,93	420	2.717.308,92
MAI	Civil	11.593	68.168.362,94	1.563	6.395.736,60	13	57.578,91	49	140.070,63	11.606	68.225.941,85	1.612	6.535.807,23
	Militar	1.856	29.235.539,03	412	2.752.864,49	2	22.625,16	9	110.883,87	1.858	29.258.164,19	421	2.863.748,36
JUN	Civil	11.617	68.938.778,44	1.561	6.422.530,52	53	312.131,01	53	179.921,65	11.670	69.250.909,45	1.614	6.602.452,17
	Militar	1.855	29.279.583,54	407	2.698.894,76	4	31.044,67	10	113.251,62	1.859	29.310.628,21	417	2.812.146,38

Fonte: Gerência de Folha de Pagamento - Sistema: Sisprevweb/ referência: junho/2020

Folha de Pagamento com valores e quantitativos consolidados, do Plano Financeiro e Plano Previdenciário, Civil e Militar:

TABELA QUANTIDADE BENEFICIARIOS				TABELA DESPESA COM BENEFICIARIOS		
Mês	QTD APOSENT	QTD PENSION	TOTAL	VLR PAGO APOSENTADOS (R\$)	VLR PAGO PENSIONISTA (R\$)	TOTAL (R\$)
Jan	13.152	2.008	15.171	94.409.741,92	9.588.897,56	103.998.639,48
Fev	13.293	2.024	15.293	98.147.971,33	8.983.253,05	107.131.224,38
Mar	13.362	2.024	15.386	96.328.025,56	9.255.603,35	105.583.628,91
Abr	13.424	2.030	15.454	97.660.244,25	9.287.305,89	106.947.550,14
Mai	13.464	2.033	15.497	97.484.106,04	9.399.555,59	106.883.661,63
Jun	13.529	2.031	15.560	98.561.537,66	9.414.598,55	107.976.136,21
Total	13.529	2.031	15.560	582.591.626,76	55.929.213,99	638.520.840,75

Fonte: Gerência de Folha de Pagamento - Sistema: Sisprevweb/ referência: junho/2020

✓ Despesas Administrativas

Esclarecemos que as despesas administrativas são executadas apenas no Plano Financeiro, em suas respectivas ações, com base no § 1º, do art. 17-A, da Lei nº 1.614/2005. O limite de gastos com despesas administrativas é de 2% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativo ao exercício financeiro anterior, conforme art. 69, da Lei nº 1.614/2005. Assim, o total das despesas administrativas realizadas correspondem a apenas 0,13% do limite permitido.

AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS	PLANO FINANCEIRO	PLANO PREVIDENCIÁRIO
Reestruturação e Aparelhamento de Unidades do Igeprev		
Realização de Concurso Público		
Coordenação e Manut.de Serv.Administrativos Gerais	1.044.466,18	
Manutenção de Recursos Humanos	4.375.189,20	
Manutenção de Serviços de Transportes	6.999,81	
Digitalização e Microfilmagem de Processos e Documentos do Arquivo		
Manutenção de Serviços de Informática	368.901,54	
Promoção de Eventos de Capacitação de Servidores	5.934,00	
Divulgação das Ações do Igeprev		
Elaboração de Estudos Previdenciários		
Reserva Previdenciária do RPPS –TO		
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS	5.801.490,73	-

Fonte: Gerência de Execução Financeira e Orçamentária/Referência: junho/2020

10. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

✓ Custo Previdenciário Total

Custo Previdenciário Total:

PLANO PREVIDENCIÁRIO

Custo Normal	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a Folha de Ativos*
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 62.265.927,78	17,90%
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 13.114.108,82	3,77%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	R\$ 17.636.215,30	5,07%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 9.183.354,71	2,64%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 382.639,78	0,11%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 102.582.246,39	29,49%
Taxa de Administração	R\$ 6.957.086,90	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 109.539.333,29	31,49%

* Alíquotas calculadas na Avaliação Atuarial – DRAA 2020.

*DRAA 2020 – Somente servidores civis. Lei 13.954/19 determina que esse demonstrativo não se aplica aos Militares.

Custo Previdenciário Total:

PLANO FINANCEIRO

Custo Normal	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a Folha de Ativos*
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 405.933.902,35	17,90%
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 85.495.576,08	3,77%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	R\$ 114.976.809,21	5,07%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 59.869.581,13	2,64%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 2.494.565,88	0,11%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 668.770.434,66	29,49%
Taxa de Administração	R\$ 45.355.743,28	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 714.126.177,94	31,49%

*Alíquotas calculadas na Avaliação Atuarial – DRAA 2020.

*DRAA 2020 – Somente servidores civis. Lei 13.954/19 determina que esse demonstrativo não se aplica aos Militares.

*Houve alteração da taxa de juros do fundo financeiro de 0% a.a. para 5,89% a.a.

✓ Evolução Quantitativa e Qualitativa dos Custos por Tipo de Benefício

Evolução dos Custos por Tipo:

PLANO PREVIDENCIÁRIO

Evolução do Quantitativo de Participantes			
Massa	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020*
ATIVOS	6.990	7.366	7.243
INATIVOS	2	6	11
PENSIONISTAS	34	47	50

Conforme Base de dados do Igeprev – TO

*DRAA 2020 – Somente servidores civis. Lei 13.954/19 determina que esse demonstrativo não se aplica aos militares.

Evolução dos Salários e Benefícios Médios			
Massa	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020*
ATIVOS	R\$ 3.512,10	R\$ 3.691,33	R\$ 3.694,33
INATIVOS	R\$ 213,58	R\$ 1.311,82	R\$ 4.953,50
PENSIONISTAS	R\$ 2.231,58	R\$ 2.222,32	R\$ 2.369,24

Conforme Base de dados do Igeprev – TO

*DRAA 2020 – Somente servidores civis. Lei 13.954/19 determina que esse demonstrativo não se aplica aos militares.

Variação das Folhas de Salários e Benefícios			
Massa	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020*
ATIVOS	R\$ 24.549.571,10	R\$ 27.190.341,45	R\$ 26.758.013,54
INATIVOS	R\$ 427,15	R\$ 7.870,91	R\$ 54.488,47
PENSIONISTAS	R\$ 75.873,55	R\$ 104.449,24	R\$ 118.461,96

Conforme Base de dados do Igeprev – TO

*DRAA 2020 – Somente servidores civis. Lei 13.954/19 determina que esse demonstrativo não se aplica aos militares.

Evolução dos Custos por Tipo:

PLANO FINANCEIRO

Evolução do Quantitativo de Participantes			
Massa	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020*
ATIVOS	29.188	27.192	23.597
INATIVOS	10.746	11.696	11.071
PENSIONISTAS	1.841	1.861	1.574

Conforme Base de dados do Igeprev – TO

*DRAA 2020 – Somente servidores civis. Lei 13.954/19 determina que esse demonstrativo não se aplica aos militares.

Evolução dos Salários e Benefícios Médios			
Massa	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020*
ATIVOS	R\$ 6.208,44	R\$ 7.669,11	R\$ 7.392,68
INATIVOS	R\$ 6.234,24	R\$ 6.753,59	R\$ 5.757,30
PENSIONISTAS	R\$ 3.852,12	R\$ 4.188,25	R\$ 3.840,99

Conforme Base de dados do Igeprev – TO

*DRAA 2020 – Somente servidores civis. Lei 13.954/19 determina que esse demonstrativo não se aplica aos militares.

Variação das Folhas de Salários e Benefícios			
Massa	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020*
ATIVOS	R\$ 181.211.977,17	R\$ 208.538.566,73	R\$174.445.164,89
INATIVOS	R\$ 66.933.094,14	R\$ 78.989.983,66	R\$ 63.739.097,59
PENSIONISTAS	R\$ 7.091.761,12	R\$ 7.794.336,45	R\$ 6.045.713,43

Conforme Base de dados do Igeprev – TO

*DRAA 2020 – Somente servidores civis. Lei 13.954/19 determina que esse demonstrativo não se aplica aos militares.

✓ Evolução Do Resultado Relativo Ao Equilíbrio Financeiro E Atuarial E Do Plano De Custeio

Evolução do Plano Previdenciário

Variações dos Valores de Provisões e Ativo do Plano:

PLANO PREVIDENCIÁRIO

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS (PMBaC+PMBC)	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020*
(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS CEDIDOS (PMBC)	R\$ 8.631.075,20	R\$ 12.083.505,28	R\$ 25.049.210,67
(-) PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER (PMBaC)	R\$ 125.147.452,67	R\$ 175.929.539,54	R\$ 241.139.842,56
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS (PMBaC+PMBC)	R\$ 133.778.527,87	R\$ 188.013.044,82	R\$ 266.189.053,23
(+) Ativo do Plano	R\$ 4.120.358.456,53	R\$ 4.036.527.081,63	R\$ 4.017.398.251,36
RESULTADO ATUARIAL (Superávit Atuarial)	R\$ 3.986.579.928,66	R\$ 3.848.514.036,81	R\$ 3.751.209.198,13

*DRAA 2020 – Somente servidores civis. Lei 13.954/19 determina que esse demonstrativo não se aplica aos militares.

Evolução Financeira do Plano:**PLANO PREVIDENCIÁRIO**

EXERCÍCIO	SERVIDOR (a)	ENTE (b)	TOTAIS RECEITAS PREVID. (c = a+b)	DESPESAS PREVID. (d)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (e = d-c)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (f) = ("f" exercício anterior + e)
2018	52.409.757,14	9.243.372,20	148.653.129,34	7.412.399,50	141.240.751,84	4.261.599.208,37
2019	56.189.214,54	103.183.830,34	159.373.044,89	8.548.642,01	150.824.402,88	4.187.351.484,51
2020	55.454.640,75	101.834.885,74	157.289.526,50	9.234.681,87	148.054.844,63	4.165.453.095,99

Os valores acima são Projeção Atuarial realizada junto com a Avaliação Atuarial indicada em cada ano. Não são os valores efetivamente ocorridos.

*DRAA 2020 – Somente servidores civis. Lei 13.954/19 determina que esse demonstrativo não se aplica aos militares.

✓ **Evolução Do Plano Financeiro****Variações dos Valores de Provisões e Ativo do Plano:****PLANO FINANCEIRO**

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS (PMBaC+PMBC)	DRAA 2018	DRAA 2019	DRAA 2020*
(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS CEDIDOS (PMBC)	R\$ 20.352.408.088,31	R\$ 24.618.876.710,77	R\$ 9.569.134.395,14
(-) PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER (PMBaC)	R\$ 15.261.385.144,76	R\$ 15.591.467.641,23	R\$ 4.892.258.526,15
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS (PMBaC+PMBC)	R\$ 35.613.793.233,07	R\$ 40.210.344.352,00	R\$ 14.461.392.921,29
(+) Ativo do Plano	R\$ 837.003.855,70	R\$ 1.239.656.684,68	R\$ 8.261.462,03
RESULTADO ATUARIAL (Superávit Atuarial)	- R\$ 34.776.789.377,37	- R\$ 38.970.687.667,32	- R\$ 14.453.131.459,26

Evolução Financeira do Plano:**PLANO FINANCEIRO**

EXERCÍCIO	SERVIDOR (a)	ENTE (b)	ENTE (c = APORTES COB DEFICIT)	TOTAIS RECEITAS PREVID. (d = a+b+c)	DESPESAS PREVID. (e)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (f= e-d)
2018	277.283.587,15	509.193.496,41	176.626.034,82	963.103.118,38	963.103.118,38	0,00
2019	318.244.410,93	584.412.463,52	225.539.287,09	1.128.196.161,43	1.128.196.161,43	0,00
2020	262.032.133,13	481.186.280,83	163.984.129,30	907.202.543,26	907.202.543,26	0,00

Os valores acima são Projeção Atuarial realizada junto com a Avaliação Atuarial indicada em cada ano. Não são os valores efetivamente ocorridos.

*DRAA 2020 – Somente servidores civis. Lei 13.954/19 determina que esse demonstrativo não se aplica aos militares.

Evolução do Plano de Custeio

Custo Normal	DRAA 2018*	DRAA 2019*	DRAA 2020*
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	17,87%	17,89%	17,90%
Aposentadoria por Invalidez	3,75%	3,76%	3,77%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	5,07%	5,07%	5,07%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,63%	2,64%	2,64%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,10%	0,10%	0,10%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO NORMAL TOTAL	31,42%	31,46%	31,49%

*Alíquotas calculadas nas avaliações atuariais

11. GESTÃO DE INVESTIMENTOS**Glossário**

ÁGIO: termo utilizado quando queremos dizer que uma mercadoria ou operação financeira está sendo negociado com um valor maior que seu valor de referencia, aqui expresso pelo saldo anterior.

DESÁGIO: termo utilizado quando queremos dizer que uma mercadoria ou operação financeira está sendo negociado por um valor menor que o valor de referencia, aqui entendido como saldo

anterior.

FIDC: Fundo de Investimento em Direitos Creditórios é um veículo de securitização de recebíveis e um tipo de Fundo de Investimento caracterizado pela aquisição de direitos creditórios.

FII: Fundo de investimento imobiliário é uma comunhão de recursos destinados à aplicação em empreendimentos imobiliários. O FII é constituído sob a forma de um condomínio fechado, sendo dividido em cotas, que representam parcelas ideais do seu patrimônio.

FIP: Fundo de Investimento em Participações (FIP) é uma comunhão de recursos destinados à aplicação em companhias abertas, fechadas ou sociedades limitadas, em fase de desenvolvimento.

IBOV: Índice Bovespa: Índice Bovespa é o mais importante indicador do desempenho médio das cotações das ações negociadas na B3

- Brasil, Bolsa, Balcão. É formado pelas ações com maior volume negociado nos últimos meses.

IDIV: Índice Dividendos: é o indicador do desempenho médio das cotações dos ativos que se destacaram em termos de remuneração dos investidores, sob a forma de dividendos e juros sobre o capital próprio.

IDKA: Índice de Duração Constante ANBIMA é um conjunto de índices que medem o comportamento de carteiras sintéticas de títulos públicos federais com prazo constante.

IMA-B: IMA-B é um índice que representa o desempenho de uma carteira de títulos públicos federais atrelados à inflação.

IPCA: Índice de Preços para o Consumidor Amplo: O IPCA (Índice de Preços ao Consumidor Amplo), medido mensalmente pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), foi criado com o objetivo de oferecer a variação dos preços no comércio para o público final. O IPCA é considerado o índice oficial de inflação do país.

IRFM: Indicador utilizado para medir o desempenho dos títulos de renda fixa prefixados. É um índice de rentabilidade calculado para uma carteira teórica composta por títulos públicos federais (LTNs - Letras do Tesouro Nacional).

NTN-B: Notas do Tesouro Nacional série B (NTN-B) são títulos com rentabilidade vinculada à variação do IPCA, acrescida de juros definidos no momento da compra. Por se tratar de um título pós-fixado, a rentabilidade a ser recebida pelo investidor variará até a data de vencimento.

SELIC: Sistema Especial de Liquidação e de Custódia: Selic é a taxa básica de juros da economia no Brasil, utilizada no mercado interbancário para financiamento de operações com duração diária, lastreadas em títulos públicos federais. A sigla SELIC é a abreviação de Sistema Especial de Liquidação e Custódia.

SMLL: Índice Small: Criado pela BM&FBOVESPA, o SMLL (Índice Small Cap) tem por objetivo medir o comportamento das empresas negociadas na bolsa de valores de modo segmentado, aferindo o retorno de uma carteira composta por empresas de menor capitalização listadas no Mercado Bovespa.

TMA: Taxa Meta Atuarial: Meta atuarial, dentro do contexto econômico brasileiro, é a rentabilidade mínima necessária das aplicações financeiras, ou seja, um valor do qual faça o investimento de dinheiro e/ou tempo valer a pena.

Carteira de Investimentos

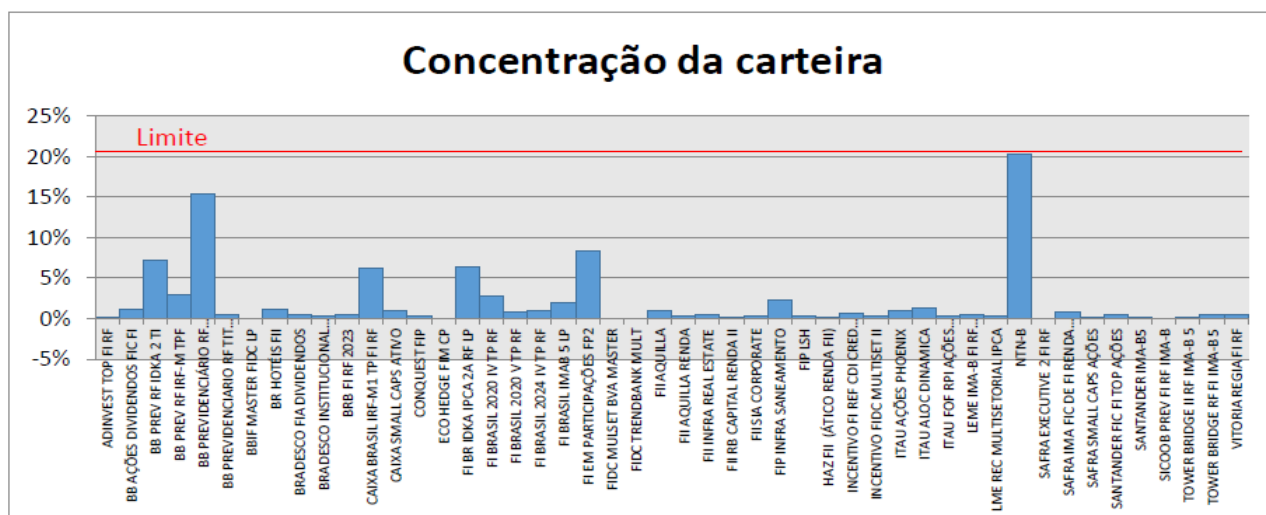
1º SEMESTRE 2020 – 31/12/2019 à 30/06/2020.

	Carteira (%)	Sd. Anterior	Aplicações/ Aportes/ Juros/ Entradas...	Resgates/ Amortizações/ Dividendos/ Saídas...	Sd. Atual
ADINVEST TOP FI RF	0,22%	7.824.178,99	0,00	0,00	7.904.104,83
BB AÇÕES DIVIDENDOS FIC FI	1,14%	53.262.682,66	0,00	0,00	41.390.248,94
BB PREV RF IDKA 2 TI	7,18%	302.263.952,63	0,00	71.000.000,00	261.526.655,54
BB PREV RF IRF-M TPF	3,00%	159.496.600,93	0,00	56.000.000,00	109.145.443,80
BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO A	15,47%	553.517.170,94	0,00	0,00	563.205.021,17
BB PREVIDENCIÁRIO RF TIT PUB IPCA	0,50%	18.706.791,70	0,00	525.076,66	18.318.901,69
BBIF MASTER FIDC LP	0,05%	1.957.167,65	0,00	0,00	1.891.058,81
BR HOTÉIS FII	1,17%	42.938.471,87	0,00	0,00	42.679.887,55
BRASESCO FIA DIVIDENDOS	0,49%	22.935.079,02	0,00	0,00	17.829.543,58
BRASESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF I	0,24%	8.574.609,68	0,00	0,00	8.851.707,18
BRB FI RF 2023	0,50%	18.120.442,51	0,00	527.594,12	18.223.476,74
CAIXA BRASIL IRF-M1 TP FI RF	6,29%	335.782.588,48	0,00	114.000.000,00	229.086.869,48
CAIXA SMALL CAPS ATIVO	0,93%	43.031.058,34	0,00	0,00	33.799.619,61
CONQUEST FIP	0,39%	14.154.941,50	0,00	0,00	14.180.403,19
ECO HEDGE FIM CP	-0,05%	-1.651.699,19	0,00	0,00	-1.827.913,55
FI BR IDKA IPCA 2A RF LP	6,39%	225.494.289,49	22.001.672,66	0,00	232.529.493,19
FI BRASIL 2020 IV TP RF	2,79%	103.520.320,00	0,00	2.778.784,56	101.490.160,00
FI BRASIL 2020 V TP RF	0,86%	32.072.112,00	0,00	858.066,13	31.443.096,00

FI BRASIL 2024 IV TP RF	1,01%	36.420.559,41	0,00	869.980,20	36.939.825,90
FI BRASIL IMAB 5 LP	1,95%	68.753.453,22	0,00	0,00	70.845.138,93
FI EM PARTICIPAÇÕES FP2	8,32%	302.840.675,81	0,00	0,00	302.750.359,33
FIDC MULSET BVA MASTER	0,01%	694.209,81	0,00	0,00	322.292,06
FIDC TREND BANK MULT	0,00%	66.918,23	0,00	0,00	0,00
FII AQUILLA	0,89%	32.652.742,39	0,00	0,00	32.356.889,77
FII AQUILLA RENDA	0,25%	9.215.357,73	0,00	0,00	9.162.037,61
FII INFRA REAL ESTATE	0,54%	23.602.410,98	0,00	65.084,82	19.654.964,20
FII RB CAPITAL RENDA II	0,11%	4.328.289,56	0,00	156.253,89	4.083.017,12
FII SIA CORPORATE	0,24%	10.133.529,78	0,00	0,00	8.798.687,89
FIP INFRA SANEAMENTO	2,24%	82.333.884,04	0,00	0,00	81.603.373,17
FIP LSH	0,39%	14.316.581,82	0,00	0,00	14.278.276,21
HAZ FII (ÁTICO RENDA FII)	0,12%	4.093.579,63	0,00	0,00	4.190.109,62
INCENTIVO FI REF CDI CRED PRIV	0,68%	24.724.012,09	0,00	0,00	24.926.700,10
INCENTIVO FIDC MULTISSET II	0,36%	13.125.174,67	0,00	0,00	13.050.952,13
ITAU AÇÕES PHOENIX	0,89%	45.428.070,04	0,00	0,00	32.475.982,39
ITAU ALOC DINAMICA	1,26%	45.020.457,88	0,00	0,00	46.041.161,04
ITAU FOF RPI AÇÕES IBOVESPA ATIVO	0,35%	15.265.538,91	0,00	0,00	12.729.554,34
LEME IMA-B FI RF PREVIDENCIÁRIO	0,45%	16.861.658,69	0,00	0,00	16.328.693,00
LME REC MULTISSETORIAL IPCA	0,28%	10.450.948,69	0,00	0,00	10.141.856,27
NTN-B	20,38%	830.609.013,24	0,00	16.594.727,99	741.770.315,49
SAFRA EXECUTIVE 2 FI RF	0,08%	2.814.724,20	0,00	0,00	2.877.061,05
SAFRA IMA FIC DE FI RENDA FIXA	0,75%	27.541.915,25	0,00	0,00	27.356.672,27
SAFRA SMALL CAPS AÇÕES	0,18%	8.206.189,48	0,00	31.337,87	6.493.593,41
SANTANDER FIC FI TOP AÇÕES	0,50%	23.415.712,24	0,00	0,00	18.073.354,21
SANTANDER IMA-B5	0,15%	5.408.074,99	0,00	0,00	5.575.970,78
SICOOB PREV FI RF IMA-B	0,08%	2.916.224,89	0,00	0,00	2.863.151,96
TOWER BRIDGE II RF IMA-B 5	0,16%	7.131.805,95	0,00	0,00	5.843.022,06
TOWER BRIDGE RF FI IMA-B 5	0,44%	23.528.165,63	0,00	0,00	16.177.672,05
VITORIA REGIA FI RF	0,51%	18.287.176,00	0,00	0,00	18.448.172,44
FIP BRASIL FLORESTAL	0,22%	6.565.455,74	0,00	0,00	7.871.215,12
FIC FI CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉ	8,65%	301.143.062,79	0,00	0,00	315.072.350,85
FIC FIA CAIXA VALOR SMALL CAP RPP	0,66%	28.409.323,64	0,00	0,00	23.886.605,05
FIC FIA CAIXA VALOR DIVIDENDOS RP	0,63%	27.423.709,45	0,00	0,00	22.819.753,95
Total Geral	101,29%	4.015.729.366,07	22.001.672,66	263.406.906,24	3.687.476.559,52

Art. 13 da Resolução Bacen nº 3.922/2010 .

"As aplicações em cotas de um mesmo fundo de investimento, fundo de investimento em cotas de fundos de investimento ou fundo de índice não podem, direta ou indiretamente, exceder a 20% (vinte por cento) das aplicações dos recursos do regime próprio de previdência social. (Redação dada pela Resolução nº 4.695, de 27/11/2018.)"

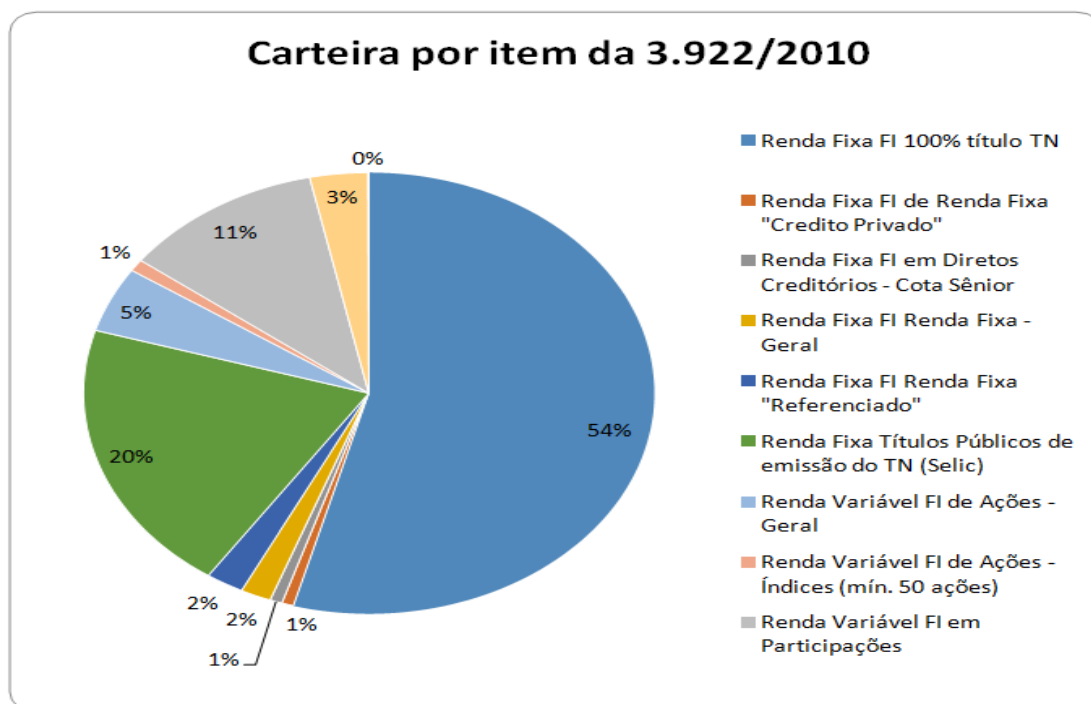


OBS: TP/ NTN-B não tem limite

Política de Investimentos/ RES. Cmn 3.922/2010

A atual Política de investimentos encontra-se disponível no site do Instituto. Os limites de aplicação utilizados pelo Igeprev-TO, são os estipulados pela Resolução 3.922/2010, a atual situação da carteira por segmentos e itens é demonstrada na tabela a seguir:

	% Limite	% Atual	Situação
Renda Fixa	100%	79,68%	OK
FI 100% título TN	100%	54,31%	OK
FI de Renda Fixa "Credito Privado"	5%	0,68%	OK
FI em Diretos Creditórios - Cota Sênior	5%	0,69%	OK
FI Renda Fixa - Geral	40%	1,74%	OK
FI Renda Fixa "Referenciado"	60%	2,15%	OK
Títulos Públicos de emissão do TN (Selic)	100%	20,12%	OK
Renda Variável	30%	20,32%	OK
FI de Ações - Geral	20%	4,80%	OK
FI de Ações - Índices (mín. 50 ações)	30%	0,88%	OK
FI em Participações	5%	11,41%	Desenquadrado
FI Imobiliários	5%	3,28%	OK
FI Multimercados - Aberto	10%	-0,05%	OK
Total geral	100%	100,00%	OK



Com a nova alteração da 3.922, pela 4.695, de 27 de novembro de 2018, caso o Igeprev-TO consiga certificação institucional do Pró Gestão no Nível IV, o FIP estaria enquadrado, ou muito próximo do enquadramento.

A condição acima continua inalterada.

Distribuição da Carteira

1.					Limite	Fundo %	Saldo no mês
Renda Fixa	ADINVEST TOP FI RF	Art. 7º, III, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	15%	21,61 %	7.904.104,83
	BB PREV RF IDKA 2 TI	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	4,21%	261.526.655,54
	BB PREV RF IRF-M TPF	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	2,09%	109.145.443,80
	BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA FICFI	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	5,22%	563.205.021,17
	BB PREVIDENCIÁRIO RF TIT PUB IPKA II FI	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	8,28%	18.318.901,69
	BBIF MASTER FIDC LP	Art. 7º, VII, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5%	16,73 %	1.891.058,81
	BRABESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA-B 5	Art. 7º, III, "a"	I S	Enquadrado	15%	1,02%	8.851.707,18
	BRB FI RF 2023	Art. 7º, IV, "a"	I S	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	15%	24,99 %	18.223.476,74
	CAIXA BRASIL IRF-M1 TP FI RF	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	2,03%	229.086.869,48
	FI BR IDKA IPKA 2A RF LP	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	3,00%	232.529.493,19
	FI BRASIL 2020 IV TP RF	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	10,15 %	101.490.160,00
	FI BRASIL 2020 V TP RF	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	12,20 %	31.443.096,00

	FI BRASIL 2024 IV TP RF	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	2,58%	36.939.825,90
	FI BRASIL IMAB 5 LP	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	0,81%	70.845.138,93
	FIDC MULSET BVA MASTER	Art. 7º, VII, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5%	12,82 %	322.292,06
	FIDC TREND BANK MULT	Art. 7º, VII, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5%	16,73 %	0,00
	INCENTIVO FI REF CDI CRED PRIV	Art. 7º, VII, "b"	I E	Desenquadrado - Coberto Liminar	5%	100,00 %	24.926.700,10
	INCENTIVO FIDC MULTISSET II	Art. 7º, VII, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5%	23,04 %	13.050.952,13
	ITAU ALOC DINAMICA	Art. 7º, IV, "a"	I S	Enquadrado	15%	0,89%	46.041.161,04
	LEME IMA-B FI RF PREVIDENCIARIO	Art. 7º, III, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	15%	23,22 %	16.328.693,00
	LME REC MULTISSETORIAL IPCA	Art. 7º, VII, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5%	13,70 %	10.141.856,27
	NTN-B	Art. 7º, I, "a"	I S	Enquadrado	0%	0,00%	741.770.315,49
	SAFRA EXECUTIVE 2 FI RF	Art. 7º, III, "a"	I S	Enquadrado	15%	0,53%	2.877.061,05
	SAFRA IMA FIC DE FI RENDA FIXA	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	2,27%	27.356.672,27
	SANTANDER IMA-B5	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	0,53%	5.575.970,78
	SICOOB PREV FI RF IMA-B	Art. 7º, III, "a"	I S	Enquadrado	15%	11,34 %	2.863.151,96
	TOWER BRIDGE II RF IMA-B 5	Art. 7º, III, "a"	I E	Enquadrado	15%	8,47%	5.843.022,06
	TOWER BRIDGE RF FI IMA-B 5	Art. 7º, III, "a"	I E	Enquadrado	15%	5,87%	16.177.672,05
	VITORIA REGIA FI RF	Art. 7º, III, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Liminar	15%	59,24 %	18.448.172,44
	FIC FI CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA RF	Art. 7º, I, "b"	I S	Enquadrado	15%	2,58%	315.072.350,85
Renda Variável	BB AÇÕES DIVIDENDOS FIC FI	Art. 8º, II, "a"	I S	Enquadrado	15%	4,56%	41.390.248,94
	BR HOTÉIS FII	Art. 8º, IV, "b"	I E	Desenquadrado - Coberto Liminar	5%	27,15 %	42.679.887,55
	BRANCO FIA DIVIDENDOS	Art. 8º, II, "a"	I S	Enquadrado	15%	0,96%	17.829.543,58
	CAIXA SMALL CAPS ATIVO	Art. 8º, II, "a"	I S	Enquadrado	15%	3,10%	33.799.619,61
	CONQUEST FIP	Art. 8º, IV, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5%	8,84%	14.180.403,19
Renda Variável	ECO HEDGE FIM CP	Art. 8º, III	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5 %	77,15 %	-1.827.913,55
	FI EM PARTICIPAÇÕES FP2	Art. 8º, IV, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5 %	20,59 %	302.750.359,33
	FII AQUILLA	Art. 8º, IV, "b"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5 %	22,02 %	32.356.889,77
	FII AQUILLA RENDA	Art. 8º, IV, "b"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5 %	6,61 %	9.162.037,61

FII INFRA REAL ESTATE	Art. 8º, IV, "b"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5 %	20,29 %	19.654.964,20
FII RB CAPITAL RENDA II	Art. 8º, IV, "b"	I S	Enquadrado	5 %	2,72 %	4.083.017,12
FII SIA CORPORATE	Art. 8º, IV, "b"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5 %	11,19 %	8.798.687,89
FIP INFRA SANEAMENTO	Art. 8º, IV, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5 %	19,96 %	81.603.373,17
FIP LSH	Art. 8º, IV, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5 %	12,91 %	14.278.276,21
HAZ FII (ÁTICO RENDA FII)	Art. 8º, IV, "b"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5 %	5,81 %	4.190.109,62
ITAU AÇÕES PHOENIX	Art. 8º, I, "a"	I S	Enquadrado	1 5 %	1,82 %	32.475.982,39
ITAU FOF RPI AÇÕES IBOVESPA ATIVO	Art. 8º, II, "a"	I S	Enquadrado	1 5 %	1,65 %	12.729.554,34
SAFRA SMALL CAPS AÇÕES	Art. 8º, II, "a"	I S	Enquadrado	1 5 %	2,80 %	6.493.593,41
SANTANDER FIC FI TOP AÇÕES	Art. 8º, II, "a"	I S	Enquadrado	1 5 %	3,24 %	18.073.354,21
FIP BRASIL FLORESTAL	Art. 8º, IV, "a"	I E	Desenquadrado - Coberto Art. 21, § 1º	5 %	5,66 %	7.871.215,12
FIC FIA CAIXA VALOR SMALL CAP RPPS	Art. 8º, II, "a"	I S	Enquadrado	1 5 %	4,51 %	23.886.605,05
FIC FIA CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS	Art. 8º, II, "a"	I S	Enquadrado	1 5 %	2,85 %	22.819.753,95
Total geral						3.687.476.559,52

Observação: Os limites de desenquadramento são definidos na Resolução Bacen nº 3922/2010.

https://www.bcb.gov.br/pre/normativos/busca/downloadNormativo.asp?arquivo=/Lists/Normativos/Attachments/49510/Res_3922_v4_L.pdf

Todos os ativos desenquadrados do igeprev se encontram com cobertura, a saber:

>> coberto por Liminar Judicial AC 3777 MC/TO e ACO 293/df do Supremo Tribunal Federal, no caso das aplicações anteriores a 2014 que no geral aconteceram na janela dos 120 dias que era permitida a época e ficaram desenquadradas;

>> coberto pelo Art. 21, § 1º, da própria 3922/2010. Lembrando que na época das aplicações os limites se enquadrava a legislação.

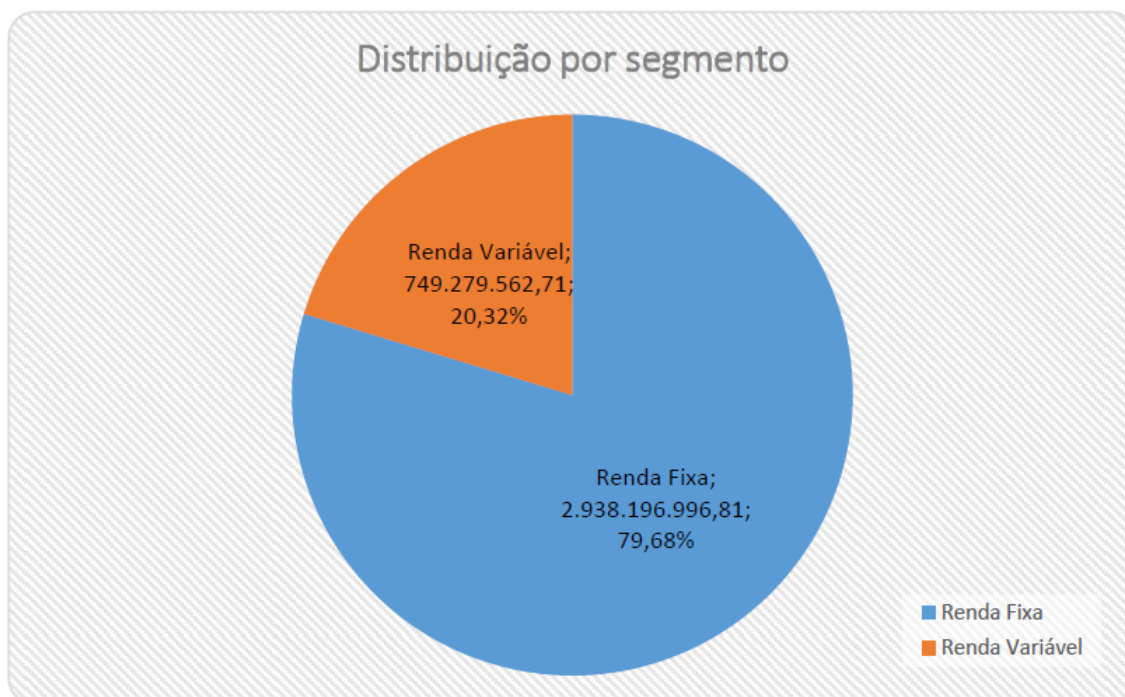
Enquadramentos:

Bacen nº 3922/2010 - Art. 21. Os regimes próprios de previdência social que, em decorrência da entrada em vigor desta Resolução ou de suas alterações, passem a apresentar aplicações em desacordo com o estabelecido, poderão mantê-las em carteira por até 180 dias. (Redação dada pela Resolução nº 4.604, de 19/10/2017.) Parágrafo único. (Revogado pela Resolução nº 4.604, de 19/10/2017.)

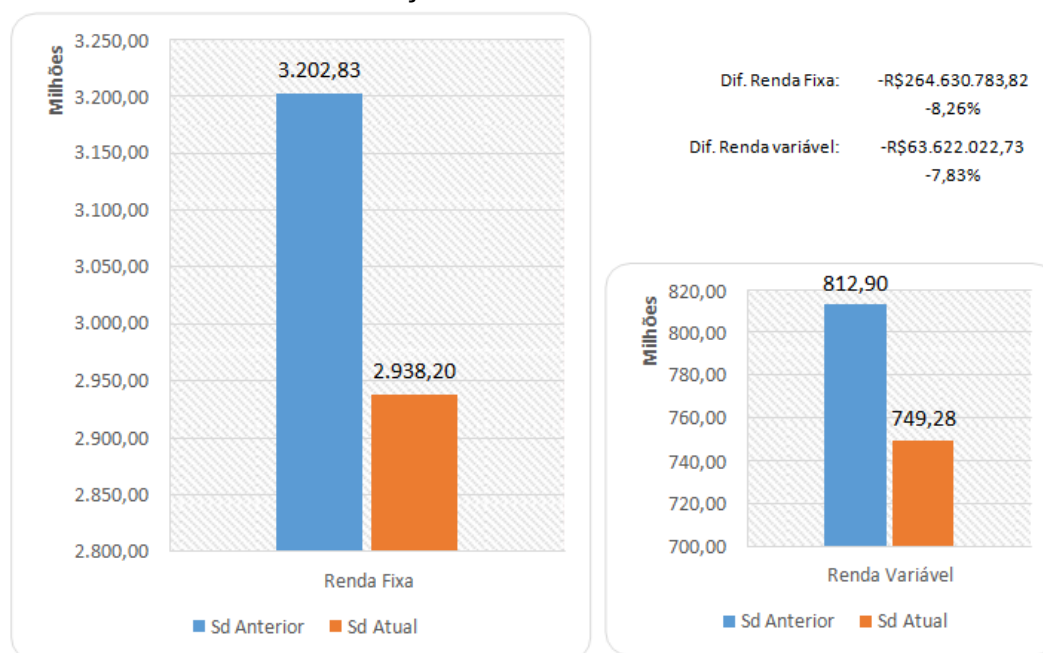
§ 1º As aplicações que apresentem prazos para vencimento, resgate, carência ou para conversão de cotas de fundos de investimento previstas em seu regulamento então vigente poderão ser mantidas em carteira até a respectiva data, caso superior ao prazo previsto no caput. (Incluído pela Resolução nº 4.604, de 19/10/2017.)

Distribuição da Carteira por Segmento

	Sd Anterior	Sd Atual	Participação	Num. de Fundos
Renda Fixa	3.202.827.780,63	2.938.196.996,81	79,68%	30
Renda Variável	812.901.585,44	749.279.562,71	20,32%	22
Total geral	4.015.729.366,07	3.687.476.559,52	100,00%	52

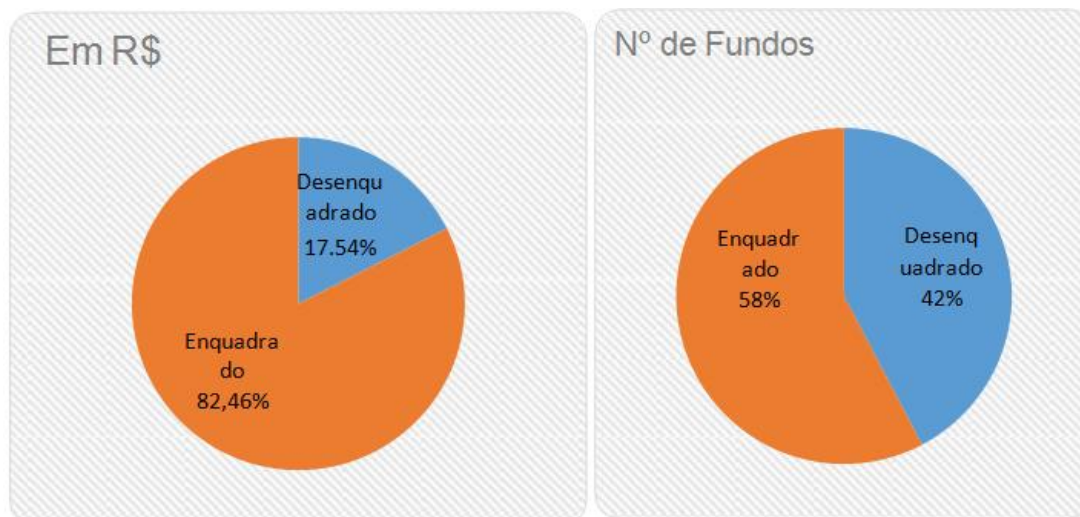


Evolução Mensal do PL do RPPS



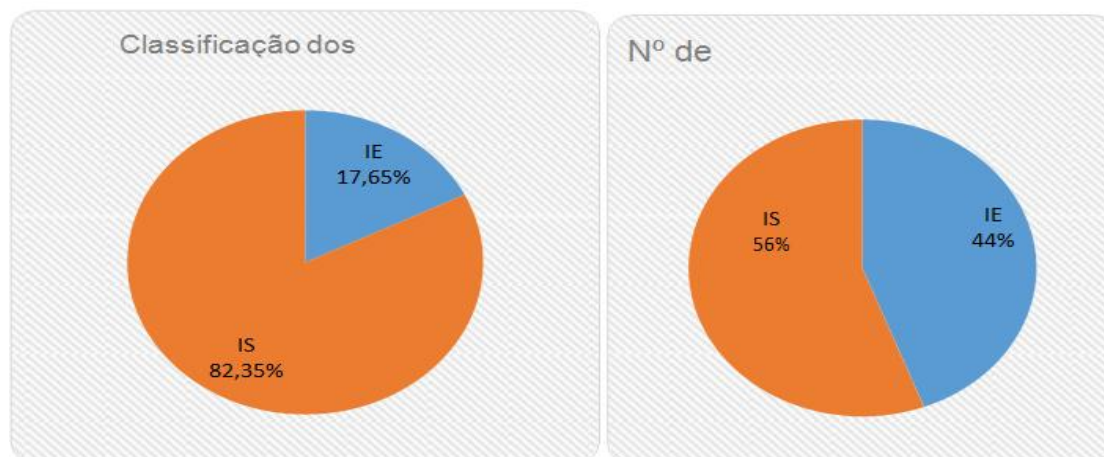
Distribuição da Carteira por Enquadramento

	Sd Atual	Soma	Nº de Fundos
Desenquadrado	646.935.596,49	17,54%	22
Enquadrado	3.040.540.963,03	82,46%	30
Total geral	3.687.476.559,52	100,00%	52



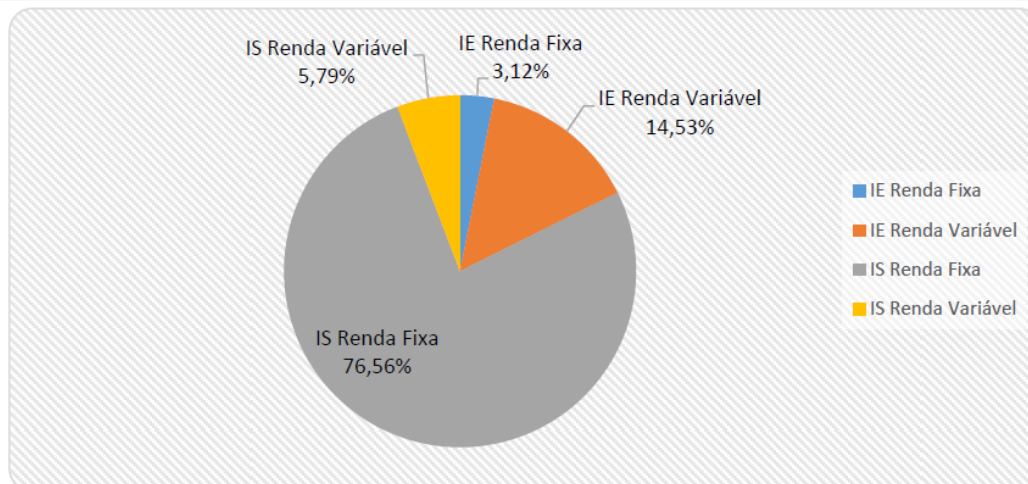
Distribuição da Carteira por Tipo de Investimento

	(R\$)	(%)	(Num)
IE	650.732.813,86	17,65%	23
IS	3.036.743.745,66	82,35%	29
Total geral	3.687.476.559,52	100,00%	52



Distribuição da Carteira por Tipo/Segmento

		Saldo.Atual	% Saldo.Atual	Num.FI
IE	Renda Fixa	115.034.523,75	3,12%	11
	Renda Variável	535.698.290,11	14,53%	12
IS	Renda Fixa	2.823.162.473,06	76,56%	19
	Renda Variável	213.581.272,60	5,79%	10
Total geral		3.687.476.559,52	100,00%	52

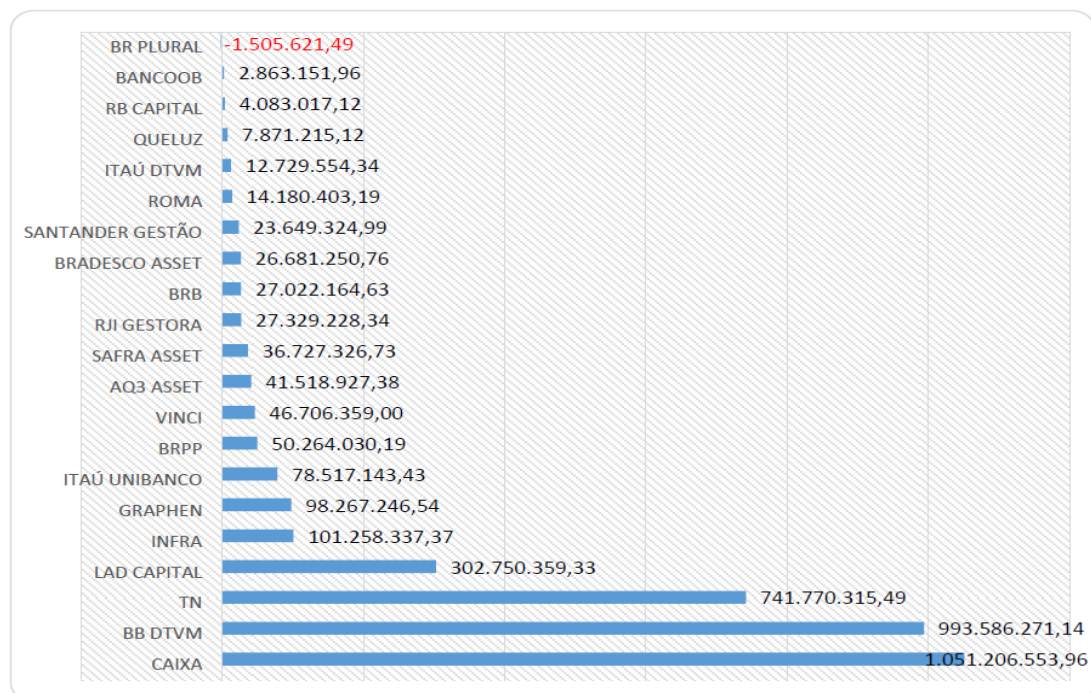
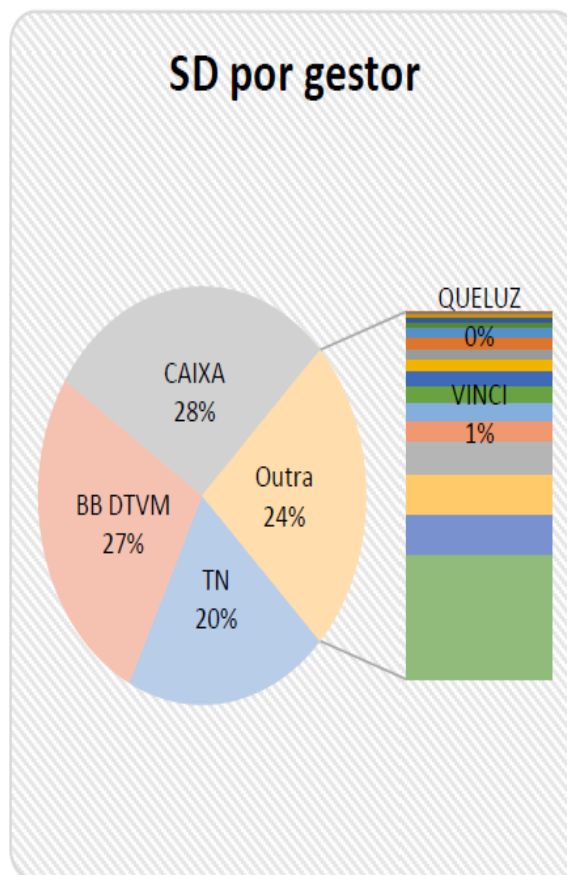
**Distribuição da Carteira por Tipo/Enquadramento**

BO/ES	Situação	Soma_Saldo_ Atual	%_Saldo_Atual	Num_Fundos
IE	Desenquadrado	628.712.119,75	17,05%	21
	Enquadrado	22.020.694,11	0,60%	2
IS	Desenquadrado	18.223.476,74	0,49%	1
	Enquadrado	3.018.520.268,92	81,86%	28
Total geral		3.687.476.559,52	100,00%	52

*FI BRB 2023: o mesmo é 100% TP, mas via regulamento possui carência para resgates, sendo possível apenas a partir de 2023, quando da aplicação o limite da legislação era de 25%, assim o fundo encontra-se coberto pela própria legislação.

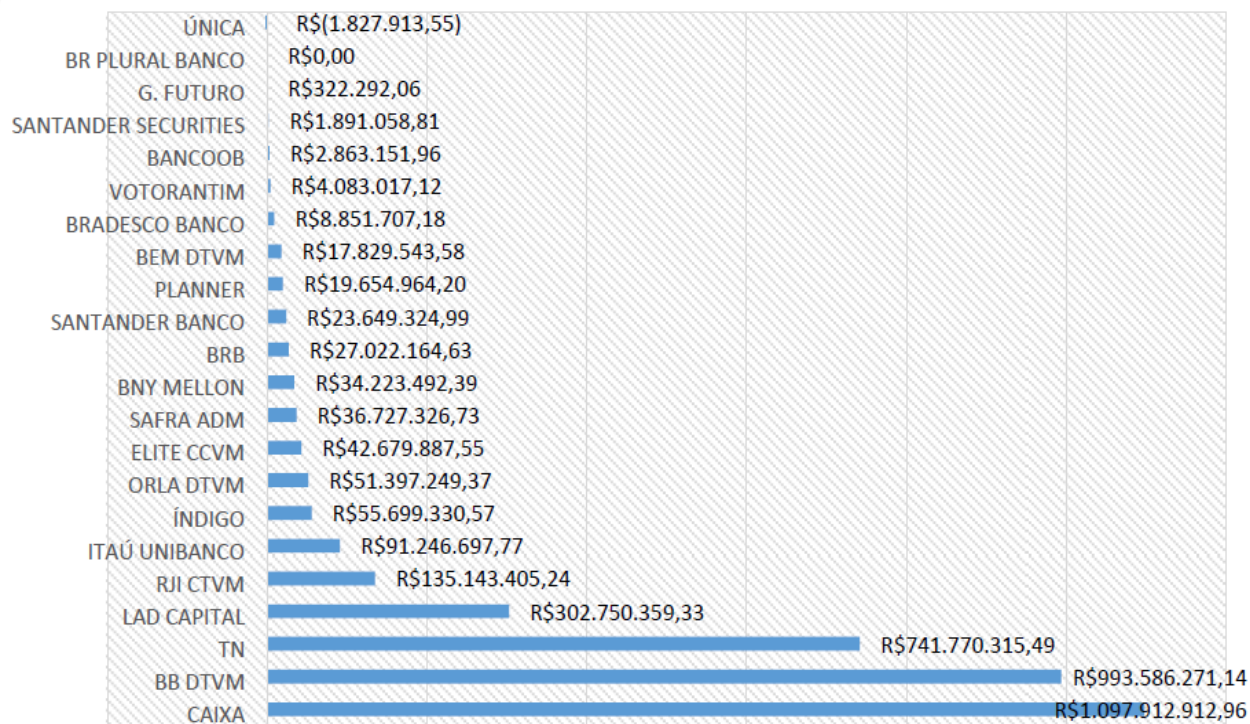
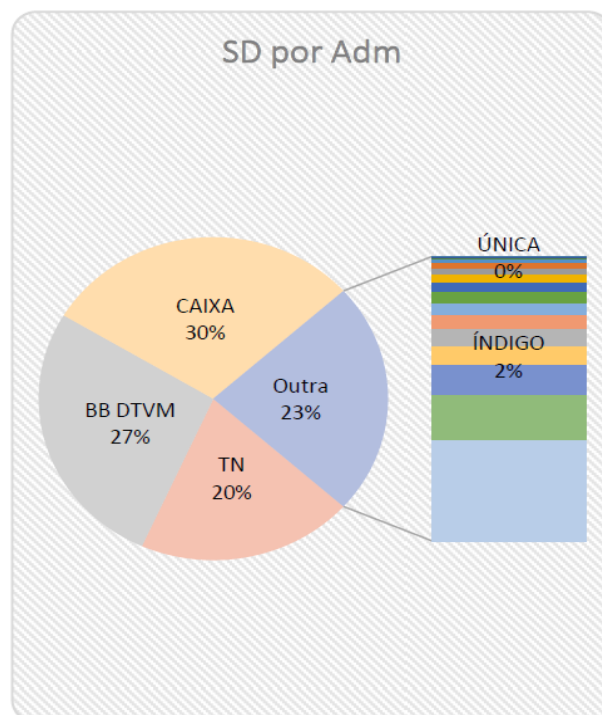
Distribuição da Carteira por Gestor de Fundos

	SD por gestor	% por gestor
BR PLURAL	-1.505.621,49	-0,04%
BANCOOB	2.863.151,96	0,08%
RB CAPITAL	4.083.017,12	0,11%
QUELUZ	7.871.215,12	0,21%
ITAÚ DTVM	12.729.554,34	0,35%
ROMA	14.180.403,19	0,38%
SANTANDER GESTÃO	23.649.324,99	0,64%
BRADESCO ASSET	26.681.250,76	0,72%
BRB	27.022.164,63	0,73%
RJI GESTORA	27.329.228,34	0,74%
SAFRA ASSET	36.727.326,73	1,00%
AQ3 ASSET	41.518.927,38	1,13%
VINCI	46.706.359,00	1,27%
BRPP	50.264.030,19	1,36%
ITAÚ UNIBANCO	78.517.143,43	2,13%
GRAPHEN	98.267.246,54	2,66%
INFRA	101.258.337,37	2,75%
LAD CAPITAL	302.750.359,33	8,21%
TN	741.770.315,49	20,12%
BB DTVM	993.586.271,14	26,94%
CAIXA	1.051.206.553,96	28,51%
Total geral	3.687.476.559,52	100,00%



Distribuição da Carteira por Administrador de Fundos

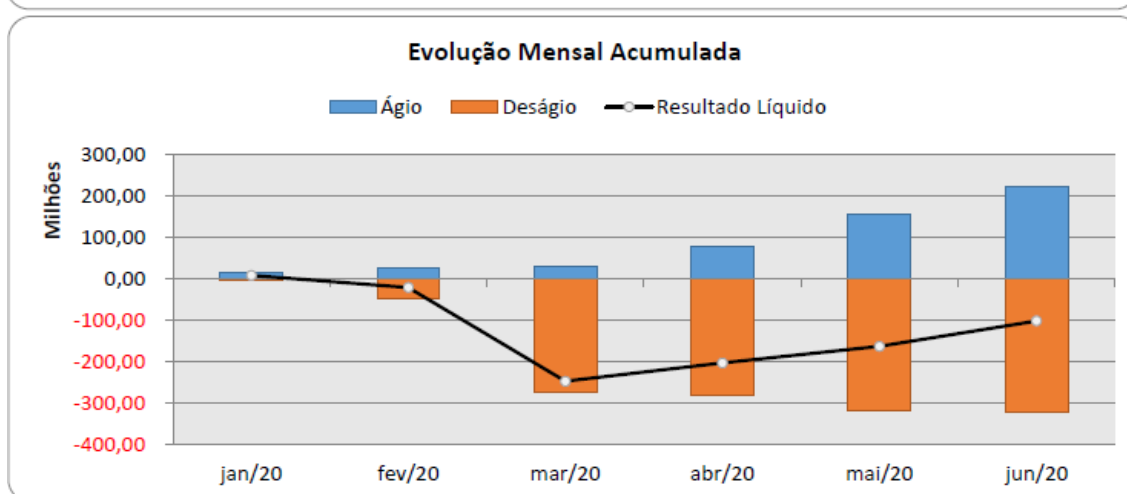
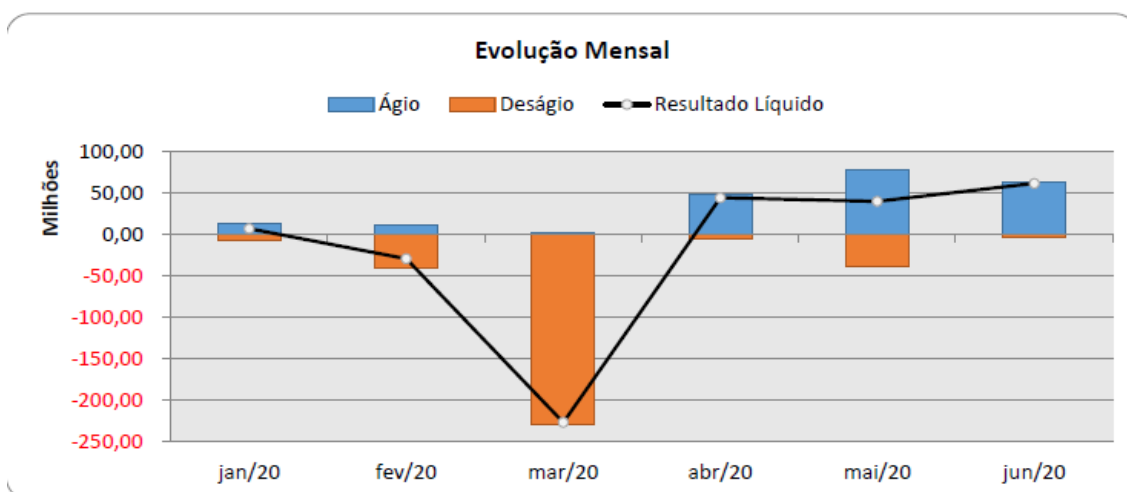
	SD por Adm	% por Adm
ÚNICA	-1.827.913,55	-0,05%
BR PLURAL BANCO	0,00	0,00%
G. FUTURO	322.292,06	0,01%
SANTANDER SECURITIES	1.891.058,81	0,05%
BANCOOB	2.863.151,96	0,08%
VOTORANTIM	4.083.017,12	0,11%
BRADESCO BANCO	8.851.707,18	0,24%
BEM DTVM	17.829.543,58	0,48%
PLANNER	19.654.964,20	0,53%
SANTANDER BANCO	23.649.324,99	0,64%
BRB	27.022.164,63	0,73%
BNY MELLON	34.223.492,39	0,93%
SAFRA ADM	36.727.326,73	1,00%
ELITE CCVM	42.679.887,55	1,16%
ORLA DTVM	51.397.249,37	1,39%
ÍNDIGO	55.699.330,57	1,51%
ITAÚ UNIBANCO	91.246.697,77	2,47%
RJI CTVM	135.143.405,24	3,66%
LAD CAPITAL	302.750.359,33	8,21%
TN	741.770.315,49	20,12%
BB DTVM	993.586.271,14	26,94%
CAIXA	1.097.912.912,96	29,77%
Total geral	3.687.476.559,52	100,00%



✓ ÁGIOS E DESÁGIOS

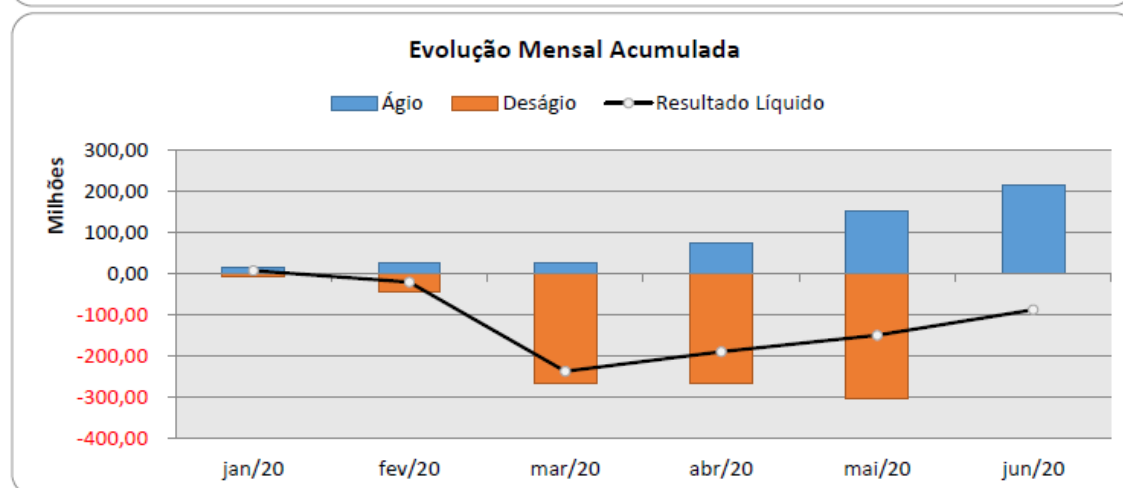
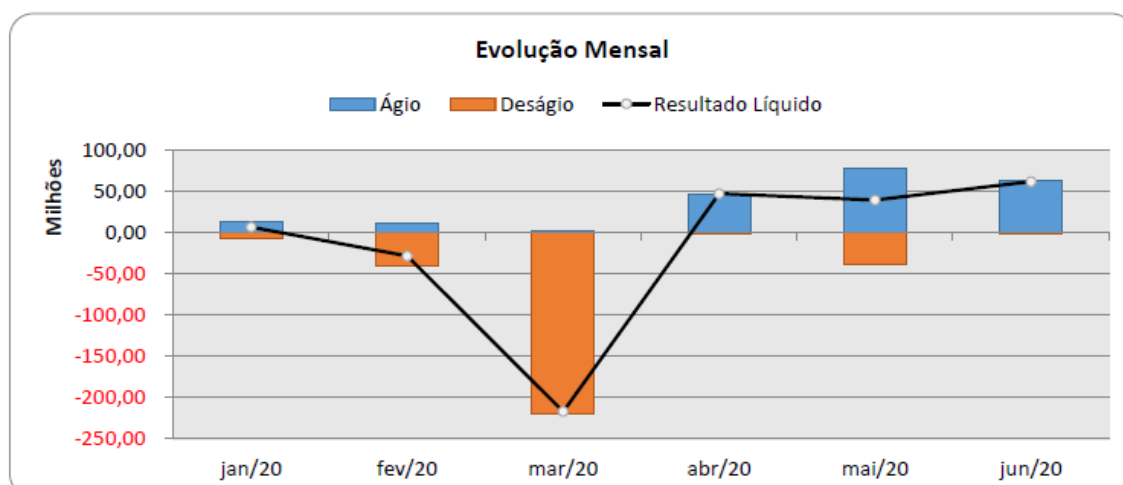
Carteira Total

Mês	Simples			Acumulada mensalmente		
	Ágio	Deságio	Resultado Líquido	Ágio	Deságio	Resultado Líquido
jan/2020	13.702.661,32	-6.589.927,21	7.112.734,11	13.702.661,32	-6.589.927,21	7.112.734,11
fev/2020	11.756.789,93	-40.902.627,71	-29.145.837,78	25.459.451,25	-47.492.554,92	-22.033.103,67
mar/2020	2.290.548,37	-229.259.243,43	-226.968.695,06	27.749.999,62	-276.751.798,35	-249.001.798,73
abr/2020	49.263.265,03	-4.940.834,63	44.322.430,40	77.013.264,65	-281.692.632,98	-204.679.368,33
mai/2020	78.589.744,42	-38.553.092,61	40.036.651,81	155.603.009,07	-320.245.725,59	-164.642.716,52
jun/2020	64.071.260,81	-2.348.680,09	61.722.580,72	219.674.269,88	-322.594.405,68	-102.920.135,80



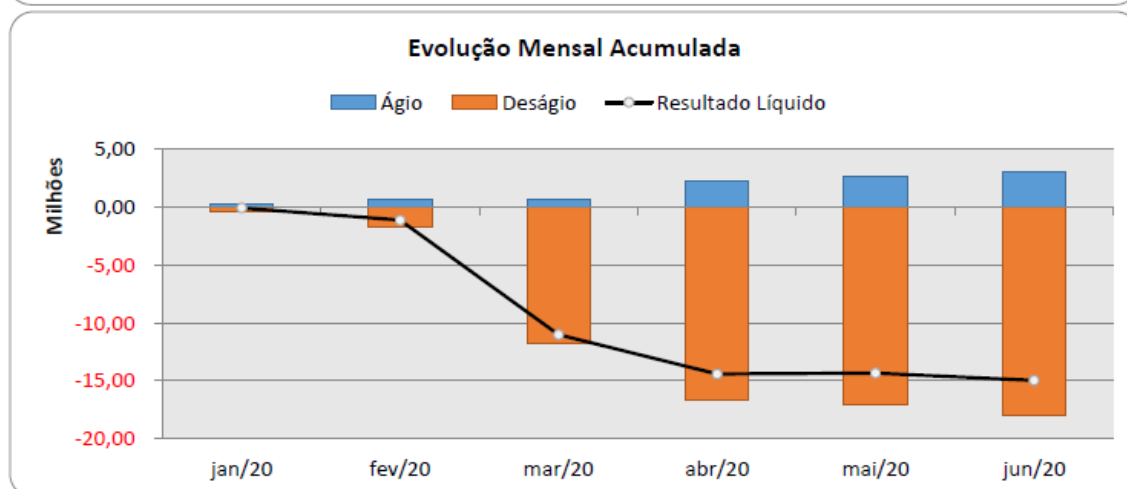
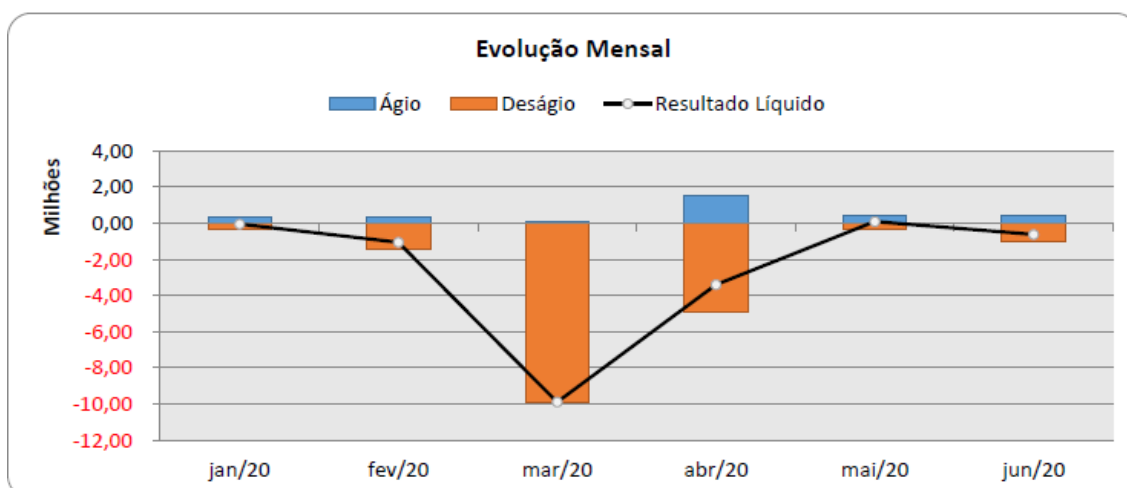
Investimentos Saudáveis

Mês	Simples			Acumulada mensalmente		
	Ágio	Deságio	Resultado Líquido	Ágio	Deságio	Resultado Líquido
jan/2020	13.384.706,54	-6.218.445,85	7.166.260,69	13.384.706,54	-6.218.445,85	7.166.260,69
fev/2020	11.417.552,22	-39.500.352,13	-28.082.799,91	24.802.258,76	-45.718.797,98	-20.916.539,22
mar/2020	2.240.484,72	-219.310.917,76	-217.070.433,04	27.042.743,48	-265.029.715,74	-237.986.972,26
abr/2020	47.763.626,58	-34.971,52	47.728.655,06	74.806.370,06	-265.064.687,26	-190.258.317,20
mai/2020	78.121.760,81	-38.169.707,29	39.952.053,52	152.928.130,87	-303.234.394,55	-150.306.263,68
jun/2020	63.653.157,79	-1.300.554,43	62.352.603,36	216.581.288,66	-304.534.948,98	-87.953.660,32



Investimentos Estressados

Mês	Simples			Acumulada mensalmente		
	Ágio	Deságio	Resultado Líquido	Ágio	Deságio	Resultado Líquido
jan/2020	317.954,78	-371.481,36	-53.526,58	317.954,78	-371.481,36	-53.526,58
fev/2020	339.237,71	-1.402.275,58	-1.063.037,87	657.192,49	-1.773.756,94	-1.116.564,45
mar/2020	50.063,65	-9.948.325,67	-9.898.262,02	707.256,14	-11.722.082,61	-11.014.826,47
abr/2020	1.499.638,45	-4.905.863,11	-3.406.224,66	2.206.894,59	-16.627.945,72	-14.421.051,13
mai/2020	467.983,61	-383.385,32	84.598,29	2.674.878,20	-17.011.331,04	-14.336.452,84
jun/2020	418.103,02	-1.048.125,66	-630.022,64	3.092.981,22	-18.059.456,70	-14.966.475,48

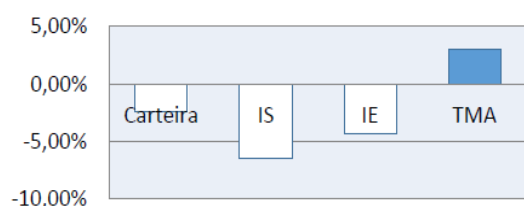


✓ RENTABILIDADE

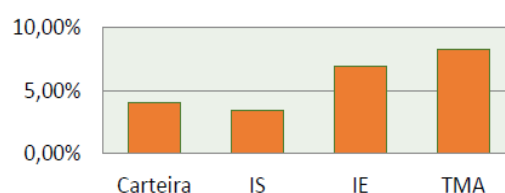
Carteira Consolidada

Rentabilidade (Em % - TIR)	No 1ºSem	% TMA	No ano	% TMA	12 Meses	% TMA
Carteira	-2,45%	-81,40%	-2,45%	-81,40%	3,98%	48,44%
Invest. Saudáveis - IS	-6,47%	-214,45%	-6,47%	-214,45%	3,45%	41,95%
Invest. Estressados - IE	-4,36%	-144,74%	-4,36%	-144,74%	6,95%	84,45%
TMA - IPCA + 5,89%	3,02%	100,00%	3,02%	100,00%	8,23%	100,00%

Rentabilidade do semestre

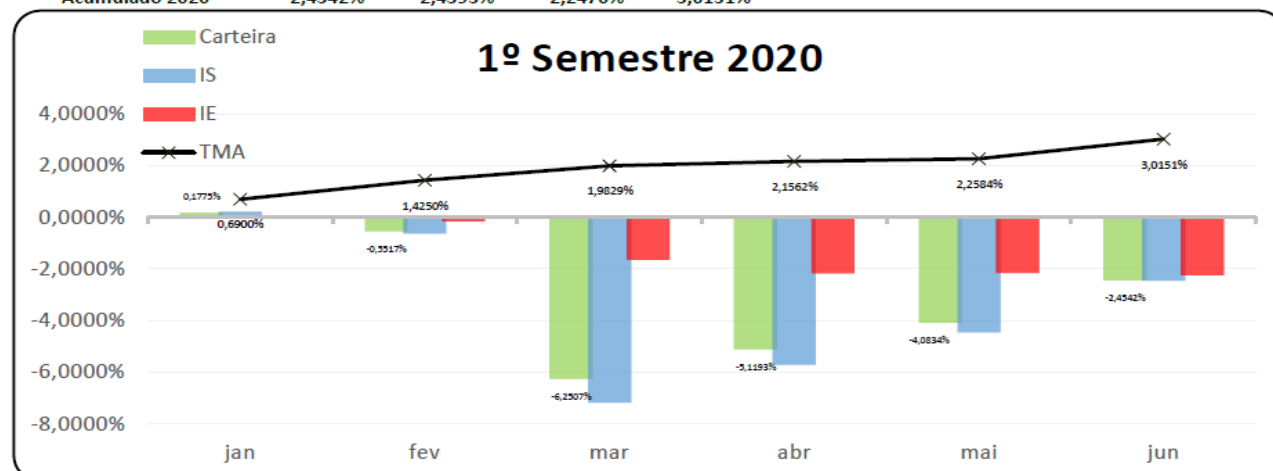


Rentabilidade 12 meses



Evolução - Carteira x TMA

Mês	Simples				Acumulada mensalmente			
	Carteira	IS	IE	TMA	Carteira	IS	IE	TMA
jul/2019	0,9804%	1,1735%	-0,0057%	0,6800%	0,9804%	1,1735%	-0,0057%	0,6800%
ago/2019	-0,0741%	-0,0553%	-0,1756%	0,6000%	0,9056%	1,1176%	-0,1813%	1,2841%
set/2019	1,5116%	1,7806%	0,0696%	0,4500%	2,4309%	2,9181%	-0,1118%	1,7399%
out/2019	1,7418%	2,0521%	0,0615%	0,5900%	4,2150%	5,0300%	-0,0504%	2,3401%
nov/2019	-0,0788%	-1,1066%	5,5249%	1,0000%	4,1329%	3,8678%	5,4717%	3,3635%
dez/2019	2,3700%	2,1100%	3,7300%	1,6400%	6,6008%	6,0594%	9,4058%	5,0587%
jan/2020	0,1775%	0,2143%	-0,0073%	0,6900%	6,7900%	6,2867%	9,3978%	5,7836%
fev/2020	-0,7279%	-0,8413%	-0,1597%	0,7300%	6,0127%	5,3925%	9,2231%	6,5558%
mar/2020	-5,7306%	-6,5861%	-1,4890%	0,5500%	-0,0624%	-1,5488%	7,5968%	7,1419%
abr/2020	1,2068%	1,5816%	-0,5202%	0,1700%	1,1436%	0,0083%	7,0371%	7,3240%
mai/2020	1,0918%	1,3249%	0,0130%	0,1000%	2,2479%	1,3333%	7,0510%	7,4313%
jun/2020	1,6986%	2,0899%	-0,0967%	0,7400%	3,9847%	3,4511%	6,9475%	8,2263%
Acumulado 12 meses	3,9847%	3,4511%	6,9475%	8,2263%	-	-	-	-
Acumulado 2020	-2,4542%	-2,4593%	-2,2470%	3,0151%	-	-	-	-



Por Ativos

1º SEMESTRE 2020 – 31/12/2019 à 30/06/2020.

				% TMA
IE	AQ3 ASSET	ÍNDIGO	FII AQUILLA	-30,05%
			FII AQUILLA RENDA	-19,19%
	BRB	BRB	FII SIA CORPORATE	-436,88%
	BRPP	BNY MELLON	ADINVEST TOP FI RF	33,88%
			VITORIA REGIA FI RF	29,20%
		SANTANDER SECURITIES	BBIF MASTER FIDC LP	-112,03%
		RJI CTVM	TOWER BRIDGE II RF IMA-B 5	-599,34%
			TOWER BRIDGE RF FI IMA-B 5	-1.036,15%
		BR PLURAL BANCO	FIDC TREND BANK MULT	-3.316,62%
	INFRA	PLANNER	FII INFRA REAL ESTATE	-545,55%
		RJI CTVM	FIP INFRA SANEAMENTO	-29,43%
	RJI GESTORA	RJI CTVM	FIP LSH	-8,87%
			INCENTIVO FIDC MULTISSET II	-18,76%
	GRAPHEN	ORLA DTVM	INCENTIVO FI REF CDI CRED PRIV	27,19%
			LEME IMA-B FI RF PREVIDENCIARIO	-104,83%
			LME REC MULTISSETORIAL IPCA	-98,09%
		RJI CTVM	HAZ FII (ÁTICO RENDA FII)	78,21%
		ELITE CCVM	BR HOTÉIS FII	-19,97%
	BR PLURAL	G. FUTURO	FIDC MULSET BVA MASTER	-1.776,86%
		ÚNICA	ECO HEDGE FIM CP	353,84%
	ROMA	ÍNDIGO	CONQUEST FIP	5,97%
	LAD CAPITAL	LAD CAPITAL	FI EM PARTICIPAÇÕES FP2	-0,99%
	QUELUZ	BNY MELLON	FIP BRASIL FLORESTAL	659,62%
IS	BB DTVM	BB DTVM	BB AÇÕES DIVIDENDOS FIC FI	-739,29%
			BB PREV RF IDKA 2 TI	332,06%
			BB PREV RF IRF-M TPF	117,46%
			BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA FICFI	58,05%
			BB PREVIDENCIARIO RF TIT PUB IPCA II FI	24,32%
	BRB	BRB	BRB FI RF 2023	115,43%
	RB CAPITAL	VOTORANTIM	FII RB CAPITAL RENDA II	-68,21%
	TN	TN	NTN-B	-288,47%
	CAIXA	CAIXA	CAIXA BRASIL IRF-M1 TP FI RF	72,15%
			CAIXA SMALL CAPS ATIVO	-711,51%
			FI BR IDKA IPCA 2A RF LP	-200,56%
			FI BRASIL 2020 IV TP RF	23,98%
			FI BRASIL 2020 V TP RF	23,69%
			FI BRASIL 2024 IV TP RF	126,51%
			FI BRASIL IMAB 5 LP	100,90%
			FIC FI CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGIACA RF	153,41%
	SAFRA ASSET	SAFRA ADM	SAFRA EXECUTIVE 2 FI RF	73,45%

	SANTANDER GESTÃO	SANTANDER BANCO	SAFRA IMA FIC DE FI RENDA FIXA	-22,31%
			SAFRA SMALL CAPS AÇÕES	-679,50%
			SANTANDER FIC FI TOP AÇÕES	-756,70%
			SANTANDER IMA-B5	102,97%
			SICOOB PREV FI RF IMA-B	-60,36%
IS	BRDESCO ASSET	BRADESCO BANCO	BRADESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA-B 5	107,18%
			BEM DTVM	-738,31%
	ITAÚ UNIBANCO	ITAÚ UNIBANCO	ITAU AÇÕES PHOENIX	-945,61%
			ITAU ALOC DINAMICA	75,19%
	ITAÚ DTVM	ITAÚ UNIBANCO	ITAU FOF RPI AÇÕES IBOVESPA ATIVO	-550,97%
	VINCI	CAIXA	FIC FIA CAIXA VALOR SMALL CAP RPPS	-528,00%
			FIC FIA CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS	-556,80%

CENÁRIO ECONÔMICO & MERCADO

Segue síntese das informações sobre a composição do cenário para subsidiar as deliberações sobre possíveis aplicações/relocações, junto ao Comitê de Investimentos.

CENÁRIO INTERNACIONAL

• ESTADOS UNIDOS

Logo no primeiro mês de 2020, tivemos as ações americanas atingindo máximas recordes, após os Estados Unidos e a China terem firmado a tão aguardada primeira fase do acordo comercial, no dia 15 de janeiro, reduzindo as tensões entre os dois países.

Mas esse impulso sobre as bolsas americanas teve vida curta, com o avanço do corona vírus, houve uma série de quedas nos mercados acionários ao redor do mundo. As bolsas americanas tinham tido uma solida valorização de mais de 3%, logo se dissipou.

No final do primeiro trimestre, vimos o que a pandemia do novo corona vírus era capaz de fazer, levando os índices americanos a terem o pior desempenho trimestral para um início de ano em seus 124 anos de história, o Dow Jones fechou o trimestre com queda acima dos 23% e o S&P 500 acumulando queda de 20%.

Porém ao final do primeiro semestre de 2020, tivemos ótimos resultados, em junho os índices tiveram o melhor trimestre desde 1998, o S&P 500 e Dow Jones tiveram altas de 20% e 18% respectivamente, já o Nasdaq teve seu melhor desempenho desde 2001, com uma supervalorização de 31%.

Tendo em vista o atual cenário do mercado acionário, o Federal Reserve (Fed), surpreendeu a todos em março, por cortar sua taxa de juros deixando o índice entre 0,25% e 0% ao ano, elevando a magnitude do impacto do corona vírus sobre a economia.

Ao fim do primeiro semestre, a taxa de juros continuou próxima à zero, com expectativas de continuar assim por um longo período, com uma contração do PIB projetada para 6,5%, e uma taxa de desemprego 9,3% ao final de 2020.

• EUROPA

Iniciávamos o ano, com o crescimento da zona do euro crescendo em taxa mais lenta desde 2014, com as economias francesas e italianas se contraindo, por conta de greves contra as reformas previdenciárias. As ações europeias encerravam o primeiro mês do ano em queda de 1,2%, conforme se via no índice STOXX 600.

Ao fim do primeiro trimestre, vimos o que o vírus poderia fazer com uma economia, as bolsas europeias encerravam o mês de março com uma queda de 23%, devido a propagação do vírus na Europa ter sido pior do que nos outros continentes.

O BCE decidiu por manter a taxa de juros em -0,5%, a economia da zona do euro se contraía 3,8%, com

os PIB da França caindo 5,3% sendo a maior queda da zona do euro, o da Espanha 5,2% e Itália país mais atingido da Europa caindo 4,7%.

Ao fim de junho o índice STOXX 600 encerrava em alta de 12,6%, registrando assim o melhor resultado desde 2015.

• ÁSIA

No mercado asiático, as bolsas tiveram um alta no primeiro mês do ano, com o índice Shanghai Composite tendo uma alta de 1,3%, por conta da ingestão de 500 bilhões de ienes, para garantir uma liquidez adequada, em função aos possíveis temores do impacto do corona vírus na economia. Com analistas estimando que o surto afetasse 0,4% do PIB chinês esse ano. Do outro lado as bolsas japonesas começaram a cair, com o índice Nikkei tendo uma queda de 1,9% em janeiro, sendo a primeira perda mensal desde agosto de 2019.

No mês seguinte, foi impossível conter a queda das bolsas, começando com as bolsas chinesas, com queda de 3,2% no índice de Xangai, já o índice japonês Nikkei despencava 9%.

Ao fim do primeiro trimestre, o índice chinês Shanghai Composite, apresentava um melhor desempenho, em meio a propagação do corona vírus, com uma queda de 9,53% , depois da China ter informado que havia controlado a epidemia do corona vírus em seu território. O índice Nikkei também encerrava o primeiro trimestre em baixa, tendo perdas de 10,53%.

A atividade industrial chinesa sofreu bastante, em fevereiro tendo sua mínima recorde de 35,7, porem em março a medida que se controlava o avanço do vírus, expandiu atingindo 52,0. Porem tivemos previsões de que o PIB chinês seria de -4,3% podendo chegar a -9%.

CENÁRIO NACIONAL

Começamos o ano com máximas recordes alcançadas pelo Ibovespa, em janeiro batia a marca dos 119 mil pontos, contudo encerrava o mês com uma perda de 1,6%. Ao fim do primeiro trimestre tivemos a terrível queda do índice despencando 29,9% no acumulado do mês de março e 36,86% no trimestre.

O Ibovespa fechou em queda de 17,8% em um semestre histórico, marcado pela eclosão do corona vírus , que resultou em nada menos que seis circuit breakers na B3, maior quantidade já registrada de acionamentos do mecanismo em um único ano.

No mesmo período, o dólar disparou 35,6%, maior valorização da moeda dos Estados Unidos ante o real desde o segundo semestre de 2008, quando o dólar disparou 60,7%.

Os cortes na Selic continuaram caindo, em março a taxa básica de juros estava em 3,75% ao ano, porem em junho chegou ao patamar de 2,25% ao ano, com possibilidades de haver mais cortes ao longo do ano.

A taxa de desemprego seguiu na mesma, caindo nos últimos três meses, chegando aos 12% em junho.

E com o PIB brasileiro tendo projeções de cair 6,51% ao fim de 2020.

2. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ORGÃOS COLEGIADOS

✓ Órgãos colegiados

A Lei 1.940, de 1º de julho de 2008, estabelece a estrutura organizacional do Instituto de Gestão Previdenciária do Tocantins, que compreende a Diretoria Executiva, o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e o Comitê de

Investimentos. O desdobramento operacional desses órgãos é estabelecido na forma de Regimento Interno. A Lei nº 3.698, de 26 de junho de 2020, fez alterações na estrutura operacional do Instituto, especificamente no que versa sobre a quantidade de membros dos órgãos colegiados.

✓ Conselho de Administração

Conforme exposto na legislação pertinente, o Conselho de Administração é o órgão de deliberação e orientação superior do Igeprev-TO, ao qual incumbe fixar as políticas e diretrizes de investimentos a serem observadas. O Conselho de Administração tem composição paritária, formado com a seguinte estrutura: quatro membros e respectivos suplentes indicados pelo Chefe do Poder Executivo e quatro membros e respectivos suplentes indicados pelas entidades representativas dos servidores ativos, inativos ou pensionistas dos poderes e órgãos autônomos.

O Conselho de Administração é presidido por representante do Chefe do Poder Executivo e deve reunir-se mensalmente, em sessões ordinárias, e, extraordinariamente, quando a matéria a ser discutida for considerada de extrema urgência e relevância para o Igeprev-TO, sob a convocação formal de seu presidente, ou de dois terços de seus membros, ou do Conselho Fiscal ou da Diretoria Executiva.

Reuniões e principais decisões do Conselho Deliberativo

DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
16/03/2020	128ª Reunião Ordinária	- Assinatura do Termo de Posse dos membros para novo mandato do Conselho - Apresentação do Relatório de Gestão – 2019 - Apresentação e deliberação da Política de Investimentos – 2020, aprovada por unanimidade.
07/05/2020	129ª Reunião Ordinária	- Apresentação do relatório de atualização do cenário econômico para 2020; - Apresentação do Pró-Gestão RPPS; - Relatório da Gestão de janeiro a março de 2020; - Proposta das principais alterações após a reforma da previdência.

		-Aprova o cronograma de reuniões para 2020.
18/06/2020	130ª Reunião Ordinária	- Foi apresentada atualização do cenário econômico e o cronograma das atividades do Pró-Gestão RPPS; - Aprova Código de Ética do Instituto.

✓ Conselho Fiscal

Conforme expresso na legislação pertinente, o Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização e controle interno da gestão do Igeprev-TO. O Conselho Fiscal é formado por três membros e respectivos suplentes indicados pelo Chefe do Poder Executivo e três membros e respectivos suplentes indicados pelas entidades representativas dos servidores ativos e inativos dos poderes e órgãos autônomos, com cumprimento de mandato em regime de revezamento temporalmente equitativo entre eles.

O Conselho Fiscal é presidido pelos representantes dos segurados e deve reunir-se ordinariamente uma vez a cada bimestre civil, extraordinariamente quando convocado por seu presidente ou, no mínimo, por quatro conselheiros.

Reuniões e Principais decisões do Conselho Fiscal.

DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
13/05/2020	56ª Reunião Ordinária	- Posse dos novos membros para compor o novo mandato do Conselho Fiscal - Relatório de atividades do exercício de 2019 e 1º trimestre de 2020 - Aprova ainda o cronograma de reuniões para 2020.
27/05/2020	23ª Reunião Extraordinária	Aprova os balancetes de janeiro e fevereiro de 2020, emitindo Parecer de aprovação.
09/06/2020	24ª Reunião Extraordinária	Aprova os balancetes de março e abril de 2020, emitindo Parecer.

Conforme expresso na legislação pertinente, o Comitê de Investimentos tem a finalidade de assessorar o processo decisório relacionado à gestão dos investimentos, observado as exigências legais relacionadas à segurança, à rentabilidade, à solvência e à liquidez dos investimentos, de acordo com a legislação vigente e consoante a Política de Investimentos. O Comitê de Investimentos deve realizar reunião ordinária mensal, e reuniões extraordinárias sempre que necessário, as quais serão convocadas pelo Presidente do Igeprev-TO ou pelo Coordenador do Comitê.

Reuniões e principais decisões do Comitê de Investimentos.

DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
14/01/2020	1º Reunião Ordinária	Delibera sobre credenciamento de instituições financeiras.
21/02/2020	2º Reunião Ordinária	Deliberar sobre credenciamento de instituições financeiras e Política de Investimentos para 2020.
27/02/2020	1º Reunião Extraordinária	Deliberar sobre credenciamento de instituições financeiras e Política de Investimentos para 2020.
24/03/2020	3ª Reunião Ordinária	Deliberar sobre credenciamento de instituições financeiras.
15/04/2020	4ª Reunião Ordinária	Deliberar sobre alocação de recursos.
15/05/2020	5ª Reunião Ordinária	Deliberar sobre o credenciamento de instituições financeiras.
24/06/2020	6ª Reunião Ordinária	Análise do relatório mensal de abril de 2020.

3. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

✓ Gestão de Pessoal

Quantitativo De Servidores Ativos Do Instituto:

O quadro de pessoal deste Instituto é formado por servidores efetivos, cargos comissionados, estagiários, requisitado, cedido Interno até junho de 2020, conforme tabela abaixo:

DEMOSTRATIVO DO QUANTITATIVO DE SERVIDORES/ESTAGIARIOS						30/06/2020
TIPO DE CARGOS	MÊS					
	JAN	FER	MAR	ABR	MAI	JUN
Efetivos	67	67	40	40	40	40
Efetivos/comissionados	9	9	9	9	9	9
Efetivos/função comissionado	1	1	29	29	29	29
Cedidos externos	2	2	2	2	2	2
Cargos comissionados	35	35	35	35	35	35
Requisitados	1	1	1	1	1	1
Contratos temporários	13	13	13	13	13	13
Estagiários	26	25	24	22	21	21
TOTAL/MÊS	154	153	153	151	150	150

Fonte: Gerência de Gestão de Pessoas

Diárias:

No período de janeiro a junho de 2020, apenas 1 **evento** de capacitação, com um total de 04 servidores capacitados, em razão do Decreto nº 6.072, de 21 e março de 2020.

CONCESSÃO DE DIÁRIAS - JANEIRO A JUNHO DE 2020									
Nº	SERVIDOR	Nº DO PROCESSO SGD	EVENTO	LOCAL	PERIODO		DIÁRIAS		
					IDA	RETOR NO	QTD.	VALOR UNIT	VALOR TOTAL
1	Ana Claudia Pereira da Cunha	2020/24830/00095	Segundo congresso brasileiro de investimentos dos RPPS	Florianopolis – SC	11/03/2020	13/03/2020	3	R\$ 345,00	R\$ 1.035,00
2	Julio Cesar Medeiros Lima							R\$ 279,00	R\$ 837,00
3	Reynaldo Ferreira de Melo							R\$ 279,00	R\$ 945,00
4	Victor Barros Prehl							R\$ 315,00	R\$ 837,00
TOTAL								R\$1218,00	R\$ 3.654,00

Treinamento e Capacitação:

Em relação à Capacitação de Pessoal, o Igeprev-TO possui parceria com Governo do Estado e Tribunal de Contas do Estado – TCE, na qual oferece diversos

tipos de treinamento aos servidores do Estado, de acordo com a demanda emitida por Órgão.

A meta anual de treinamento de servidores no Instituto é de 80% dos servidores capacitados.

Observação: A meta pode não ser alcançada em razão da pandemia. Dentre as capacitações realizadas, podemos destacar:

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES			30/06/2020
NOME DO SERVIDOR	MÊS	EVENTO	CARGA HORÁRIA
ANA CLAUDIA PEREIRA DA CUNHA	Março	Segundo Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	16horas
JULIO CESAR MEDEIROS LIMA	Março		
REYNALDO FERREIRA DE MELO	Março		
VICTOR BARROS PREHL	Março		
RAIMUNDO NONATO DE SOUSA NUNES	Março	Curso Gestão Tributaria de Contratos e Convênios	24horas
VANILDA COELHO FURTADO	Março		
SILEIDE CARDOSO DE MORAIS	Março		
PEDRO HENRIQUE FERREIRA LEITE	Março		
SIMONE SOUZA MOREIRA	Março		
HIGOR DE CARVALHO BARBOSA	Março		
ALICIRENE BORGES DE SOUSA	Março		
MARCELA RIBEIRO DOS SANTOS	Março		
MARIA CONCEIÇÃO PEREIRA MARTINS	Março	Treinamento do sistema da Estrutura Organizacional	4horas

Folha De Pagamento:

Abaixo, tabela contendo valores de folha de Pagamento dos servidores do Instituto e encargos no período de janeiro a junho deste ano:

DEMOSTRATIVO DE EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO						30/06/2020
MÊS	QUANTITATIVOS SERVIDORES	VENCIMENTOS	INSS (PATRONAL)	PREVIDENCIA (PATRONAL)	PIS/PASEP	TOTAL/MÊS
JAN	128	529.560,25	28.749,72	101.832,58	429,89	710.572,53
FER	128	549.418,23	29.812,26	103.410,87	429,98	683.071,34
MAR	129	635.027,77	30.394,46	106.836,20	429,98	772.688,41
ABR	129	579.092,76	28.243,02	106.836,20	429,98	714.601,96
MAI	129	755.285,41	43.810,75	74.599,64	429,98	922.649,88
JUN	129	601.290,12	29.888,63	107.362,32	429,98	738.971,05
TOTAL POR TIPO		3.561.735,91	177.154,90	633.718,51	2.579,88	4.375.189,20

Observação: Para a operacionalização do Setor de Gestão de Pessoas, o setor conta com 2 servidores e 1 chefe de setor.

✓ **Gestão Orçamentária e Financeira**

O orçamento público é instrumento de gestão de maior relevância, utilizado para organizar os seus recursos financeiros. Partindo da intenção inicial de controle, o orçamento público tem evoluído e vem agregando novas instrumentalidades. No Brasil, reveste-se de formalidades legais. É uma lei constitucionalmente prevista que estima a receita (fonte de recursos) e fixa a despesa (aplicação dos recursos), de forma a evidenciar a política econômico-financeira e o programa de trabalho do governo para um exercício. Por causa dessa rigidez, as despesas só poderão ser realizadas se forem previstas ou incorporadas ao orçamento.

O planejamento Orçamentário do Igeprev-TO para o exercício de 2020 foi aprovado pela Lei nº. 3.622 de 18/12/2019, publicada no Diário Oficial do Estado – DOE nº. 5.515 de 03/01/2020, conforme impõe a Lei Federal nº. 4.320, de 17/03/1964.

Foi autorizado para o exercício de 2020, consolidado, o orçamento de R\$ 1.550.752.357,00 (Um bilhão, quinhentos e cinquenta milhões, setecentos e cinquenta e dois mil e trezentos e cinquenta e sete reais), registrados na fonte 0241, que é a principal fonte de receitas do Instituto e 700.000,00 (setecentos mil) está registrado na fonte 0100 - Recursos do Tesouro, destinados ao pagamento de benefícios assistenciais a inativos pelo Tesouro Estadual (Auxílio Natalidade e Auxílio Funeral).

Do total orçamento autorizado, valores consolidados, o Instituto executou no primeiro semestre um percentual 41,55%, ou seja, o valor de R\$ 644.058.330,68 (seiscentos e quarenta e quatro milhões, cinquenta e oito mil, trezentos e trinta reais e sessenta e oito centavos). Do total executado, R\$ 644.374.165,36 foram gastos com despesas correntes e R\$ 6.000,00 com despesas de capital.

Para a Reserva de Contingência foi fixado um orçamento inicial, para o exercício, no montante de R\$ 216.148.428,00, valor este consolidado, sendo no Plano Financeiro o valor de R\$ 13.279.282,00 e no Plano Previdenciário o valor de R\$ 202.869.146,00. Esta ação tem como finalidade atender as necessidades de suplementação das dotações iniciais que se tornarem insuficientes no decorrer do

exercício e não tiverem outras fontes de recursos, o que não foi necessário até o presente momento.

Demonstrativos por Categoria Econômica:

PLANO FINANCEIRO – UG 248300

CATEGORIA ECONÔMICA	AUTORIZADA	EXECUTADA	%
Despesas Correntes	1.328.215.278,00	642.147.527,91	48,35
Despesas de Capital	3.661.188,00	6.000,00	0,16
Despesas Correntes – fonte 0100	700.000,00	321.834,68	45,98
Reserva do RPPS	13.279.282,00	0,00	-
TOTAL	1.345.855.748,00	642.147.527,91	94,49

Fonte: Anexo 11 (Lei nº 4.320/64)

PLANO PREVIDENCIÁRIO – UG 248400

CATEGORIA ECONÔMICA	AUTORIZADA	EXECUTADA	%
Despesas Correntes	2.727.463,00	1.904.802,77	69,84
Despesas de Capital	-	-	-
Reserva do RPPS	202.869.146,00	0,00	-
TOTAL	205.596.609,00	1.904.802,77	69,84

Fonte: Anexo 11 (Lei Federal nº 4.320/64)

As atribuições deste Instituto quanto à Gestão do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Tocantins – RPPS-TO foram desenvolvidas por meio de ações estruturadas no programa **Manutenção e Gestão do Poder Executivo**, que contribuíram significativamente para o cumprimento da sua finalidade.

✓ Gerenciamento do Custeio e Contratos

Gestão do Custeio

RELATÓRIO DE PAGAMENTOS REALIZADOS MENSAL / 2020							
VALORES PAGOS, POR ASSUNTO							
ORD	DESCRIÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
1	Treinamento / Capacitação	0,00	0,00	2.280,00	0,00	0,00	18.966,00
2	Auxílio Financeiro É Pra Já	3.041,93	2.590,32	3.006,89	3.274,19	3.274,19	3.687,10
3	Jetom/gratificação	0,00	0,00	0,00	0,00	16.720,00	24.035,00

	aos conselheiros por participação nas reuniões						
4	Vale transporte servidores	0,00	1.040,31	619,56	399,1	490,2	629,39
5	Aquisição de bens de consumo e serviços (eventuais e mensais)	27.590,35	120.948,14	119.416,28	91.128,08	129.368,19	141.718,72
6	Água, luz e telefone	31.180,20	31.568,54	36.672,94	33.312,84	31953,62	33.960,51
7	Serviços de correios	1.976,08	2.176,26	3.240,00	1.788,82	556,54	467,02
8	Combustível / petrobrás	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Diárias para servidores / ressarc. de viagem	0,00	1.914,00	3.654,00	0,00	0,00	0,00
10	Taxas / serviços bancários (bb, cetip< selic..)	136.282,02	100,00	139.247,44	100	154.604,28	38.934,74
11	Suprimento de fundos	0,00	0,00	0,00	8.400,00	0,00	0,00
12	Passagem aérea	2.829,28	0,00	8.614,66	5.827,59	0,00	0,00
13	Serviços de consultoria/agenda assessoria / cons. Atuarial	46.000,00	0,00	92.000,00	0,00	0,00	92.000,00
14	Investimentos (equipamentos, móveis/serviços)	0,00	0,00	0,00	1.133,97	3.810,00	0,00
15	Investimentos/obras e reformas (Vertice e Talismã)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	Sentença judicial : precatório / req. De pequeno valor-rpv	0,00	0,00	69.655,38	192.582,02	395.821,28	22.978,41
17	Auxílio-natalidade de servidor	0,00	998,00	1.045,00	0,00	0,00	1.045,00
18	Devolução de receita (restituição previdenciária - judicial)	0,00	0,00	0,00	177.971,48	182.189,46	349.590,55
TOTAL GERAL		248.899,86	161.335,57	479.452,15	515.918,09	918.787,76	728.012,44
Auxílio-funeral e natalidade de inativos (recurso tesouro estadual)		0,00	10.139,19	150.747,73	39.873,12	36.906,96	75.950,87

Fonte: Gerência de Execução Financeira e Orçamentária

Gestão de Contratos

No período de janeiro a junho de 2020, o Igeprev-TO possuía 28 (vinte e oito) contratos vigentes, dos quais: 18 (dezoito) referiam-se a contratações de serviços continuados e 10 (dez) com vigência restrita aos créditos orçamentários.

Abaixo, relacionamos todos os contratos que se encontravam vigentes no período.

Contratos com Vigência Continuada

EMPRESA	OBJETO	CONTRATO Nº	ADITIVO	INÍCIO	TÉRMINO	VALOR INICIAL
ORG SEGURANÇA ELETRÔNICA LTDA ME	ALARME, MONITORAMENTO E CFTV-IP	026/2015	Quarto	02/01/20	01/01/21	R\$ 180.000,00
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	CUSTÓDIA QUALIFICADA E CONTROLADORIA DOS ATIVOS	022/2015	Quarto	02/12/19	01/12/20	R\$ 1.100,00
ENERGISA TOCANTINS DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S.A.	ENERGIA ELÉTRICA	023/2015	Quarto	01/01/20	31/12/20	R\$ 242.550,00
CORREIOS	CORRESPONDÊNCIA E MALOTE	002/2017	Terceiro	04/04/20	03/04/21	R\$ 43.212,00
DISMAQ COMERCIO DE MAT. DE ESCRITÓRIO LTDA	MANUTENÇÃO DE AR CONDICIONADO	013/2017	Segundo	19/10/19	18/10/20	R\$ 108.861,66
						R\$ 3.651,57
						R\$ 28.128,24
EXACTTUS CONSULTORIA ATUARIAL LTDA - EPP	CÁLCULO ATUARIAL	026/2014	Quinto	09/01/20	08/01/21	R\$ 89.347,00
OI S.A. - EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL	TELEFONIA FIXA	019/2018	Primeiro	10/10/19	09/10/20	R\$ 168.563,48
COMPANHIA DE SANEAMENTO DO TOCANTINS - SANEATINS	ÁGUA POTÁVEL, COLETA E TRATAMENTO DE ESGOTO	014/2017	Segundo	23/11/19	22/11/20	R\$ 40.000,00
SETURB - SIND. DAS EMPR. DE TRANSP. COL. URB. DE PASSAGEIROS DO SIT-PALMAS	VALE TRANSPORTE	016/2017	Segundo	02/01/20	01/01/21	R\$ 22.000,00
FÊNIX ASSESSORIA & GESTÃO EMPRESARIAL LTDA	LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	025/2015	Sétimo	01/01/20	31/12/20	R\$ 386.298,72
TINS - SOLUÇÕES CORPORATIVAS EIRELI - EPP	SERVIÇO DE FOTOCÓPIAS/IMPRESSÕES	008/2015	Quinto	01/04/20	31/03/21	R\$ 95.890,50
CLARO S.A	TELEFONIA MÓVEL	001/2016	Segundo	14/01/20	13/01/21	R\$ 52.701,60
VOLUS TECNOLOGIA E GESTÃO DE BENEFÍCIOS LTDA	GERENCIAMENTO DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS (VIA SISTEMA WEB)	013/2018	Segundo	17/05/20	16/05/21	R\$12.000,00
						R\$ 8.000,00
JORIMA SEGURANÇA PRIVADA LTDA	VIGILÂNCIA ARMADA	010/2016	Quarto	20/08/19	19/08/20	R\$ 196.591,60
OI MÓVEL S.A. - EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL	INTERNET BANDA LARGA	009/2017	Segundo	23/12/19	22/06/22	R\$ 96.810,84
AGENDA ASSESSORIA PLANEJAMENTO E INFORMÁTICA LTDA	FORNECIMENTO DE SISTEMA INFORMATIZADO E INTEGRADO DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	005/2016	Quarto	07/06/20	06/06/21	R\$568.465,80
ELEVADORES ATLAS SCHINDLER LTDA	MANUTENÇÃO DO ELEVADOR DA MARCA ATLAS SCHINDLER	019/2019	-	19/01/20	31/12/20	R\$ 7.920,00
ELEVADORES OTIS LTDA	MANUTENÇÃO DO ELEVADOR DA MARCA OTIS	004/2020	Primeiro	01/06/20	31/05/21	R\$7.000,00

Fonte: Gerência Geral de Administração

CONTRATOS COM VIGÊNCIA RESTRITA AOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS

EMPRESA	OBJETO	CONTRATO N°	ADITIVO	INÍCIO	TÉRMINO	VALOR INICIAL
PALMAS CHAVES SERVIÇO LTDA	SERVIÇOS DE CHAVEIRO	014/2019	-	01/01/20	31/12/20	R\$ 3.822,30 R\$ 4.661,80
LÍDER OFFICE MÓVEIS PARA ESCRITÓRIO EIRELI	ÁGUA MINERAL - GALÃO DE 20 LITROS	015/2019	-	01/01/20	31/12/20	R\$ 5.334,00
KG FERRAZ EIRELI - ME	ÁGUA MINERAL - 500 ML (PCT C/12)	016/2019	-	01/01/20	31/12/20	R\$ 1.200,00
IL COSTA ME (IDEAL GÁS)	GÁS DE COZINHA	017/2019	-	01/01/20	31/12/20	R\$ 1.091,04
LAVA JATO PALACINHO - ME	LIMPEZA DE AUTOMÓVEIS	018/2019	-	01/01/20	31/12/20	R\$ 2.040,00
GIPLACAS LETRAS E IMPRESSÃO DIGITAL EIRELI - ME	CARIMBO 60x40mm; REFIL 20x20/14x38mm	006/2020	-	26/03/20	31/12/20	R\$ 1.403,75
COPY ART CÓPIAS E IMPRESSÕES DIGITAL	CARIMBO 40x40/20x20/14x38mm; REFIL 60x40/40x40mm; BORRACHA 60x40/40x40/20x20/14x38mm	005/2020	-	23/04/20	31/12/20	R\$ 4.379,80
FOCALIZE TEC. EM SEGURANÇA	MANUTENÇÃO DE PORTAS AUTOMÁTICAS	020/2019	-	01/01/20	31/12/20	R\$ 6.600,00
MAPFRE SEGUROS GERAIS S.A	SEGURO TOTAL AUTOMOTIVO PARA OS 05 VEÍCULOS DO INSTITUTO. APÓLICE DO SEGURO COM VIGÊNCIA DE 12 MESES	007/2020	-	15/04/20	14/04/21	R\$ 2.552,67
VOAR TURISMO EIRELI - EPP	PASSAGENS AÉREAS: VIAGENS ADMINISTRATIVAS E CAPACITAÇÃO	002/2020	-	02/03/20	31/12/20	R\$ 50.000,00

Fonte: Gerência Geral de Administração

✓ Controles Internos

Até o momento o Controle Interno desta Unidade Gestora do RPPS não faz análise de conformidade de todas as áreas do Instituto, mas apenas dos processos administrativos, em diversas fases, e também a adoção das providências necessárias ao atendimento às diligências do Tribunal de Contas do Estado, bem como auditorias realizadas por outros órgãos fiscalizadores, conforme demonstrado abaixo, referente ao período de janeiro a junho de 2020:

- Atendimento à 280 Diligências do TCE, referente a processos de aposentadorias, pensões, reformas, reservas remuneradas e revisões;
- Análise de conformidade de 207 processos administrativos nas seguintes fases: Termo de Referência, Após parecer jurídico, Formalização de Contrato/Termos

aditivos, Empenho da despesa e Pagamentos, nas diversas modalidades de licitações, dispensas e auxílios;

- Avaliação das minutas dos Regimentos Internos do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

✓ Gestão de Benefícios

No primeiro semestre do ano de 2020, o quantitativo de processos analisados, deferidos, concedidos, tramitados e diligenciados aos Órgãos e Segurados para as diversas providências, totalizaram **985** processos, resultando na concessão de **588** benefícios e **292** revisões de benefícios (aposentadorias, reforma, reserva remunerada, pensão por morte e revisão de benefícios, dentre os quais, estão inclusos os concedidos/revisados em cumprimento à decisão judicial), e ainda, foram analisados **27** processos de Abono de Permanência.

A seguir, tabela com a descrição por tipo de benefício:

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS							
BENEFÍCIOS	QUANTIDADE						TOTAL GERAL
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	
APOSENTADORIA	87	101	81	57	45	76	447
REFORMA	1	2	-	-	-	2	5
RESERVA REMUNERADA	36	12	9	7	6	-	70
PENSÃO POR MORTE	15	15	-	15	12	9	66
REVISÃO DE BENEFÍCIOS	20	64	-	58	58	92	292
TOTAL	159	194	90	137	121	179	880

Fonte: Gerência de Concessão e Revisão de Benefícios

Quantitativo de processos analisados, deferidos, concedidos, indeferidos, tramitados e diligenciados:

PROCESSOS ANALISADOS	
Aposentadoria, Reserva, Reforma e pensão por morte	450
Revisão de benefícios	322
Abono de permanência	127
Revisão de Abono de permanência	05
Insenção de IR/contribuição previdenciária	16
Diversos previdência	58
Cancelamento de benefício	02
Reversão de Aposentadoria	05
Total	985

Fonte: Gerência de Concessão e Revisão de Benefícios

EM ESTOQUE 06/2020	
Processo de aposentadoria, reforma e reserva	214
Pensão por morte	17
Revisão de benefícios	248
Abono de permanência	117
Revisão de Abono de permanência	155
Insenção de ir/contribuição previdenciária	01
Diversos previdência	41
Sobrestados	30
Processos para emissão de portaria de concessão/revisão	03
Processos com indeferimento publicado aguardando manifestação do requerente	100
Processos a indeferir	24
Processos remanescentes de Goiás	205
Processos emissão de informação técnica – sem a contagem do tempo de pioneiros	67
Judiciais	01
Total	1.223

Fonte: Gerência de Concessão e Revisão de Benefícios

Esclarecemos que constam ainda em estoque (além dos constantes do quadro acima), **93** processos de Revisão de Benefícios, para elaborar evolução a fim de fazer constar discriminação dos proventos e o complemento do Salário Mínimo, e **240** processos de revisão de benefício de militares, cujas progressões foram indeferidas, aguardando manifestação.

Cabe ressaltar, que com a reforma da previdência foi instituída a Lei Federal nº 13.954, de 16 de dezembro de 2019 que reorganizou as Polícias Militares e os Corpos de Bombeiros Militares dos Estados, dos Territórios e do Distrito Federal. Sendo assim, a partir de 1º de janeiro de 2020 os militares passaram a ter uma proteção social diferente da dos servidores civis.

A referida Lei Federal dispõe sobre a nova alíquota de contribuição previdenciária para os militares e seus pensionistas, que passou a ser de 9,5%, a partir de janeiro do corrente ano, e 10,5%, a partir de janeiro de 2021, incidindo sobre toda remuneração recebida pelo ativo, inativo e pensionista militar.

Emissão de Certidões de Tempo de Contribuição (CTC)

Foram analisadas, **207** processos de Certidões de Tempo de Contribuição – CTC's aos ex-segurados do RPPS-TO, para fins de averbação em outros regimes previdenciários, para fins de averbação em outros regimes previdenciários, nos quais foram deferidos **204** processos, sendo que existem 09 CTC's pendentes para análise.

PROCESSOS DE CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO (CTC)						
CERTIDÕES	QUANTIDADE					
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
1ª via de CTC	34	28	52	21	30	31
2ª via de CTC	1	1	0	0	0	2
Revisão de CTC	0	0	0	1	1	2
CTC Indeferidas	1	2	0	0	0	0
TOTAL	36	31	52	22	31	35

Fonte: Gerência de Cadastro e Informações Previdenciárias

Auditoria

Nos meses de janeiro a junho de 2020 foi realizado a análise e encaminhamento de **54** processos relativos a indícios de irregularidades na manutenção do benefício previdenciário, constatados durante os recadastramentos de inativos ou por denúncias, demonstrados no quadro abaixo:

MÊS	QTD	SITUAÇÃO	PROVIDÊNCIAS/DECISÃO
JANEIRO	1	Suspeita de novo casamento/união estável	Encaminhado a PGE para parecer
	1	Comprovação de novo casamento/união estável	Benefício cancelado
	1	Suspeita de novo casamento/união estável	Em investigação no Ministério Público
	1	Suspeita de casamento/união estável	Aguarda manifestação do interessado
	1	Suspeita de união estável	Conclusão pela continuidade do pagamento do benefício
FEVEREIRO	3	Suspeita/comprovação de novo casamento/união estável	Benefícios cancelados
	2	Suspeita de novo casamento/união estável	Aguarda parecer da Assessoria Jurídica
	9	Suspeita/comprovação de novo casamento/união estável/reposição de valores recebidos indevidamente	Benefícios suspensos ou cancelados - aguarda manifestação do interessado
	3	Suspeita de casamento/união estável	Aguarda parecer da PGE
	1	Suspeita de união estável	Conclusão pela continuidade do pagamento do benefício
MARÇO	3	Pagamentos creditados após falecimento dos segurados	Notificação aos bancos para bloqueio e estorno dos valores ao Funprev, bem como prestar informações detalhadas sobre eventuais saques indevidos.

	2	Comprovação de novo casamento/união estável	Feita notificação aguarda manifestação
	1	Suspeita de novo casamento/união estável	Encaminhado a FOPAG para suspender pagamento do benefício
	4	Suspeita de casamento/união estável	Não houve manifestação dos interessados no prazo – encaminhados à ASJUR para análise
	1	Suspeita de novo casamento/união estável	Apresentou defesa – encaminhado à ASJUR para analisar
	2	Suspeita de novo casamento/união estável	Encaminhado a FOPAG para elaborar planilha financeira para cobrança
	1	Indício de aposentadoria por invalidez irregular	Conclusão pela continuidade da aposentadoria – processo arquivado.
	1	Suspeita de novo casamento/união estável	Conclusão pela continuidade do pagamento do benefício – processo arquivado.
ABRIL	1	Pagamentos creditados após falecimento dos segurados	Notificação aos Cartórios para prestar informações sobre o registro de óbito.
	2	Suspeita de casamento/união estável	Não houve manifestação dos interessados no prazo – encaminhados à ASJUR para análise
	2	Suspeita de novo casamento/união estável	Benefícios cancelados
	2	Suspeita de novo casamento/união estável	Conclusão pela continuidade do pagamento do benefício – processo arquivado.
MAIO	1	Suspeita de casamento/união estável	Cancelamento do benefício e cobrança do pagamento indevido
	1	Suspeita de casamento/união estável	Benefício cancelado
	3	Suspeita de novo casamento/união estável	Cobrança do pagamento indevido
	1	Suspeita de novo casamento/união estável	Encaminhado a ASJUR para analisar defesa.
JUNHO	1	Suspeita de casamento/união estável	Benefício cancelado – expedida notificação
	2	Suspeita de novo casamento/união estável	Encaminhado a ASJUR para analisar.

Fonte: Gerência de Auditoria de Benefícios

Cumprimento de Decisões Judiciais

As atividades desenvolvidas pela Assessoria Jurídica nos meses de janeiro à junho 2020 compreenderam, dentre outras, à assessoria à Presidência; elaboração de estudos e emissão de pareceres em processos sobre matérias administrativas referentes às áreas de atuação do Instituto, dirimindo dúvidas quanto ao correto procedimento a ser adotado em cada caso submetido a análise jurídica; análise de minutas de contratos, convênios, acordos, e demais atos relativos ao Igeprev-TO; velando pelos princípios da Administração Pública, sugerindo à Presidência a adoção de medidas contra abusos, erros ou omissões.

É importante destacar que a atuação direta nos processos judiciais em que Igeprev é parte, é de competência privativa da Procuradoria Geral do Estado, por expressa disposição legal, sendo que a Assessoria Jurídica exerce atividade de auxílio nas informações para subsidiar a elaboração das defesas e recursos, bem como, a

tomada de providências e acompanhamento do efetivo cumprimento das decisões emanadas pelo Poder Judiciário.

Nos meses de janeiro a junho de 2020, tramitou pela Assessoria Jurídica cerca de 262 demandas judiciais, sendo que desse total, 59 foram decisões judiciais para cumprimento, sempre acompanhados o seu andamento pela Assessoria Jurídica. No intuito de auxiliar a Procuradoria Geral do Estado na defesa dos interesses do Igeprev-TO, foram fornecidos subsídios para 108 ações judiciais, através de encaminhamento por ofício, repasse de informações via telefone, e mensageiro eletrônico; e também se prestou ao recebimento e processamento de 41 Mandados de Citações as quais foram acompanhadas e repassadas a Procuradoria Geral do Estado com as devidas informações para elaboração das defesas do Instituto nas ações judiciais.

O quadro abaixo demonstra de forma ilustrativa o quantitativo das atividades relacionadas às demandas judiciais.

AÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABRIL	MAIO	JUN	TOTAL
MANDADOS DE CITAÇÃO	04	14	13	1	6	3	41
CUMPRIMENTO DE DECISÃO	05	06	11	20	13	4	59
SUBSÍDIOS E INFORMAÇÕES	09	02	11	22	24	40	108
PAGAMENTO PRECATÓRIO/RPV	-	-	-	15	21	18	54
TOTAL	18	22	35	58	64	65	262

Fonte: Assessoria Jurídica

4. CANAIS DE ATENDIMENTO

✓ Ouvidoria

Ao setor de Ouvidoria do Igeprev-TO cabe a função de atuar no atendimento das demandas provenientes de manifestações de cidadãos, no que diz respeito a reclamações, solicitações, informações, denúncias, sugestões e elogios, dentro do prazo estipulado, atuando no recebimento, encaminhamento, acompanhamento e retorno das informações aos cidadãos.

Os canais de comunicação disponibilizados pela Ouvidoria do Igeprev-TO são:

Sistema Informatizado da Controladoria Geral da União - Fala.BR/CGU .

Sistema de Gestão de Ouvidoria da Controladoria Geral do Estado do Tocantins – SGO/CGE-TO

Fale Conosco – disponível pelo Novo Portal do Segurado, no site do Igeprev-TO – (<http://sisprevweb.igeprev.to.gov.br/portal/Inicial.aspx>);

E-mail (ouvidoria.igeprev.tocantins@gmail.com) e telefone.

No período de janeiro a junho de 2020, o Sistema Fala. BR/CGU registrou apenas 4 (quatro) retorno de manifestação ao cidadão de tipo “Reclamação” 2(dois) do tipo “Solicitação” e da mesma forma, o sistema SGO/CGE-TO também realizou 6 (seis) novos registros de “Solicitação de Informação” e 5(cinco) “reclamação” no período.

Por e-mail ocorreu 1 (um) recebimento de manifestação, encaminhado ao Igeprev-TO pela Ouvidora do Ministério Público do Estado do Tocantins, do tipo “Denúncia”.

✓ Fale Conosco

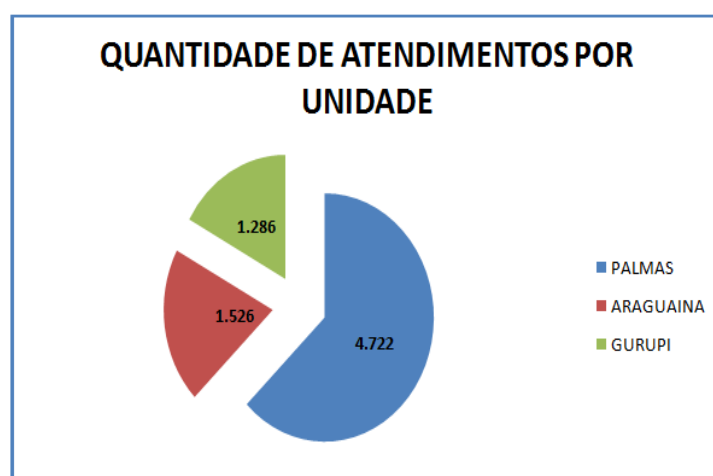
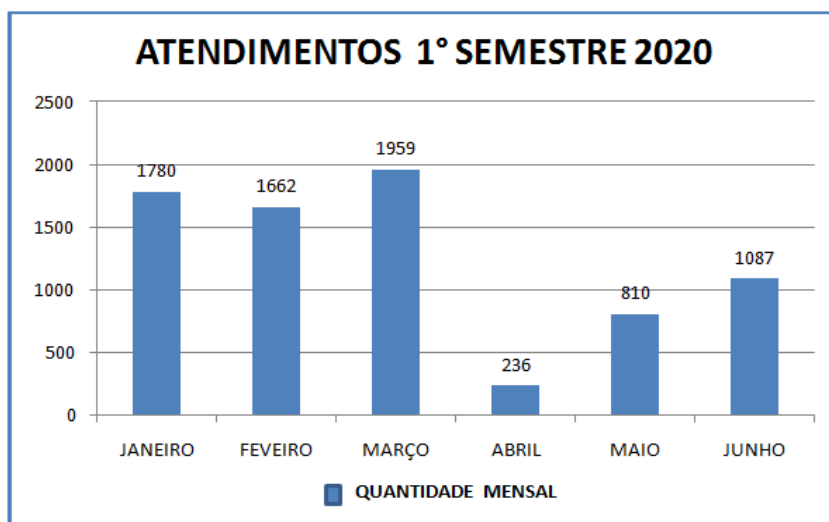
Foram realizados 165 (cento e sessenta e cinco) retornos, sendo que 119 (cento e dezenove) deste foram de manifestações relacionadas à “Dúvida”, 31 (trinta e um) à “Reclamações” 4 (quatro) à “Sugestões” 11 (onze) à “Outros” e nenhuma manifestação de “Depoimento”, conforme demonstrados na tabela e gráfico a seguir:

Relatório de Manifestações- Fale Conosco						
Retorno e-mails - Fale Conosco -IGEPREV-TO						
Período	Assunto					
	DÚVIDA	RECLAMAÇÃO	SUGESTÃO	DEPOIMENTO	OUTROS	TOTAL/MÊS
Janeiro	119	31	4	0	11	165
Fevereiro	169	24	6	0	14	213
Março	179	24	5	3	23	234
Abril	136	38	1	6	30	211
Maio	175	39	1	1	33	249
Junho	204	23	7	1	25	260
TOTAL POR ASSUNTO	982	179	24	11	136	1332
TOTAL GERAL	1332					

✓ Setor de Atendimento

O atendimento previdenciário zela pelo bom atendimento aos requerentes e segurados atendendo com qualidade e sanando as mais frequentes e diversas dúvidas, tanto em atendimentos presenciais, bem como, mediante orientações telefônicas.

No Período de janeiro a junho de 2020 foram realizados **7.534** atendimentos na Sede em Palmas e nos pontos de atendimento do Instituto instalado nos É PRA JÁ's de Araguaína e Gurupi, destacando-se os seguintes assuntos: Concessão de Benefício, Revisão de Benefício, Abono de Permanência, Revisão de Abono de Permanência, Certidão de Tempo Contribuição, Certidão Negativa/Positiva, Simulação, Cópia de Processo, Acesso ao Portal do Segurado, informações previdenciárias e atendimentos diversos.



Fonte: Gerência de Atendimento Previdenciário

Fonte:

5. CONCLUSÃO

Os levantamentos efetuados neste relatório demonstram que o padrão de governança corporativa do Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Tocantins está em um patamar próximo ao das exigências do Pró-Gestão RPPS para o nível III de certificação, visto que, vários itens já estão atendidos, o que demonstra, numa visão comparativa dentro do universo de RPPS's, um grau de maturidade em governança corporativa e nos processos de gestão da Autarquia.

Importante ressaltar, como fator preponderante para o alcance dos objetivos e metas traçados, o empenho e o esforço dos gestores do Instituto, assim como a participação de todos os setores envolvidos na busca dos resultados expressivos alcançados por esta autarquia e no cumprimento de sua missão institucional em respeito aos preceitos legais que norteiam a matéria previdenciária.

O Igeprev-TO busca atender às necessidades de seus segurados beneficiários e da sociedade em geral e aos requisitos legais e regulatórios aplicáveis, com o objetivo de aumentar a satisfação por meio de melhorias de processos de trabalho e transparência da gestão.